



**DISEÑO INICIAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO EN LA FUNDACIÓN CLARA INÉS KING**

NATALIA PULIDO VÁSQUEZ

JULIETH ANDREA MORENO LEGUIZAMO.

**ESCUELA COLOMBIANA DE CARRERAS INDUSTRIALES - ECCI
ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO**

2021



**DISEÑO INICIAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO EN LA FUNDACIÓN CLARA INÉS KING**

NATALIA PULIDO VÁSQUEZ

JULIETH ANDREA MORENO LEGUIZAMO.

**Trabajo de grado presentado como requisito para optar al título de Especialista en
Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo**

Director

**ESCUELA COLOMBIANA DE CARRERAS INDUSTRIALES - ECCI
ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO**

2021

Contenido

Nota de Aceptación.....	4
Resumen.....	5
Abstract.....	6
Introducción	7
Planteamiento del Problema	8
<i>Descripción del Problema</i>	9
<i>Formulación del Problema</i>	9
Objetivos de la Investigación.....	10
<i>Objetivo general</i>	10
<i>Objetivos Específicos:</i>	10
Justificación y Delimitación	11
<i>Justificación</i>	11
<i>Delimitación de la Investigación</i>	12
<i>Limitaciones</i>	12
Marco de Referencia de la Investigación.....	13
<i>Estado del Arte</i>	13
<i>Marco Teórico</i>	23
<i>Marco Legal</i>	28
Marco Metodológico de Investigación	30

<i>Fase 1: Identificar los Requisitos Legales Aplicables a la Fundación Clara Inés King</i>	30
<i>Fase 2: Caracterizar los Aspectos del SG-SST para la Fundación Clara Inés King</i>	30
<i>Fase 3: Elaborar la Documentación para Recolectar la Información Requerida</i>	31
Fuentes de información.....	34
<i>Primarias</i>	34
<i>Secundarias</i>	34
Resultados.....	35
<i>Fase 1: Identificar los Requisitos Legales Aplicables a la Fundación Clara Inés King</i>	35
<i>Fase 2: Caracterizar los Aspectos del SG-SST para la Fundación Clara Inés King</i>	35
<i>Fase 3: Elaborar la Documentación para Recolectar la Información Requerida</i>	35
Recomendaciones	36
Conclusiones.....	37
Referencias Bibliográficas	38

Nota de Aceptación

Resumen

El presente trabajo de grado tiene como finalidad el diseño inicial del sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo de la Fundación Clara Inés King ubicada en la ciudad de Bogotá. Con el fin de identificar los riesgos a los que están expuestos los directivos y trabajadores de la institución y evitar que sean objeto de multa por el incumplimiento de la norma establecida en la resolución 0312 de 2019 del Ministerio del Trabajo.

Las valoraciones iniciales se hicieron teniendo en cuenta el decreto 1072 de 2015 y siguiendo los criterios de la resolución 0312 de 2019, para desarrollar el trabajo se realizó la identificación de peligros y valoración de riesgos; la evaluación de estándares mínimos; la identificación de requisitos legales; y demás requisitos de seguridad y salud en el trabajo, incluyendo el plan de trabajo anual, obteniendo como resultado una serie de documentación base en el diseño del sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo que a su vez da las directrices para su implementación en la institución

Como conclusión los directivos de la institución comprenden la importancia del presente trabajo, por lo que se comprometen a su implementación con el fin de velar por el bienestar de los trabajadores ya que ellos evidencian que si se tienen unas buenas condiciones labores la productividad será la esperada.

Abstract

The purpose of this degree project is to design the occupational health and safety management system of the Clara Inés King Foundation located in the city of Bogotá. In order to identify the risks to which the directors and workers of the institution are exposed and prevent them from being fined for non-compliance with the rule established in resolution 0312 of 2019 of the Ministry of Labor.

The initial evaluations were made taking into account Decree 1072 of 2015 and following the criteria of resolution 0312 of 2019, to carry out the work, the identification of hazards and risk assessment were carried out; the evaluation of minimum standards; the identification of legal requirements; and other occupational health and safety requirements, including the annual work plan, resulting in a series of documentation based on the design of the Occupational Health and Safety management system, which in turn gives the guidelines for its implementation in the institution

In conclusion, the directors of the institution understand the importance of this work, so they commit to its implementation in order to ensure the well-being of the workers since they show that if they have good working conditions, productivity will be as expected.

Introducción

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) busca prevenir lesiones y enfermedades causadas por las condiciones laborales, así como la protección y promoción de la salud de los trabajadores; su objetivo es mejorar las condiciones laborales y el ambiente en el trabajo, además de la salud en el trabajo, que conlleva la promoción del mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores.

La fundación Clara Inés King ubicada en la ciudad de Bogotá, presta servicios de educación no formal, consulta de Psicología y fonoaudiología a niños, adolescentes y jóvenes entre 4 y 20 años con problemas de aprendizaje.

Actualmente la fundación no cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo lo que no solo ocasiona desconocimiento de los procesos a seguir por el personal sino también puede generar una multa por el incumplimiento de la norma.

La situación de pandemia que se presenta en la actualidad ha llevado a un cambio en las dinámicas poblacionales por lo que es de vital importancia establecer el SG-SST de la fundación Clara Inés King en consideración con la situación actual siendo el objeto de estudio del presente proyecto.

Diseño e Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Fundación Clara Inés King

Planteamiento del Problema

La Fundación Clara Inés King actualmente cuenta con 8 profesionales que hacen parte del grupo terapéutico y 1 trabajadora de servicios generales, se prestan servicios de educación no formal, consulta de Psicología y fonoaudiología a niños, adolescentes y jóvenes entre 4 y 20 años quienes presentan dificultades en el aprendizaje.

En la actualidad la institución no cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo lo que no solo ocasiona desconocimiento de los procesos a seguir por el personal sino también puede generar una multa por el incumplimiento de la norma, por lo cual surge la necesidad de iniciar la gestión de seguridad y salud en el trabajo en la institución mediante el diseño inicial de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), que busque el bienestar de los trabajadores y demás personal que acude a las instalaciones.

Para ello se debe iniciar con un diagnóstico de la fundación donde se evalúen los estándares mínimos con el fin de identificar las prioridades y necesidades de la institución como insumos para ayudar a prevenir enfermedades y/o accidentes laborales y a mejorar la seguridad y la salud de los colaboradores.

Descripción del Problema

Actualmente la Fundación Clara Inés King no tiene estructurado un diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo que le permita prevenir las lesiones y las enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, igualmente no se cuenta con actividades de intervención de la protección y promoción de la salud de los empleados.

La investigación es fundamental para identificar, establecer y definir programas de seguridad y salud en el trabajo en la institución, ya que se presenta un desconocimiento total sobre el estado actual de la organización en temas de salud laboral; no existe una identificación de peligros y valoración de riesgos a los cuales pueden estar expuestos los colaboradores además de los beneficiarios de los servicios prestados por la institución; el diseño e implementación de la propuesta de investigación es fundamental para preservar la salud humana, velar por la integridad total de cada uno de los colaboradores y de ser necesario realizar reajustes organizacionales con el fin de disminuir riesgos identificados y priorizar la salud de los trabajadores.

