

DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO,
EN LA EMPRESA “TRANSPORTES EDUAR CARGA S.A.S.”

PRESENTADO POR:

DIEGO ALEJANDRO ANGARITA OTALORA

MARÍA ROSALBA NIÑO VALDERRAMA

DOCENTE

LUISA FERNANDA GAITÁN ÁVILA

UNIVERSIDAD ECCI

ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Bogotá, D.C. Febrero 04 de 2019

DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO,
EN LA EMPRESA “TRANSPORTES EDUAR CARGA S.A.S.”

TRABAJO GRUPAL

ENTREGA 4 TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

PRESENTADO POR:

DIEGO ALEJANDRO ANGARITA OTALORA

MARÍA ROSALBA NIÑO VALDERRAMA

DOCENTE

LUISA FERNANDA GAITÁN ÁVILA

UNIVERSIDAD ECCI

ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Bogotá, D.C. Febrero 04 de 2019

Tabla de contenido

Capítulo 1 Introducción e Información General

.....	4
Título de la Investigación.....	4
Justificación.....	4
....	4
Planteamiento del problema.....	6
Pregunta de Investigación.....	7
Objetivo General.....	7
Objetivos Específicos.....	7
Marco Referencial.....	8
Estado del Arte.....	8
Marco Teórico.....	13
Marco Legal.....	16
Diseño Metodológico.....	18
Paradigma.....	18
... 18	
Tipo de Investigación.....	18
Población.....	18
.... 18	
Muestra.....	18
... 18	
Instrumento de recolección de datos.....	18
Técnica de análisis de datos.....	19
Capítulo 2 Resultados	20
Resultados de la Encuesta.....	24
Análisis de resultados.....	28

Discusión.....
...29	
Conclusiones.....
.. 31	
Bibliografía	
.....32
Capítulo 3	
Anexos.....33

Lista de tabla y Graficas

Lista de Tablas.....17
Tabla1 Legislación Aplicable17
Tabla 2 Criterios y Calificación de la Evaluación.....20
Lista de Graficas..... 21
Grafica No 1 – Resumen de resultados de evaluación inicial.....21
Grafica No 2 - Número de trabajadores activos en la empresa.....24
Grafica No 3- Edad del personal encuestado.....25
Grafica No 4- Estado civil del personal encuestado.....26
Grafica No 5 – Nivel Educativo.....26
Grafica No 6 – Tipo de Contrato.....27
Grafica No 7 – Capacitación del personal – bienestar.....27
Grafica No 8- Medio de Transporte.....28

DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, EN LA EMPRESA “TRANSPORTES EDUAR CARGA S.A.S.”

Justificación

Existe una reducción importante en la misión de incluir a todas las empresas del territorio Colombiano, en el importante esquema de la Seguridad y salud en el Trabajo, se ha realizado un trabajo importante en los últimos años, datos según el (Ministerio de Trabajo 2018)... “En 2017 se logró reducir la tasa de accidentes laborales calificados por cada 100 afiliados, la cual fue de 6.4, lo que representó más de 655 mil accidentes laborales, mientras que en 2013 el registro fue de 7.5 por cada 100 trabajadores. Las enfermedades laborales que estaban alrededor de 114 trabajadores por cada 100.000 fueron calificados con un diagnóstico de origen laboral en 2013, mientras que en 2017 se redujo a 95 trabajadores, es decir 9.661 casos

por enfermedades laborales. La tasa de mortalidad en 2013 por cada 100.000 trabajadores fue de 9 en accidentes de trabajo, mientras que en 2017, 8 de cada 100.000 trabajadores fallecieron por motivos de la labor que desempeñan (562 casos reportados por las diez Administradoras de Riesgos Laborales (ARL) que hay en el país”, por lo cual nos da una brecha importante y una razón muy fuerte para seguir trabajando por esas empresas, las cuales hoy en día no han diseñado su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, lo que en primera instancia se están incumpliendo requisitos legales, además de exponer a sus trabajadores a los factores de riesgos existentes, derivados de la actividad que desarrollan, es por esto que se busca aplicar el Diseño de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual permita que la empresa Transportes Eduar Carga S.A.S analice su situación real y establezca estrategias que orienten cada uno de sus procesos, consolidando una cultura de vida laboral basada en la seguridad y salud en el trabajo en el desarrollo de cada una de sus actividades, donde se generen controles, se concientice al personal de la importancia de una cultura basada en el auto cuidado, además de contar con un excelente liderazgo, integrando la participación de los trabajadores y partes interesadas frente al Sistema de Gestión de la SST.