Por esta razón se genera la necesidad de realizar el diseño del sistema de gestión de la fundación y así tener una guía para su posterior implementación con el fin de cumplir con la normatividad presente y agregar valor a la institución en temas de seguridad y salud en el trabajo.

Formulación del Problema

¿Qué aspectos deben considerarse para el diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la fundación Clara Inés King?

Objetivos de la Investigación

Objetivo general

Realizar el diseño inicial del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo que cumpla con la normatividad vigente en Colombia para la Fundación Clara Inés King

Objetivos Específicos:

- Identificar los requisitos legales aplicables a la fundación Clara Inés King.
- Caracterizar los aspectos del SG-SST para la fundación Clara Inés King.
- Elaborar la documentación necesaria para recolectar y mantener la información acorde a la necesidad normativa vigente legal
- Generar un documento con el plan estratégico inicial que debería cumplir la fundación Clara Inés King para la implementación del SG-SST.

Justificación y Delimitación

Justificación

Tener un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo certificado permite a la organización identificar los requisitos legales, reglamentarios y contractuales en materia de seguridad laboral y garantizar su cumplimiento, evitando que la fundación tenga multas debido al incumplimiento legal, sobre seguridad y salud en el trabajo.

Realizar el diseño inicial permitirá que se identifiquen las posibilidades que un colaborador experimente determinado daño, derivado de sus funciones, es decir, un accidente laboral o enfermedad laboral, permitiendo realizar acciones que nos permitan prevenir algún accidente laboral.

Adicionalmente la implementación del sistema diseñado puede generar el incremento de la productividad laboral, la calidad de los procesos y servicios ofrecidos dejando como resultado la satisfacción del cliente.

De igual manera el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo aporta a la creación de una cultura de prevención en la institución donde se da prioridad a los requerimientos de los trabajadores, evitar la materialización de riesgos es fundamental para garantizar la salud del trabajador.

El contemplar no solo aspectos laborales si no también extralaborales y generadores de estrés aportan al desarrollo integral del trabajador reflejo del compromiso institucional para con sus colaboradores.

La integración total de los colaboradores como miembros activos de la organización, el correcto desarrollo de sus funciones y cargos, la participación activa, el estar debidamente

informados, considerar sus opiniones, tener conocimientos en relación a sus derechos y deberes; son algunos de los beneficios de los trabajadores con la implementación del SG-SST.

Delimitación de la Investigación

La presente investigación se desarrolla en la fundación Clara Inés King ubicada en la calle 125 # 53-41 en la ciudad de Bogotá; el desarrollo del presente proyecto se llevará a cabo en una duración de 6 meses.

Limitaciones

La situación de pandemia que se presenta en la actualidad ha llevado a un cambio en las dinámicas poblacionales considerando aspectos tanto económicos como sociales, culturales y personales; la reactivación económica; la incertidumbre sobre la nueva realidad; así como los métodos de estudio son factores por considerar en el presente estudio ya que pueden alterar el método, contenido y/o la relevancia del presente estudio.

Marco de Referencia de la Investigación

Estado del Arte

- Ballesta, J. S. (2020). Diseño E Implementacion Del Sistema De Seguridad Y Salud En El Trabajo De Acuerdo Al Decreto 1072 De 2015 Y La Resolucion 0312 De 2019 De La Fundacion Un Amigo Mas De La Ciudad De Monteria. *Universidad De Córdoba -Programa Ingeniería Industrial.*

El SG-SST de una organización siempre debe estar en aras de un mejoramiento continuo ante cualquier posibilidad de brindar un mejor entorno y confianza a su personal, este proyecto deja en evidencia la importancia y peso que tiene cumplir la normatividad vigente de SST y las ventajas y oportunidades que esta brinda y aún más las muchas situaciones problemáticas que se pueden evitar con este

- Buelvas Pianeta, A. M. (2019). Análisis Del Cumplimiento De La Implementación Del Sistema De Gestión De Seguridad Y Salud En El Trabajo De Estándares Mínimos Del Sg Sst Establecidos En La Resolución 0312 De 2019, En Empresas Pymes Ubicadas En El Área Metropolitana Del Valle De Aburra. *Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano Facultad De Sociedad, Cultura Y Creatividad -Programa Profesional En Gestión De Seguridad Y Salud Laboral.*

La presente investigación tuvo como objetivo general analizar los cumplimientos a los estándares del Sistemas de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG SST) establecidos en la Resolución 0312 de 2019 por parte de un grupo de empresas PYMES ubicadas en el área metropolitana del Valle de Aburra. El diseño de investigación fue de tipo mixto desarrollando un método analítico, descomponiendo la realidad del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de las empresas PYMES que participaron en la investigación con un enfoque cualitativo

bajo un diseño no experimental, obteniendo como resultado: 1) El nivel de cumplimiento de los estándares mínimos fue más alto en las empresas de 11 a 50 trabajadores. 2) La ausencia de un profesional en la gestión seguridad y salud laboral que coordine dichas actividades son factores que resultaron limitantes. Se concluye que existen vacíos en la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en las PYMES, por lo que es necesario que las empresas articulen de la mejor forma cada una de las fases para que sea implementado correctamente.

- Bolaños Gutiérrez, W. A., Lombana, Y. M., Romero Hurtado, G. M., & Suárez Merchán, M. M. (2018). Evaluación y propuesta para la mejora del Sistema De Gestión De Seguridad Y Salud En El Trabajo en una empresa de blindaje y seguridad. *Universidad Sergio Arboleda - Especialización Gerencia del Talento Humano*.

El SG-SST le proporciona a los empresarios una buena herramienta de trabajo para controlar los peligros y mitigar los principales riesgos en la empresa; en este caso por medio de una calificación que se realizó con la guía de identificación de los peligros y valoración de los riesgos en seguridad Ocupacional GTC 45.2012, donde en la calificación de procesos genero uno de los riesgos más alto fue de explosión por la mezcla que se origina de solventes, gases inflamables del proceso de corte de plasma y de soldadura, lo cual son los procesos que se debe implementar un plan de acción inmediato, porque la peor consecuencia es de la pérdida de continuidad del negocio. Siguiendo está el riesgo químico por la exposición en material particulado en el proceso de lijado y corte del molde, donde la consecuencia es una enfermedad asociada al riesgo y alergias a nivel respiratorio.

Es fundamental obtener el compromiso de la Gerencia para asignar un presupuesto y en conjunto con los trabajadores desarrollar el ciclo Planear, Hacer, Verificar y Actuar (PHVA) en estrategias que controlen los peligros y reduzcan la posibilidad de tener incidentes y accidentes, manteniendo vigente el plan de trabajo anual. El impacto financiero que causa desconocer e incumplir la normatividad legal y las sanciones que se ejecuten al respecto podrían ser bastante altas para el flujo de caja de una empresa, así como el de no controlar los riesgos más relevantes, podría generar la pérdida total del negocio.

- Artunduaga, M. M. (2018). Diseño Del Sistema De Gestión De Seguridad Y Salud En El Diseño Del Sistema De Gestión De Seguridad Y Salud En El Atención Prehospitalaria Funap Cc. *Fundación Universitaria Católica Lumen Gentium*.

Para dar cumplimiento a los objetivos propuestos en el proyecto, se realizó el diagnóstico de la situación actual con el propósito de identificar el nivel de cumplimiento de los requisitos definidos en el decreto 1072 de 2015 y de los estándares mínimos establecidos en la resolución 1111 de 2017. Para ello se procedió a revisar la documentación física y digital existente y se realizaron inspecciones en el lugar de trabajo. Luego se realizó la identificación de peligros, valoración y evaluación de los riesgos a los que se ven expuestos los trabajadores y la organización teniendo como referencia la guía técnica colombiana 45. Por medio de ésta se logró establecer la matriz de peligros, se identificaron los controles existentes y las medidas de intervención a implementar.

- Vasquez, J. J. (2018). Comportamiento De Las Micro Pequeñas Y Medianas Empresas (Mipymes) En El Entorno Laboral Y Su Impacto En El Sistema

Integrado De Seguridad Y Salud En El Trabajo. *Universidad Militar Nueva Granada -Programa Administración De La Seguridad Y Salud Ocupacional.*

Muestra el estado de las Micro, pequeñas y Medianas empresas (MIPYMES) del sector informal (ventas ambulantes, domiciliarios) enfocados en la localidad de Bosa de la ciudad de Bogotá, en la implementación de los sistemas de gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo, teniendo como objetivo principal, exponer las falencias más representativas en el sector informal de esta economía, buscando resolver el interrogante de ¿por qué no se implementan los sistemas de gestión?, ¿Cuáles son las posibles soluciones para lograr la efectividad de la implementación?, por lo anterior se contextualizará al lector sobre el tema mediante Ocho apartados principales, primero: evidenciar la funcionalidad de un sistema integrado de gestión, segundo: mostrar quienes están obligados a implementar un sistema de gestión, tercero: exponer la funcionalidad de un sistema de gestión, cuarto: evidenciar por qué no se implementa un sistema de gestión, quinto: reseñar el marco legal y la vigilancia de los sistemas de gestión en MIPYMES, sexto: relacionar los índices de accidentalidad reportada, séptimo: señalar los impactos a las familias por la mala o no implementación de un sistema de gestión, octavo: Presentar algunos conceptos para una implementación efectiva del sistema de gestión.

- Rodriguez Olarte, L. F. (2018). Implementacion De Los Requerimientos Basicos Del Sistema De Gestión De Seguridad Y Salud En El Trabajo Basado En El Decreto 1072 Del 26 De Mayo Del 2015 Libro 2 Parte 2 Titulo 4 Capitulo 6 Para La Fundación Pan De Vida Cer. *Universidad Católica De Colombia - Programa De Ingeniería Industrial.*

Este trabajo de grado se centra en implementar los requerimientos básicos que tiene la normativa colombiana para las empresas, en cuanto al sistema de gestión de seguridad y salud en

el trabajo, basándose en una propuesta de planeación de este sistema, realizada por un grupo de estudiantes del semestre anterior (Aura Sanabria y Paola Ríos) para la fundación Pan de vida CER y así dar continuidad a esta labor. En la metodología utilizada para la implementación de los requerimientos del SGSST se tiene que dentro del ciclo PHVA este trabajo realiza el HACER, ya que después de un diagnóstico inicial realizado a la fundación Pan de vida CER se determina que esta no cuenta con un SG-SST ; a través de las visitas realizadas a la fundación se establecen las necesidades y los requerimientos normativos que tiene y debe cumplir como asociación ante el estado, implementando los programas, las políticas, las capacitaciones, los formatos , etc., básicos para poder dar cumpliendo a lo señalado en el decreto 1072 del 26 de mayo del 2015 libro 2 parte 2 titulo 4, que habla sobre el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo

- Avella Gonzales, J. J., & Avendaño García, J. C. (2017). Diseño Del Sistema De Gestion De Seguridad Y Salud En El Trabajo Para El Colegio Santa Catalina. *Universidad Pedagogica Y Tecnologica De Colombia -Ingenieria Industrial*

Según el decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua. Este sistema aborda la prevención de accidentes y enfermedades laborales y también la protección y prevención de los trabajadores y/o contratistas.

Para el desarrollo, se estableció el diseño de una lista de chequeo basado en los requerimientos mínimos del SG-SST de acuerdo a la legislación vigente conociendo así las condiciones iniciales de la Seguridad y Salud en el trabajo. Posteriormente se presenta la identificación de peligros y valoración de los riesgos asociados a las actividades del colegio

Santa Catalina en sus diferentes puestos de trabajo y sus recomendaciones respectivas. Se muestran además los planes de emergencia, los subprogramas y el diseño de los indicadores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

- Jaimes Carrillo, A. M., & Lozano Alonso, N. (2017). Diseño Del Sistema De Gestión De Seguridad Y Salud En El Trabajo En La Empresa Inversiones Fasulac Ltda. *Corporación Universitaria Minuto De Dios -Especialización En Gerencia En Riesgos Laborales, Salud Y Seguridad En El Trabajo.*

Este trabajo es un proyecto de implementación del sistema de seguridad y salud en el trabajo para la empresa manufacturera de lácteos Inversiones Fasulac Ltda., donde aplicando el libro dos del Decreto 1072 del 2015, y la Resolución 1111 del 2017, se identificaron los documentos que la empresa debe preparar, se diseñó el mapa de procesos, el diagrama de flujo de la producción, se hizo el diagnóstico inicial, inspecciones y encuestas para construir la matriz de peligros, donde se identificaron los principales factores de riesgo y se priorizaron para presentar el plan de intervención, y que la empresa al implementar este proyecto, tenga beneficios sociales en su población trabajadora, al mejorar los ambientes de trabajo, disminuir la accidentalidad, aumentar la productividad y el sentido de pertenencia por la empresa que se preocupa por ellos y su calidad de vida .

- Arias Delgado, Á. M., Gracia Monroy, M. R., & León Suárez, Y. A. (2017). Diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG–SST) en la Institución Educativa Byron Gaviria de la Ciudad de Pereira, Risaralda. *Corporación Universitaria Minuto de Dios - Administración en Salud Ocupacional.*

Este trabajo de grado tiene como fin establecer la documentación del SG-SST que facilite su implementación en la Institución Educativa Byron Gaviria de la Comuna Perla del Sur de la Ciudad de Pereira, en armonía con los requerimientos establecidos por el Ministerio de Trabajo y la norma internacional OSHAS 18001:2007.