De tal manera que las estrategias a aplicar permitan que el Sistema sea realmente eficiente, aportando valor agregado a cada uno de sus procesos y garantice estándares de calidad como de seguridad en sus trabajadores y actividades a ejecutar.

Finalmente se debe tener claridad de la importancia de cumplir los requisitos legales aplicables ya que el ministerio de trabajo, había establecido que las empresas que no cuenten con un sistema de gestión de la SST, tendrán sanciones con multas económicas muy significativas por el incumplimiento de las mismas.

Planteamiento Del Problema

El alcance del proyecto está relacionado con el diseño de un Sistema de Seguridad y Salud el Trabajo, cumpliendo con las especificaciones requeridas en la normatividad vigente tomando como referencia el Decreto 1072 de 2015 y la normatividad vigente en riesgos laborales. Por medio del cual se busca identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos además de establecer los respectivos controles mediante la mejora continua del Sistema en la empresa siendo esta una exigencia del Ministerio de trabajo

Razón por la cual se requiere que el diseño sea efectivo, con metodologías que sean flexibles para que la empresa Transportes Eduar Carga S.A.S, realice una correcta implementación del SG-SST, basado en un proceso lógico y por etapas el cual debe ser liderada por la alta gerencia, con la participación de los trabajadores y partes interesadas para así lograr la aplicación de medidas de prevención y control eficaz de los peligros, así como de riesgos en las diferentes actividades, todo basado en la mejora continua, de manera que se pueda anticipar a reconocer los riesgos, que puedan afectar la seguridad y salud de los trabajadores de la empresa Transportes Eduar Carga S.A.S.

En la actualidad Transportes Eduar Carga S.A.S. desarrolla su operación con un cliente ubicado en el sector de la explotación de suelos y subsuelos, establecido en la ciudad de Mosquera, desarrollando procesos ubicados en la categoría IV y V de riesgo, teniendo en cuenta este precedente, el diseño de este proyecto es más ambicioso, siendo el mejor aliado estratégico para el correcto desempeño de las diferentes tareas, siendo para este proyecto un reto que requiere mayor investigación, optimizando los esfuerzos para conseguir el correcto funcionamiento del SG-SST.

Pregunta de Investigación

Dando alcance e importancia a la legislación colombiana en tema de seguridad y salud en el trabajo, logrando el equilibrio en la interacción entre el hombre y el puesto de trabajo, con

respecto en la búsqueda del bienestar de sus colaboradores, ¿Cómo diseñar un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo para la empresa Transportes Eduar Carga S.A.S?

Objetivo General

Realizar el diseño del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo de la empresa “TRANSPORTES EDUAR CARGA S.A.S.” tomando como referencia el cumplimiento legal del Decreto 1072 de 2015 para generar estrategias que disminuyan la ocurrencia de accidentes e incidentes laborales y la aparición de enfermedades laborales.

Objetivos Específicos

Realizar el diagnóstico inicial de la empresa “TRANSPORTES EDUAR CARGA S.A.S.” e identificar las falencias para generar oportunidades de mejora.

Caracterizar los riesgos presentes en cada una de las actividades que se desarrollan en “TRANSPORTES EDUAR CARGA S.A.S.”

Establecer planes de acción que permita ajustar el estado actual de la empresa a lo requerido por del decreto 1072 de 2015 y la normatividad actual vigente en riesgos laborales.

Marco Referencial

Estado del Arte

Universidades Nacionales

González Gonzalez, Nury Amparo. (2009). “DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD, 224. bajo los requisito de la norma NTC-OHSAS 18001 en el proceso de Fabricación de cosméticos para la empresa WILCOS S.A. presentado y aprobado como requisito para optar al título de Ingeniero Industrial; de la universidad Javeriana.

En esta investigación realizada, se evidencia como la autora busca diseñar un sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basándose en la norma OHSAS 18001 y la legislación vigente colombiana, con el objetivo de minimizar los riesgos en los trabajadores de la organización Wilcos S.A. Para lo cual inicialmente realiza un diagnóstico de manera que se identifique claramente cada uno de los procesos a intervenir, por otro lado cumplir con los requisitos legales vigentes y así validar desde la parte económica la solides para el diseño y efectividad del Sistema a implementar. Finalmente la investigación ofrece la importancia de contar con un Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional en pro del bienestar de los trabajadores de Wilcos S.A.