Para lograr el objetivo propuesto se adelantó un diagnóstico inicial que permitiera vislumbrar las brechas de cumplimiento en relación a los requisitos exigidos por el Decreto Único Reglamentario 1072 de 2015, así como aquellos incluidos en la norma internacional OSHAS 18001:2007, el cual constituyó el punto de partida para el diseño documental del SG – SST. Por medio del acompañamiento a la Institución Educativa Byron Gaviria de la ciudad de Pereira en la implementación del SG – SST con énfasis en el diseño documental requerido, en pro del cumplimiento del Decreto Único Reglamentario 1072 de 2015 y demás disposiciones.

- Robayo Rico, C. A. (2017). Documentación Del Sistema De Gestión De Seguridad Y Salud En El Trabajo Para La Empresa Teorema Shoes En La Ciudad De San José De Cúcuta – Norte De Santander. *Universidad Sergio Arboleda - Especialización Gerencia del Talento Humano*.

Al realizar la evaluación inicial se observó que en la empresa no se ha hecho cumplimiento al decreto 1072, ya que no contaban con la documentación pertinente, las condiciones y entorno de trabajo no son las mejores, por estos motivos se hace de carácter urgente implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, en primera instancia para dar cumplimiento al decreto que empieza a regirse en enero del 2017

La elaboración de la documentación del SG-SST, ayuda a la empresa a tener registros de los incidentes y accidentes ocurridos dentro de la empresa, tener control sobre los empleados, el mantenimiento de los lugares de trabajo y todo lo pertinente al sistema de gestión. Permitiendo a

la empresa Teorema Shoes dar cumplimiento al decreto y evitando sanciones por parte del estado.

- Loaiza Larrarte , C. (2017). Diseño De Guía Para La Implementación De Sistema De Gestión De Seguridad Y Salud En El Trabajo En Pequeña Y Mediana Empresas Del Sector De La Construcción. *Universidad Autonoma de Occidente - Maestria en Higiene y Seguridad Industrial* .

Consistente con la normativa, todos los sectores empresariales son responsables de la gestión de la prevención y promoción. Esto significa velar por la salud y seguridad de los trabajadores procurando que se encuentren a salvo de cualquier evento adverso accidental o prolongado que pudiera llegar a causar perjuicios, mediante la gestión eficaz de los riesgos de accidentes o enfermedades que puedan acontecer en el lugar de trabajo.

Por tales razones la normativa obliga a todos los sectores empresariales públicos y privados a evaluar los riesgos laborales. Estas evaluaciones deben contemplar un análisis exhaustivo que permita considerar todos los riesgos en el lugar de trabajo susceptibles de provocar daños a la salud y seguridad, con el objeto de determinar las medidas de control necesarias.

Todas las empresas deben informar a los trabajadores sobre todos los riesgos inherentes a su puesto de trabajo y sobre las medidas preventivas, proporcionándoles información y formación sobre los riesgos y medidas preventivas.

También se les obliga a analizar con sus trabajadores los temas relativos a la seguridad y la salud en el trabajo, involucrando los comités paritarios como un canal donde se contemplen todos los asuntos con un carácter más estratégico.

- Ravagli Pedroza, A. (2017). Diseño De Un Sg-Sst Para Ser Implementado En La Fundacion Activate Colombia Por Medio Del Pmi. *Universidad Distrital*

Francisco Jose De Caldas -Especialización En Gestion De Proyectos De Ingeniería.

Pretende modelar e iniciar la implementación de un SG-SST (Sistema de Gestión de seguridad y Salud en el Trabajo) en Fundación Actívate Colombia por medio de los procesos de administración de proyectos del PMI (Project Management Instituto), la cual puede ser empleada en cualquier tipo de proyecto. Esta tesis da respuesta a uno de los sistemas de gestión presentando una propuesta ordenada de cada uno de los procesos desde el inicio hasta la ejecución y entregables en la Fundación Actívate Colombia dando así cumplimiento al decreto 1072 de 2015. Creando sinergia entre la implementación de la norma y los procesos administrativos del PMI, entre los conceptos establecidos en el SG-SST haciendo una adaptación de las características a los proyectos ejecutados en los que se implementa PMI

- Martínez Jimenez, M. N., & Rodriguez, M. S. (2016). Diseño Y Desarrollo Del Sistema De Gestión De Seguridad Y Salud En El Trabajo Enfocado En El Decreto 1072/2015 y OSHAS 18001/2007 En La Empresa Los Angeles Ofs. *Universidad Distrital Francisco Jose De Caldas -Especializacion En Higiene, Seguridad Y Salud En El Trabajo.*

Busca identificar las condiciones actuales de la empresa en cuanto a seguridad laboral encaminado a la implementación y ejecución del sistema, dando cumplimiento a la normatividad vigente colombiana decreto 1072/2015 y alinear el sistema a OHSAS 18001/2007, adicional busca que las actividades se encaminen a ejecutarse de forma segura y que los empleados en sus lugares de trabajo se sientan seguros buscando el equilibrio físico, mental y social de estos. Teniendo en cuenta lo anterior, el propósito general es realizar la documentación del SG-SST y que esta a su vez se implemente en la compañía dando cumplimiento a la normatividad

colombiana, dejando siempre las recomendaciones pertinentes para que la empresa continúe y genere día a día las mejoras continuas al sistema.

- Diaz Cely, P. A., Echeverry Cardona, L. E., & Infante, C. (2016). Importancia De La Implementación Del Sistema De Seguridad Y Salud En El Trabajo En Pymes Colombianas. *Escuela Colombiana De Carreras Industriales “Ecci” - Especializacion De Gerencia Y Seguridad En El Trabajo.*

La importancia de la implementación del SG SST en pymes colombianas cobra relevancia toda vez que se percibe en la investigación que las empresas que no tienen el sistema de gestión implementado tienen voluntad de hacerlo en aras de cumplir con lo establecido legalmente, en tanto tienen pleno conocimiento de las multas que acarrea el hecho de omitir o ignorar la responsabilidad. No obstante, valoran también las ventajas de contar el mismo dentro del marco legal establecido

Se puede concluir que el SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, es de gran importancia para las pymes colombianas, para estas empresas como requisito de cumplimiento legal y como instrumento para la disminución y/o prevención de ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales, que les permite plantear condiciones seguras de trabajo en la empresa mediante la participación activa de los niveles tanto operativos como administrativos.

- Balaguera Antolinez, C. (2015). Identificación De Riesgos Físicos En La Empresa Purimotor Ltda. *Universidad Distrital Francisco José De Caldas - Especialización En Higiene, Seguridad Y Salud En El Trabajo.*

La identificación de Riesgos Físicos se desarrolla de acuerdo a la Guía Técnica Colombiana GTC 45 de 2012 por medio de la cual se brindan lineamientos con el fin de generar estrategias

que permitan gestionar los riesgos frente a la Seguridad y Salud en el Trabajo en este caso para la empresa PURIMOTOR LTDA

Se inicia realizando una exploración sobre la situación actual de la empresa en cuanto a procesos, actividades, maquinaria, equipos, ambiente de trabajo, elementos a partir de los cuales se desarrolla la identificación de Riesgos Físicos mediante la aplicación de la Matriz de Identificación de Peligros y Valoración de Riesgos logrando así identificar los peligros existentes en el proceso de fabricación de purificadores de aire que pueden llegar a causar accidentes en la empresa PURIMOTOR LTDA.