Jiménez, M. N. M., & Rodríguez, M. S. (2016). *Diseño y desarrollo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo enfocado en el decreto 1072/2015 y OSHAS 18001/2007 en la empresa los ANGELES OFS, 72. De la facultad de Ingeniería de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas.*

En continuidad con la investigación realizada nos enfocamos con el Diseño y Desarrollo de un Sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo complementado con el decreto 1072/2015 y OHSAS 18001, el cual busca como objetivo la Documentación y desarrollo del Sistema para la empresa los Ángeles ofs, siendo esta una organización dedicada a actividades en el sector petrolero y gas, con el fin de garantizar el desarrollo de sus actividades con calidad, seguridad, ambientes de trabajo agradables desde la parte física, mental y social. Lo mencionado anteriormente dando cumplimiento a los requisitos legales vigentes en Colombia, puesto que Los Angeles Ofs es una empresa internacional, con visión de nuevas oportunidades laborales en un país como Colombia.

Chacon Alvarez, Alexander. (2016). *Diseño y Documentación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, para empresa contratista en OBRAS CIVILES, 83.*

**Tesis de grado para la obtención del título de Ingeniero Industrial de Fundación
Universitaria los libertadores.**

Nos referenciamos en esta investigación puesto que uno de sus objetivos es cambiar la cultura organizacional existente, mejorando los estándares de seguridad en el desarrollo de sus actividades, para lo cual el diseñador inicialmente realiza diagnóstico donde establece los objetivos, la metodología y estructura que llevara a cabo. De igual manera tiene en cuenta los riesgos y peligros de la organización a los cuales está expuesto el personal para establecer controles que encaminen a la minimización de los posibles accidentes o futuras enfermedades laborales.

Roa Quintero, Diana Maria. (2017). *Occupational Health and Safety Management Systems (OHS-MS)*, 243. Seguridad y Salud en el Trabajo Diagnóstico y Análisis para el sector de la construcción, Tesis de para el título de Magister en Ingeniería Industrial, facultad de Ingeniería y arquitectura, universidad Nacional de Colombia, Manizales Colombia.

Esta investigación se tomó como complemento en la importancia en implementar el sistema de seguridad y Salud en el trabajo en el sector de construcción validando grado de cumplimiento del sistema, tomando como base y componente primordial la seguridad industrial en un área tan fundamental como lo es la construcción enfocada en las organizaciones de la ciudad de Manizales.

De esta investigación resaltamos el direccionamiento hacia mejorar las condiciones laborales en seguridad y salud de esta población trabajadora, como el cumplimiento en todo lo relacionado con el tema legal. Además aplicar la importancia del ciclo PHVA de manera que se mejore día a día logrando la efectividad del sistema.

Aguilón Ramirez, Mariana C. (2013- 2017). *Estado del arte de la Seguridad y Salud en el Trabajo en el plan nacional de seguridad y salud en el trabajo Colombia*

.Universidad Nacional de Colombia.

Se toma como referencia la importancia de la seguridad y salud en el trabajo en Colombia, para lo cual para nuestra investigación tomamos como base este estudio el cual está enfocado a lo que se quiere lograr en el país y las empresas Colombianas con el bienestar de la población trabajadora, el controlar cada una de las actividades en los diferentes sectores, logrando que se minimicen los índices de accidentalidad o generación de enfermedades laborales.

Nos pareció importante esta investigación como aporte a nuestro trabajo puesto que nos complementa las bases que requerimos en todo lo relacionado con la seguridad y salud en el trabajo para diseñar sistemas bien estructurados y aterrizados a la realidad de las organizaciones.

Universidades Internacionales

Montealegre, D. M. C., & Velandia, J. H. M. (2012). *Aporte de los sistemas de gestión en prevención de riesgos laborales a la gestión de la salud y seguridad en el trabajo, 17.*

Universidad Nacional.