Marco Teórico

Con el fin de establecer una base teórica acorde a la temática de investigación planteada como insumo para el desarrollo del presente proyecto se consultaron artículos de investigación en las bases de datos autorizadas mediante los cuales se plantearon 4 categorías de estudio: el diagnóstico de las condiciones de trabajo y salud; ausentismo laboral; cultura de prevención en la seguridad y salud en el trabajo, así como la salud laboral.

Diagnostico Integral de Condiciones de Trabajo y Salud. Según (Robledo & Suárez., 2017) el diagnóstico integral de las condiciones de trabajo y salud establece la parte fundamental de un Sistema de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, ya que genera las actividades en los programas que lo componen; adicionalmente con su uso y resultados obtenidos se pueden generar mejoras y proyectos de medicina preventiva y del trabajo.

El termino referente a condiciones de trabajo involucran factores que actúan sobre la relación individuo – trabajo; contemplan las condiciones de ejecución, la naturaleza y objeto del trabajo, así como los niveles de producción y la intensidad del trabajo; no incluye la actividad o conducta de trabajo del trabajador, ya que esta depende de características individuales como personalidad,

inteligencia, formación, entre otras. Tampoco incluye factores ajenos al trabajo, como transporte y vivienda. (Robledo & Suárez., 2017)

Las condiciones de trabajo pueden ser intrínsecas o extrínsecas, las intrínsecas hacen referencia al trabajo, individuo y factores materiales y las extrínsecas a factores organizacionales y sicosociales.

(Robledo & Suárez., 2017) establece que los factores de riesgo y condiciones de los medios ambientales de trabajo afectan al personal, no solo en su salud integral, física y mental, y en su bienestar, sino también en su productividad.

Para el diagnóstico de las condiciones de trabajo la INCONTEC emite la GTC 45, en el anexo A de la segunda edición se presenta la clasificación de peligros, identificando peligros biológicos, físicos, químicos, psicosociales, biomecánicos, condiciones de seguridad, así como fenómenos naturales.

Ausentismo Laboral. El ausentismo laboral es inherente a todas las organizaciones, su manejo es de vital importancia en los programas de gestión organizativa, su reducción suele ser un indicador de éxito en los programas de salud ocupacional, genera consecuencias en términos de productividad, costos, desgaste administrativo y de recurso humano (Sánchez., 2015)

La OIT define el ausentismo laboral como “la no asistencia al trabajo por parte de un empleado que se pensaba iba a asistir, quedando excluidos los periodos vacacionales y las huelgas”. Este se clasifica según su origen, las causas amparadas por la ley y la decisión del trabajador.

Dentro de los determinantes del ausentismo se consideran factores individuales donde el estado de salud del trabajador determina mayor ausentismo por causa medica; factores organizativos que pueden incidir tanto positiva como negativamente en las motivaciones de los

trabajadores; las condiciones de trabajo relacionadas con turno rotativos, trabajos de alto riesgo, así como jornadas extensas; otros factores de ausentismo relacionados con controles gubernamentales, políticas públicas, condiciones meteorológicas, endemias o epidemias, que son de difícil control o intervención (Sánchez., 2015)

Los costos del ausentismo laboral son directos e indirectos; los costos directos incluyen: el cubrimiento del salario base de cotización para los casos de origen laboral amparados, por parte del sistema de riesgos laborales, y las prestaciones por incapacidades médicas de origen común hasta de dos días de duración, por parte de la empresa (Decreto 2943 de 2013) (39); el salario total en el primer día de un accidente de trabajo y del primer día de diagnóstico de una enfermedad profesional (Decreto 1295 de 1994) (40); el salario total en permisos o licencias remuneradas; el pago de horas extras para el personal que cubre al ausente; y las horas adicionales pagadas a los supervisores que asumen el problema del ausentismo (INCONTEC, 1996)

Por otro lado, los costos indirectos se valoran con base en el tipo de empresa y sector productivo, se estima que puede corresponder a 1,5 a 7 % del costo directo, basado en la actividad económica de la empresa y los ingresos netos que esta genere (Sánchez., 2015)

(FJ, 2008) expone que para el manejo del ausentismo laboral es clave la intervención psicosocial, por lo que el empoderamiento del personal y el garantizar el mejor clima laboral y las condiciones organizativas óptimas para el desarrollo, el crecimiento y la fidelización de sus trabajadores es la estrategia primaria por considerar en las organizaciones con el fin de reducir el ausentismo laboral. (IC., 2007)

Estadísticas nacionales y parámetros internacionales son claves para definir indicadores de medición del ausentismo laboral en las organizaciones, por lo que se recomienda llevar un

registro de los casos de ausentismo laboral, así como las causas para así establecer el respectivo control.

Cultura de Prevención para la Seguridad y Salud en el Trabajo. El concepto de prevención se define como objeto de la salud laboral en el convenio 155 de la OIT, donde la salud en el trabajo considera aspectos en relación con elementos físicos y mentales que afectan a la seguridad e higiene laboral y no solo a la ausencia de enfermedades.

La medicina de trabajo se ocupa del estudio de enfermedades causadas por accidentes laborales, incluye la prevención de riesgos laborales, disminución de efectos perjudiciales para la salud, así como incrementar medidas de protección en el trabajo para el desarrollo de protocolos de vigilancia y atención integral, así como acciones curativas y reparadoras

La OMS define la promoción de la salud como: “el proceso de capacitación de la población para que ésta controle y mejore su nivel de salud”, (Palma, Assia, & Rojas, 2017) considera que deben incluirse factores como la identificación de las características generales de la salud en trabajadores, el tipo de riesgo atribuible a cada persona, el impacto del ausentismo por 10 discapacidad y la pérdida de tiempo laboral por incapacidades, los efectos causados y las secuelas derivadas.

Por otra parte, la prevención en salud ocupacional resultar ser una inversión tendiente por asegurar tanto el bienestar colectivo en ambientes de trabajo sano, digno y decente como el bienestar integral en la protección contra pérdidas humanas y patrimoniales (Palma, Assia, & Rojas, 2017)

Es evidente la importancia de la participación de todo el personal de la institución incluyendo la alta dirección las medidas de prevención se contemplan dentro de la política de la responsabilidad social empresarial con el fin de velar por la salud integral de los trabajadores

como uno de los propósitos principales de la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Salud Laboral. Cada día la salud laboral toma más importancia en la gestión organizacional de las empresas, la salud laboral contribuye a la existencia de un mercado laboral decente y de calidad, ayuda a prevenir lesiones, enfermedades e incapacidades mediante mejoras en condiciones de trabajo (Benavides, Delclós, & Serra, 2018)

La salud laboral debe abordar de forma integral la salud de una persona, debe integrar tanto riesgos laborales y extralaborales como la asistencia a problemas de salud relacionados o no al trabajo, factores psicosociales y la organización del trabajo.

Es importante la participación de los trabajadores que debe ser regulada para reducir la incidencia y la prevalencia de enfermedades profesionales y accidentes de trabajo. “La coordinación y la participación son los pilares sobre los que se asienta una práctica de la salud laboral que ayude a la sostenibilidad del Estado del bienestar” (Benavides, Delclós, & Serra, 2018).

Cada una de las categorías planteadas nos contextualizan en los avances trazados en términos de investigación, el diagnóstico de las condiciones de trabajo y salud es el insumo para el desarrollo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST), siendo una de las actividades primarias a realizar; el ausentismo laboral es un motivo que justifica la implementación del SG-SST así como la importancia de crear una cultura de prevención en la seguridad y salud en el trabajo; finalmente el garantizar la salud laboral es el fin del sistema de gestión.

Marco Legal

Las referencias consideradas para la elaboración del marco legal corresponden al marco normativo aplicable a nivel nacional, normas enfocadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Decreto 1072 de 2015. Artículo 2.2.4.7.4 Por el cual se expide el decreto único reglamentario del sector trabajo; en los articulo antes mencionados se establecen los estándares que debe tener El Sistema de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales:

1. Sistema de Estándares Mínimos.
2. Auditoría para el Mejoramiento de la Calidad de la Atención en seguridad y salud en el trabajo y Riesgos Laborales.
3. Sistema de Acreditación.
4. Sistema de Información para la Calidad. (Ministerio de Trabajo , 2015)

Decreto 472 de 2015. Reglamenta los criterios de graduación de las multas por infracción de seguridad y salud en el trabajo y riesgos laborales.

Decreto 1477 de 2014. Por medio del cual se expide la tabla de enfermedades laborales (Ministerio de Trabajo, 2014)

Decreto 1443 de 2014. Tiene por objeto definir las directrices de obligatorio cumplimiento para implementar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST, que deben ser aplicadas por todos los empleadores públicos y privados, los contratantes de personal bajo modalidad de contrato civil, comercial o administrativo, las organizaciones de economía solidaria y del sector cooperativo, las empresas de servicios temporales y tener

cobertura sobre los trabajadores dependientes, contratistas, trabajadores cooperados y los trabajadores en misión. (Ministerio de Trabajo , 2014)

Decreto 1607 de 2002. Por el cual se modifica la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Profesionales y se dictan otras disposiciones

Resolución 0312 del 2019. Por medio de la Resolución 0312 del año 2019 especialmente en el Capítulo 1 se establecen los Estándares mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (estándares mínimos para empresas, empleadores y contratantes con diez (10) o menos trabajadores, clasificadas con riesgo I, II ó III); dando cumplimiento a los artículos 2.2.4.7.4 del decreto 1072 de 2015.

La presente Resolución tiene por objeto establecer los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST para las personas naturales y jurídicas señaladas en el artículo 2° de este Acto Administrativo.

Los presentes Estándares Mínimos corresponden al conjunto de normas, requisitos y procedimientos de obligatorio cumplimiento de los empleadores y contratantes, mediante los cuales se establecen, verifican y controlan las condiciones básicas de capacidad técnico-administrativa y de suficiencia patrimonial y financiera indispensables para el funcionamiento, ejercicio y desarrollo de actividades en el Sistema de Gestión de SST. (Ministerio del Trabajo)

Resolución 1111 del 2017. Se establecen los estándares mínimos del SG-SST.

Resolución 2646 de 2008. Por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de estas. (Ministerio de Protección Social , 2008)

Marco Metodológico de Investigación

Con base en los objetivos planteados se desarrollan las siguientes fases metodológicas para el desarrollo del diseño inicial de la fundación Clara Inés King

Fase 1: Identificar los Requisitos Legales Aplicables a la Fundación Clara Inés King

Se realiza una revisión de la normatividad aplicable a la fundación Clara Inés King, generando la respectiva matriz de requisitos legales. (**Ver anexo MT.SST.4**), para lo cual se considera la normatividad general del SG-SST así como la normatividad aplicable según la actividad principal.

Fase 2: Caracterizar los Aspectos del SG-SST para la Fundación Clara Inés King.

Para la caracterización de los aspectos del SG-SST se realiza una visita inicial a las instalaciones donde se encuentra ubicada la fundación Clara Inés King con el fin de evidenciar las necesidades de la misma en cuestión de seguridad y salud en el trabajo, para esto se utilizó la lista de chequeo con los estándares mínimos del sistema de gestión de la seguridad y salud para empleadores y contratantes según la resolución 0312 de 2019.

De igual manera siguiendo las especificaciones de la norma técnica colombiana GTC 45, con el fin de identificar los peligros y la valoración de los riesgos a los que están expuestos los colaboradores, y generar medidas de control, se realiza la matriz de identificación de riesgos y valoración de riesgos - IPVR. y se realiza la priorización de los riesgos identificados en la matriz IPVR mediante la metodología de priorización de riesgos por probabilidad e impacto.

Adicionalmente se realiza el análisis del CICLO PHVA mediante una matriz de clasificación de peligro vs oportunidades de mejora en el ciclo PHVA.

Finalmente se realiza la autoevaluación por la plataforma ALISSTA, y en consideración con las demás actividades realizadas mencionadas con anterioridad se identifican las prioridades en Seguridad y Salud en el Trabajo, y se establece el plan de trabajo anual de la institución para el año 2022, conforme al artículo 2.2.4.6.16 del Decreto 1072 de 2015.

Fase 3: Elaborar la Documentación para Recolectar la Información Requerida

Se identifica los documentos que deben establecerse para el proyecto, con el fin de dar cumplimiento a lo establecido por la ley.