Esta investigación soporta la importancia de un Sistema de Gestión de SST, enfocada en los riesgos laborales presentes y que requieren los controles suficientes para garantizar actividades con mejor ejecución, de tal forma que se implemente sistemas idóneos, metodologías prácticas y fáciles de asimilar por los trabajadores. Garantizando que lo requerido y establecido por la organización internacional del trabajo se cumpla, además de los requisitos establecidos en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Riaño-Casallas, M. I., Hoyos Navarrete, E., & Valero Pacheco, I. (2016). *Evolución de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo e impacto en accidentalidad laboral: Estudio de caso en empresas del sector petroquímico en Colombia.*

Se desarrolla la evolución de un sistema el cual permita realizar un control más efectivo a los accidentes laborales presentados en el sector petroquímico, logrando de esta manera que los trabajadores sean conscientes de los riesgos a los cuales se encuentran expuestos, cuales son los controles diseñados bajo procedimientos que permiten hacer un análisis antes de realizar las actividades de las cuales puedan provocar algún tipo de lesión.

Vargas Viancos, Maria Carolina. (2015). *Seguridad y Salud en el Trabajo en Chile diagnóstico y propuestas.*

Se realiza trabajo de investigación luego de tener como soporte o base el evento presentado donde se genera el atrapamiento 33 trabajadores, para lo cual se busca identificar la fallas presentadas, analizar las posibles causas y así dar una respuesta más efectiva, además de generar estrategias que elimine la probabilidad que estos eventos se repitan y finalmente generar conciencia en toda la población trabajadora de la importancia de realizar las labores bajo los procedimientos establecidos y realizar un análisis antes de intervenir la actividad.

Ruiz, Enrique Ruben Fabian. (2017). *Diseño e implementación de Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional en la PLANTA DE YAURIS. Universidad Nacional del Centro del Perú.*

Es un proyecto enfocado a realizar una integración de la seguridad y salud ocupacional, aplicando nuevos enfoques de mejoramiento, bienestar tomando como referencia la norma OHSAS. Para de esta manera enfocar las actividades de la planta con una estructuración de prevención, control y que trabajadores sean conscientes de la importancia del autocuidado.

Universidad ECCI

López Botero, Carlos & Ovalle Castiblanco, Alex M. Degree. (2016).

Proyecto realizado con el objetivo de identificar el grado de cumplimiento e implementación legal en lo referente al sistema de seguridad y salud para esta manera determinar cómo las organizaciones están enfocadas y comprometidas con los requisitos legales y el cumplimiento de los mismos, además de estar en constante actualización y hacer de estos sistemas más seguros, confiables y mejorando continuamente.

Quijada, Nobel & Ortiz, Alexis. (2010). *Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo: APLICACIÓN EN LAS PYMES INDUSTRIALES. vol.14, n.57, pp. 251-260. ISSN 1316-4821.*

Este trabajo busca identificar el nivel de aplicación en la Pymes industriales evaluando, analizando de tal manera que sea un sistema altamente inteligente y productivo. en el sector industrial siendo este uno de los que genera mayor impacto, además de que se evidencian niveles de accidentalidad más significativos y así poder establecer nuevos enfoques que permitan obtener resultados positivos con actividades más limpias y seguras.

Hernández Álvarez, & Valdés Mederos, L. & Miranda Díaz, E. (2011). *Propuesta de un procedimiento para implementar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo del COMPLEJO HOTELERO CUBANACÁN DE CUBA EN OBSERVATORIO DE LA ECONOMÍA LATINOAMERICANA, N° 159.*

Ofreciendo mayor confiabilidad de las labores ejecutadas por sus colaboradores, con personal más competente y garantizando bienestar general.

Rodríguez, García & Cruz Cordovés. (2009). *Procedimiento para el diseño e implantación del sistema integrado de gestión de la calidad, gestión ambiental y gestión de la seguridad y salud en el trabajo" en Contribuciones a la Economía.*

Permitiendo tener un sistema integrado con las tres normas establecidas garantizando una mayor confiabilidad de los servicios ofrecidos

Marco Teórico

A lo largo de la historia reviste de baja importancia la seguridad y la salud en los trabajadores o en buscar la integridad física de los trabajadores, en la mejora de sus puestos de trabajo o en la mejora de sus elementos de protección personal, todo lo contrario, se encuentra que la producción tiene un realce importante frente a la salud y a la seguridad de los trabajadores, era mucho más importante ocupar un lugar importante en las cantidades (hablando de manufacturas), cabe aclarar que siempre ha habido riesgos, a lo largo de la historia se encuentra que el ser humano por instinto de supervivencia se trataba de cuidar, de resguardar su integridad, mas nunca esto fue más importante para los patronos que sacar su producción. Se habla de muchos ejemplos citados desde el libro más antiguo e importante, más leído y traducido en varias lenguas como lo es la Biblia, por ejemplo en el libro de Éxodo, trata de la esclavitud a la que se sometió el pueblo Israelita, bajo las órdenes de varios Reyes, los cuales pasando por encima de las propias vidas de los hombres que trabajaban para ellos, debían de terminar sus trabajos, este efecto de la vinculación directa entre el trabajo y la esclavitud, ha sido un término relacionado y usado hasta en adagios populares “ camellando como negro” asociado a la esclavitud que en teoría y según la historia eran las personas de color de piel oscura, al mirarlo con detenimiento, el transcurso de la historia, se encuentra con asombro que la producción ha sido lo más importante y/o fundamental para los patronos, sin medir consecuencias sobre los colaboradores.

Ahora bien, trasladándonos en la línea del tiempo, ha habido avances significativos en esta materia, la seguridad Industrial y la Salud de los Trabajadores, pero se han logrado estos avances, porque se ha tomado como objeto de estudio al trabajador, han tomado gran importancia, se ha empezado a tomar conciencia, de la importancia del recurso humano para

el cumplimiento de los objetivos organizacionales, según la (Revista Cubana de Salud y Trabajo 2012;13(3):45-52)... entre los años 1413 y 1417 en Francia, se toman las primeras medidas legislativas (son impuestas, nunca por convicción del empresario) sobre la seguridad de la clase obrera, sobre el año de 1473 en Alemania, se imprimen los primeros folletos que tratan de algunas enfermedades laborales que se empiezan a identificar en la clase obrera. Sobre el siglo XVII, aparecen los avances más importantes en donde se realizan estudios y avances importantes en los marinos, soldados, abogados, mineros, pero aparece en escena el señor Bernardino Ramazzini, catalogado como el padre de la Salud Ocupacional, ya que sustentó un análisis sistémico que realizó para 42 profesiones con su edición *De morbis artificum diatriba*, dando avances muy significativos en la salud de los trabajadores.

Para finales del siglo XVIII y comienzos del siglo XIX con la revolución Industrial, encontramos una revolución en la Seguridad y Salud de los Trabajadores, empezaron a realizarse estudios importantes, en Inglaterra y Francia dio inicio a este tema, con estudios epidemiológicos, se organizó la salud pública, se incluyeron nuevas leyes incluyendo enfermedades laborales. Ahora bien, la seguridad industrial y la salud ocupacional disfrutaron de la atención de varios sectores industriales, y se ha dado un gran paso al formalizar sus métodos y alcances, así como de la parte teórica que es fruto del trabajo de un equipo interdisciplinario en todo el mundo. Aún existen limitaciones que deben ser superadas con la misma entereza con la que se ha tratado este tema en el siglo XX. Para el siglo XXI han surgido nuevas necesidades dados los nuevos contextos laborales, que se caracterizan por las exigencias mentales por sobre las físicas. De allí trata la importancia que se le ha dado en el trato a la salud y la seguridad ocupacional en nuestros días.

La seguridad Industrial se refleja en un simple esfuerzo individual de supervivencia, lo cual se ha tratado de convertirlo en un sistema organizado, según (FRANCO GONZALEZ, Juan C. Seguridad industrial 1992) se habla de un conjunto de normas técnicas concentradas

en el cuidado de la integridad física y mental de los colaboradores, conservando la naturaleza en la relación con la maquinaria y equipos, mejorando las condiciones que interactúan entre el servicio y la productividad, previniendo accidentes y mitigando los riesgos asociados al desarrollo de la actividad diaria. En lo correspondiente al desarrollo de las actividades, debe estar definido cada procedimiento de trabajo, validando las diferentes medidas de prevención, guardando la seguridad como pilar fundamental y basado en una normatividad establecida por la Gerencia dando estricto cumplimiento a la protección de los trabajadores, con políticas claras, definidas y divulgadas entre todos sus colaboradores, asumiendo roles diferentes pero claros en temas de seguridad, en busca de mejoras continuas.