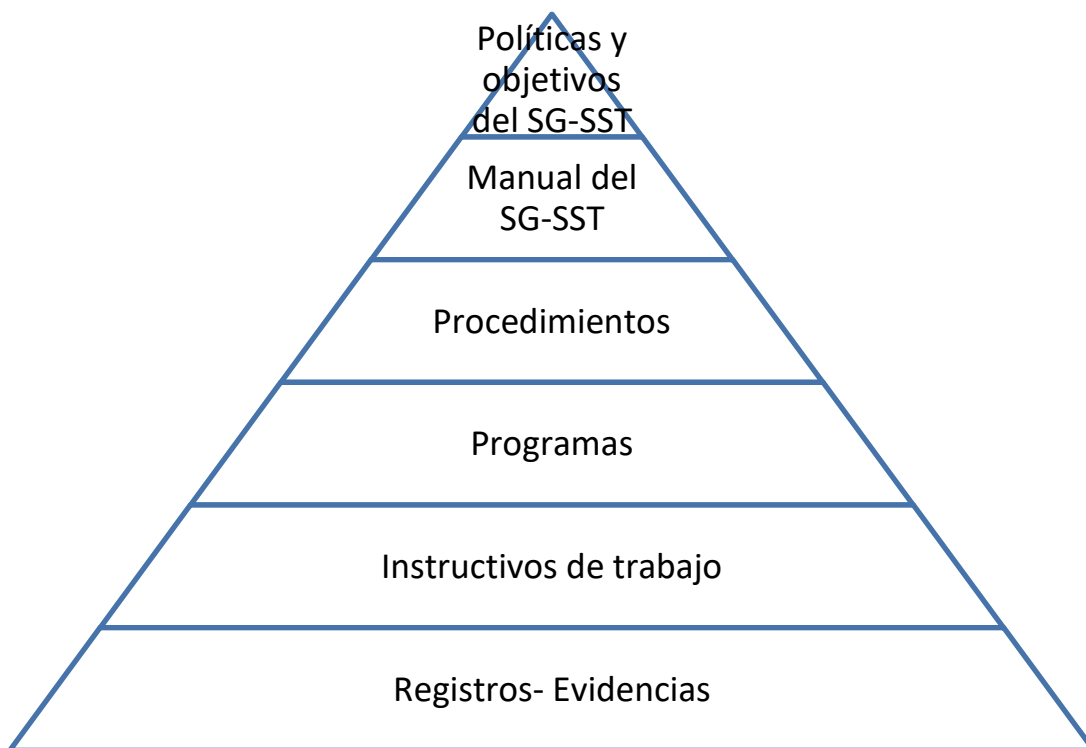


Gráfico 1. Documentos diseño del SG-SST

Fuente: Autores

Adicionalmente el decreto 1072 del 2015 especifica que el empleador debe mantener disponibles y actualizados los siguientes documentos en relación con del SG-SST

- ✓ Política y objetivos de la empresa en materia de SST

- ✓ Responsabilidades asignadas para la implementación y mejora continua del SG-SST
- ✓ Identificación anual de peligros y evaluación y valoración de los riesgos
- ✓ Informe de las condiciones de salud, perfil sociodemográfico de la población trabajadora y según los lineamientos de los programas de vigilancia epidemiológica en concordancia con los riesgos existentes en la organización
- ✓ El plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo - SST
- ✓ El programa de capacitación anual en seguridad y salud en el trabajo - SST,
- ✓ Los procedimientos e instructivos internos de seguridad y salud en el trabajo
- ✓ Registros de entrega de equipos y elementos de protección personal
- ✓ Registro de entrega de los protocolos de seguridad, de las fichas técnicas cuando aplique y demás instructivos internos de seguridad y salud en el trabajo;
- ✓ Los soportes de la convocatoria, elección y conformación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y las actas de sus reuniones o la delegación del Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo y los soportes de sus actuaciones
- ✓ Los reportes y las investigaciones de los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales de acuerdo con la normatividad vigente
- ✓ La identificación de las amenazas junto con la evaluación de la vulnerabilidad y sus correspondientes planes de prevención, preparación y respuesta ante emergencia;
- ✓ Los programas de vigilancia epidemiológica de la salud de los trabajadores, incluidos los resultados de las mediciones ambientales y los perfiles de salud

arrojados por los monitoreos biológicos, si esto último aplica según priorización de los riesgos.

- ✓ En el caso de contarse con servicios de médico especialista en medicina laboral o del trabajo, según lo establecido en la normatividad vigente, se deberá tener documentado lo anterior y los resultados individuales de los monitoreos biológicos;
- ✓ Formatos de registros de las inspecciones a las instalaciones, máquinas o equipos ejecutadas
- ✓ La matriz legal actualizada que contemple las normas del Sistema General de Riesgos Laborales que le aplican a la empresa; y
- ✓ Evidencias de las gestiones adelantadas para el control de los riesgos prioritarios.

Fuentes de información

Primarias

Recolección de la información mediante visitas a las instalaciones de la fundación Clara Inés King, donde se levanta la información de diagnóstico inicial del SG-SST, haciendo uso de la evaluación de estándares mínimos establecidos por la resolución 0312 de 2019.

A partir de dichos documentos bases se procede a la creación de los documentos requeridos que se mencionan en la fase 3 del desarrollo metodológico, la información adicional requerida es levantada en campo por el personal a cargo

Secundarias

Para el diseño del SG-SST se debe tener acceso a los siguientes documentos de la compañía: cámara de comercio, certificación del Rut, información de la ARL, así como el logo de la fundación, los cuales son proporcionados por gerencia.

Adicionalmente la ARL POSTIVA a través de la plataforma ALISSTA proporciona la herramienta de autoevaluación de los estándares mínimos

Resultados

A continuación, los resultados obtenidos del desarrollo de las fases metodológicas

Fase 1: Identificar los Requisitos Legales Aplicables a la Fundación Clara Inés King

Se realiza la matriz de requisitos legales **MT.SST.4**, donde se especifican los requisitos legales aplicables a la fundación Clara Inés King en relación al Sistema de Gestión de SST.

Fase 2: Caracterizar los Aspectos del SG-SST para la Fundación Clara Inés King.

Los aspectos caracterizados se evidencian en la evaluación de los estándares mínimos; la matriz de identificación y valoración de peligros **MT.SST.1**; la priorización del riesgo **MT.SST.3** y el análisis del ciclo **PHVA MT.SST.2**.

Fase 3: Elaborar la Documentación para Recolectar la Información Requerida

En concordancia con el decreto 1072 del 2015 y la resolución 0316 del 2019, se elaboran los siguientes documentos bases del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo:

- ✓ Autoevaluación de los Estándares Mínimos de la Resolución 0312 de 2019
- ✓ Matriz de requisitos legales
- ✓ Matriz IPVR
- ✓ Matriz ciclo PHVA
- ✓ Matriz priorización del riesgo
- ✓ Plan de trabajo Anual
- ✓ Presupuesto
- ✓ Política del SG-SST
- ✓ Roles y responsabilidades SST
- ✓ Objetivos del SG-SST
- ✓ Formato perfil sociodemográfico
- ✓ Formato entrega de elementos de protección personal

Recomendaciones

Tener toda la documentación necesaria diligenciada y cumplir con todos los requisitos de Decreto único del sector Trabajo 1072 de 2015, estableció en su Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6, para solicitar una auditoría interna.

Informar a todo el personal de los cambios que deben hacer para poder cumplir con la implementación del SG -SST.

Programar consultas de salud ocupacional con IPS para el personal de la fundación.

Verificar el cumplimiento del plan anual diseñado.

Mantener actualizada la documentación (matrices y formatos) de la Fundación y la del personal que en ella labora.

Solicitar visita de la ARL para coordinar asesoría y las actividades a realizar.

Conclusiones

Para la Fundación Clara Inés King es importante tener el SG- SST implementado pues le permite tener control de los procesos y actividades que en ella se realizan, identificar procesos del sistema que están fallando generando como resultado acciones que eviten riesgos.

Se evidencia que la Fundación se preocupa por el bienestar de sus trabajadores ya que ellos evidencian que si se tienen unas buenas condiciones labores la productividad será la esperada.