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

“Una organización es responsable de la Seguridad y Salud en el Trabajo de sus trabajadores y de las otras personas que puedan verse afectados por sus actividades. Esta responsabilidad incluye la promoción y la protección de la salud física y mental. La adopción de este sistema tiene como objetivo permitir a una organización proporcionar lugares de trabajos seguros y saludables, prevenir lesiones y deterioros de la salud, relacionados con el trabajo y mejorar continuamente”. Por lo cual se hace indispensable contar con estas medidas “Sistema” para poder cooperar en el desarrollo integral de los colaboradores dentro de las compañías, alcanzando logros importantes, rodeados de Bienestar al interior y al exterior de la empresa.

Marco Legal

Dentro del marco legal se encuentra toda la legislación actual colombiana, que será aplicada en el desarrollo de este proyecto, para tal fin fueron consultadas todas las entidades asociadas para tal fin.

Tabla 1. Legislación Aplicable

CATEGORIA O FACTOR DE RIESGO	TIPO DE REQUISITO	TIPO DE NORMA	IDENTIFICACION	AÑO	ARTICULOS APLICABLES	AUTORIDAD COMPETEN	TEMA	EXIGENCIA
Sistemas General de Riesgos Laborales	Acatar la reglamentación pertinente de los artículos aplicables.	Ley	1562	2012	Los artículos que aplican son: 1,2,3,4,5,6,7,13,30,33	Congreso de Colombia	Por el cual se modifica el Sistema General de Riesgos Laborales.	Prevenir proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes que pueden ocurrirles en ocasión o como consecuencia del trabajo que
Decreto de transición de la implementación del SG-SST	Ampliación del plazo para la implementación del SG-SST	Decreto	052	2017	Todo el decreto	Ministerio de Trabajo	Por medio del cual se modifica el artículo 2.2.4.6.37. del Decreto 1072 de 2015 Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	Dar inicio a la ejecución del SG-SST de manera progresiva, paulatina y sistemática de las fases de implementación descritas.
Por la cual se establecen parámetros y requisitos para desarrollar, certificar y registrar la capacitación virtual en	Realización del curso virtual de las 50 horas	Decreto	4927	2016	Artículos 1 al 4, artículo 11, 15, 16, 17 y 18	Ministerio de Trabajo	Definir parámetros para desarrollar, certificar y registrar procesos de capacitación virtual gratuita con una intensidad de 50 horas.	Realizar el curso virtual de las 50 horas a todos los trabajadores de la universidad, incluyendo contratistas.
Por medio del cual se modifica el artículo 2.2.4.6.37 del Capítulo 6 del Título 4 de la parte 2 del libro 2, del Decreto 1072 de 2015 Decreto unico reglamentario del sector trabajo.	Se modifica plazo sobre transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto	171	2016	Todo el decreto	El presidente de la República	Decreto que especifica la ampliación del plazo para implementar el SG-SST en todas las empresas del país.	Implementar el SG-SST en las empresas a mas tardar hasta el 31 de enero del año 2017.
Por el cual se corrigen unos yerros del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo.	Decreto de corrección	Decreto	1528	2015	Todos los artículos	Ministerio del Trabajo	Por el cual se corrigen unos yerros del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, contenidos en los artículos 2.2.4.2.1.6., 2.2.4.6.42. Y 2.2.4.10.1. del título 4 del libro 2 de la parte 2, referente a	Documento informativo

Tabla1. Legislación aplicable

Diseño Metodológico

Paradigma

Esta investigación se desarrolla partiendo de la situación actual de TRANSPORTES EDUAR CARGAS.A.S., frente a los requisitos exigidos por ley. Se realizará un diagnóstico inicial, la cual se evaluará desde un paradigma empírico analítico, donde se relaciona el estado actual vs. La normatividad colombiana, en donde se establecerá un resultado con variables que serán objeto del diseño del SG-SST.

Tipo de investigación

Será abordada con un método de tipo descriptivo, mediante el cual evaluaremos diferentes variables desde el ser del colaborador, hasta la medición de los estándares mínimos, con los cuales determinará el estado de la empresa, con respecto a la normatividad Colombiana, y se definirá el diseño que se debe de realizar.

Población

Colaboradores operativos activos a la empresa TRANSPORTES EDUAR CARGAS.A.S

Muestra

Se tomó como muestra a los 8 trabajadores operativos que laboran en la empresa y los cuales son fundamentales para el soporte de nuestra investigación.

Instrumento de Recolección de datos

Para dar cumplimiento a los objetivos propuestos en la presente investigación, se definieron dos fases las cuales se ejecutaran en la empresa para de esta manera Diseñar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo cumpliendo los estándares y requisitos legales.

La primera fase estará basada en hacer una evaluación inicial la cual nos permitirá identificar el nivel de cumplimiento que la empresa TRANSPORTES EDUAR CARGA S.A.S, respecto a requisitos legales solicitados con lo establecido en la resolución 1111 de 2017 de tal forma que con el resultado obtenido se intervenga en las posibles desviaciones o incumplimientos para generar un plan de acción que garantice la efectividad en el Sistema de Gestión de Seguridad y salud de en el trabajo.

Para la segunda fase aplicaremos una encuesta de Perfil Sociodemográfico el cual nos permita conocer más a fondo la población existente, además de ser una de las bases fundamentales de información clara y real respecto a los trabajadores para de esta manera diseñar, implementar mejoras en todos los ámbitos minimizando riesgos, previniendo posibles enfermedades futuras.

Técnica de Análisis de Datos

Al finalizar las dos fases de recolección de información tanto de la evaluación inicial como de la encuesta de perfil sociodemográfico se tendrán los resultados de las tabulaciones efectuadas tanto del cumplimiento legal y otros requisitos, como de la información relevante de la población trabajadora, la cual fue utilizada para la aplicación de los instrumentos, se presentarán los datos estadísticos a través de graficas de datos con porcentajes.

De acuerdo al método cuantitativo tomado para realizar la evaluación inicial la siguiente tabla muestra los criterios usados para tener en cuenta en la evaluación como es:

Tabla 2. Criterios y Calificación de evaluación

CRITERIOS DE EVALUACIÓN		
NO CUMPLE	No ha identificado las prioridades en SST	0
EN DESARROLLO	Cumple requisito e identifica algunas prioridades en SST	3
CUMPLE	Identifica las prioridades en SST asociadas con el criterio evaluado	5

Tabla 2. Criterios y Calificación de evaluación

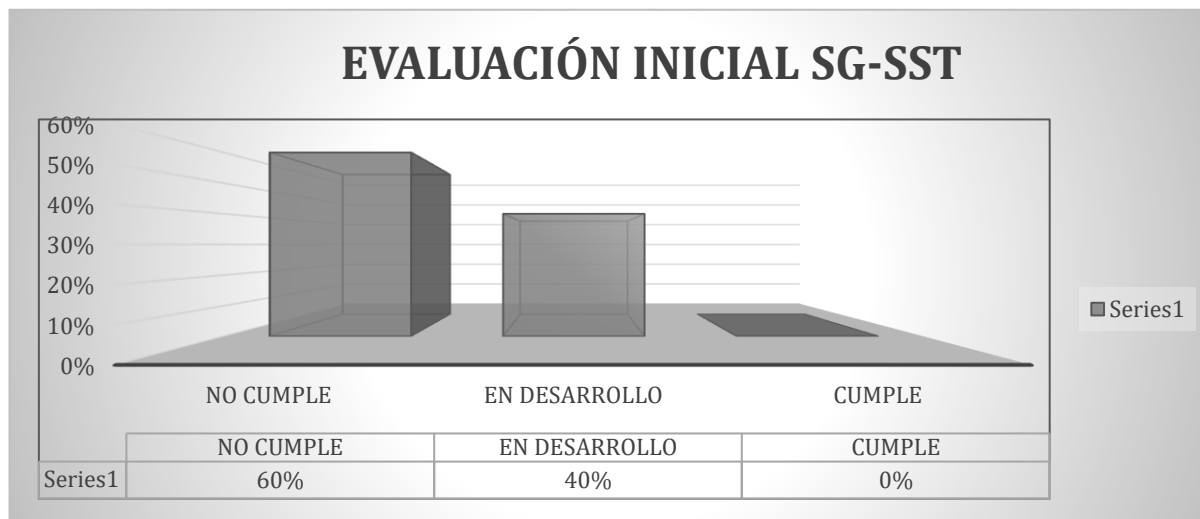
En la tabla anterior se convirtió el criterio objetivo analizado en un valor numérico, para poder realizar la determinación mediante un método numérico, que tanto es el cumplimiento de la empresa ante la normatividad colombiana y la seguridad y salud en sus colaboradores.

Resultados

A continuación se muestran los resultados de la situación actual de TRANSPORTES EDUAR CARGA S.A.S. frente a los requerimientos que se presenta en la legislación colombiana.