Aunque no se tienen evidencias de accidentes o incidentes la implementación del SG-SST permitirá evaluar los puestos de trabajo y así prevenir enfermedades laborales.

La implementación de SG – SST permitirá cumplir con los requerimientos solicitados en el Decreto único del sector Trabajo 1072 de 2015, estableció en su Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6 con el fin de evitar multas por su no implantación dentro de los procesos de la Fundación.

Se observa que el implementar el SG -SST de la mano de la ARL es de gran importancia ya que es quien se encarga de realizar el acompañamiento y en algunos casos las capacitaciones del personal encargado.

Referencias Bibliográficas

BALLESTA, J. S. (2020). DISEÑO E IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO AL DECRETO 1072 DE 2015 Y LA RESOLUCION 0312 DE 2019 DE LA FUNDACION UN AMIGO MAS DE LA CIUDAD DE MONTERIA. *UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA -PROGRAMA INGENIERÍA INDUSTRIAL.*

DIAZ CELY, P. A., ECHEVERRY CARDONA, L. E., & INFANTE, C. (2016).

IMPORTANCIA DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN PYMES COLOMBIANAS. *ESCUELA COLOMBIANA DE CARRERAS INDUSTRIALES “ECCI” -ESPECIALIZACION DE GERENCIA Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.*

Jaimes Carrillo, A. M., & Lozano Alonso, N. (2017). DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA INVERSIONES FASULAC LTDA. *CORPORACIÓN UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS - ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA EN RIESGOS LABORALES, SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.*

Matabanchoy Tulcán, S. M. (2021). *Universidad y Salud* . Obtenido de SALUD EN EL TRABAJO. .

RAVAGLI PEDROZA, A. (2017). DISEÑO DE UN SG-SST PARA SER IMPLEMENTADO EN LA FUNDACION ACTIVATE COLOMBIA POR MEDIO DEL PMI. *UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSE DE CALDAS -ESPECIALIZACIÓN EN GESTION DE PROYECTOS DE INGENIERIA.*

ROBAYO RICO, C. A. (2018). DOCUMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LA EMPRESA TEOREMA

SHOES EN LA CIUDAD DE SAN JOSÉ DE CÚCUTA – NORTE DE SANTANDER.

Universidad Sergio Arboleda - Especialización Gerencia del Talento Humano.

VASQUEZ, J. J. (2018). COMPORTAMIENTO DE LAS MICRO PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (MIPYMES) EN EL ENTORNO LABORAL Y SU IMPACTO EN EL SISTEMA INTEGRADO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA -PROGRAMA ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL.

ARTUNDUAGA, M. M. (2018). DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL ATENCIÓN PREHOSPITALARIA FUNAP CC. *FUNDACIÓN*

UNIVERSITARIA CATÓLICA LUMEN GENTIUM.

BALAGUERA ANTOLINEZ, C. (2015). IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS FÍSICOS EN LA EMPRESA PURIMOTOR LTDA. *UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS - ESPECIALIZACIÓN EN HIGIENE, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.*

Benavides, F. G., Delclós, J., & Serra, C. (2018). Estado de bienestar y salud pública: el papel de la salud laboral. *Gaceta Sanitaria Vol 32, 377-380.*

Bolaños Gutiérrez, W. A., Lombana, Y. M., Romero Hurtado, G. M., & Suárez Merchán, M. M. (2018). Evaluación y propuesta para la mejora del Sistema De Gestión De Seguridad Y Salud En El Trabajo en una empresa de blindaje y seguridad. *Universidad Sergio Arboleda - Especialización Gerencia del Talento Humano.*

Buelvas Pianeta, A. M. (2019). Análisis del cumplimiento de la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de estándares mínimos del SG SST establecidos

en la Resolución 0312 de 2019, en empresas Pymes ubicadas en el área metropolitana del Valle de Aburra. *INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRAN COLOMBIANO FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD - PROGRAMA PROFESIONAL EN GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL.*

FJ, R. (2008). La gestión del absentismo laboral en las empresas españolas. *Alta Dirección*. . 29-39.

IC., G. (2007). Salud laboral: una revisión a la luz. *Universitas Psychologica*.

INCONTEC. (1996). Norma técnica colombiana NTC 3793: salud ocupacional. Clasificación, registro y estadística de ausentismo laboral.

Loaiza Larrarte , C. (2017). Diseño De Guía Para La Implementación De Sistema De Gestión De Seguridad Y Salud En El Trabajo En Pequeña Y Mediana Empresas Del Sector De La Construcción. *Universidad Autonoma de Occidente - Maestria en Higiene y Seguridad Industrial* .

MARTINEZ JIMENEZ, M. N., & RODRIGUEZ, M. S. (2016). DISEÑO Y DESARROLLO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ENFOCADO EN EL DECRETO 1072/2015 y OSHAS 18001/2007 EN LA EMPRESA LOS ANGELES OFS. *UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSE DE CALDAS - ESPECIALIZACION EN HIGIENE, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.*

Ministerio de Protección Social . (23 de Julio de 2008). Obtenido de

https://www.icbf.gov.co/cargues/avance/docs/resolucion_minproteccion_2646_2008.htm

Ministerio de Trabajo . (2014). Obtenido de

https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/36482/decreto_1443_sgsss.pdf/ac41ab70-e369-9990-c6f4-1774e8d9a5fa

Ministerio de Trabajo . (2015). Obtenido de

<https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/0/DUR+Sector+Trabajo+Actualizado+a+15+de+abril++de+2016.pdf/a32b1dcf-7a4e-8a37-ac16-c121928719c8>

Ministerio del Trabajo . (s.f.). Obtenido de

<https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/59995826/Resolucion+0312-2019-+Estandares+minimos+del+Sistema+de+la+Seguridad+y+Salud.pdf>

Palma, H. H., Assia, F. M., & Rojas, D. M. (2017). CULTURA DE PREVENCIÓN PARA LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN EL ÁMBITO COLOMBIANO.

Universidad de la RIOJA, 35-42.

Robledo, F. H., & Suárez., L. P. (2017). Diagnóstico integral de las condiciones de trabajo y salud . *Ecoe Ediciones*, 269.

Rueda Corzo, R. (Noviembre de 2019). *Gestión Pensemos*. Obtenido de

<https://gestion.pensemos.com/7-beneficios-del-sistema-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo-sgsst>

Sánchez., D. C. (2015). AUSENTISMO LABORAL: UNA VISIÓN DESDE LA GESTIÓN.

Salud Bosque Vol 5, 43-54.

Trabajo, M. d. (2015). *Pontificia Universidad Javeriana* . Obtenido de

<https://www.javeriana.edu.co/documents/17131/6284659/Decreto-1072-de-2015-unico-Reglamentario-del-Sector-Trabajo.pdf/5754f35b-c9c1-4cbe-92e4-92517c3359d4>

Trabajo, O. I. (2011). Obtenido de https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms_154127.pdf