Grafica 1. Resumen de Resultados Evaluación Inicial SG-SST

Grafica 1. Resumen de Resultado Evaluación Inicial



Evaluando el resultado obtenido en el diagnóstico que se realizó, se encuentra que la empresa no cumple con el 60%, algunos ITEM se encuentran en desarrollo con un 40%, identificando la falencia, y no se cumple con ningunos de los ITEM con los cuales debería de apoyarse la empresa en lo correspondiente con la norma 1072 del 2015 y resolución 1111, en el apartado de los requisitos mínimos, a continuación se hace referencia de los siguientes hallazgos encontrados, no cuenta con información y análisis de las Enfermedades Laborales (EL), no cuenta con un registro y seguimiento a los indicadores de la existencia del SG-SST, no cuenta con evaluaciones de los puestos de trabajo, no cuenta con un cronograma anual de capacitaciones, inducción y re inducción para el personal, en lo correspondiente al conocimiento de sus roles y funciones en la empresa, como de sus funciones dentro del SG-SST, no cuenta con un análisis de vulnerabilidad, identificando riesgos y amenazas en los diferentes puestos de trabajo.

Realizada la evaluación, teniendo en cuenta el método numérico como base para dar respuesta al porcentaje de cumplimiento a la normatividad colombiana, se observa en la

gráfica que no se cuenta con un SG-SST en la empresa, son empleados algunos ITEM de la normatividad con el fin de dar seguimiento a algunos temas logísticos, mas no como seguimiento en la seguridad y salud de los trabajadores, como EPP y algunos procedimientos de apoyo.

Ahora bien, será mostrado el resultado obtenido por cada uno de los ITEM evaluados de acuerdo a los objetivos que habla de la Ley 1072 y de la resolución 1111, como son:

Para evaluar el estado de cumplimiento correspondiente a los requisitos legales del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) para TRANSPORTES EDUAR CARGA S.A.S., se realizó una lista de chequeo teniendo en cuenta las normas legales vigentes y se realizaron algunas entrevistas al personal, con el fin de identificar las falencias y convertirlas en objetivos claros, medibles y que se conviertan en oportunidades de una mejora continua como lo declara el SG.-SST.

Diagnostico correspondiente al cumplimiento de los requisitos legales para TRANSPORTES EDUAR CARGA S.A.S.

Como resultado del diagnóstico anterior es prioritario establecer unas acciones de mejora, ajustando el cumplimiento a la norma y brindando bienestar a los colaboradores en el desarrollo de sus actividades y procesos dentro de la empresa. Para tal fin, se tendrán en cuenta los siguientes elementos como acciones de choque y mejora continua como es la identificación y revisión de la legislación aplicable en Seguridad y Salud en el Trabajo, la identificación de los peligros, evaluación y valoración de los riesgos, la identificación de las amenazas y evaluación de la vulnerabilidad, la realización de un cronograma de capacitación para el personal de todas las áreas, programas de vigilancia epidemiológica de acuerdo a los resultados de los exámenes médicos ocupacionales, y la creación de una descripción

sociodemográfica, en donde se evidenciara el punto exacto de partida para la creación de diferentes programas, el registro y seguimiento de los indicadores definidos de seguridad y salud en el trabajo. Después de tener el diagnóstico anterior, se procederá a la revisión de los diferentes procesos de manera objetiva, con el fin de ampliar el contexto de las necesidades en lo correspondiente en la seguridad y salud de la empresa.

Por último se procederá a establecer el plan de acción para el cumplimiento del Decreto 1072 de 2015, estableciendo el paso a paso a seguir para el diseño del Sistema de Gestión. Como complemento del análisis anteriormente realizado y en busca de dar la puntada inicial, para realizar la propuesta en el diseño del SG-SST, se usará un instrumento para la recolección de datos, el cual será aplicado al interior de la empresa como lo es la encuesta; Se realizó una encuesta del perfil sociodemográfico, se practicó con el objetivo de analizar las condiciones y características personales de cada uno de los colaboradores, la cual será un insumo importante para los programas que se diseñen en la empresa, y procesos de capacitación, formalmente la misma normatividad nos hace relación de esta información en la resolución 1111 de 2017, en el estándar 3.1.1. En donde solicita: *“3.1.1. Hay como mínimo, la siguiente información actualizada de todos los trabajadores, del último año: la descripción sociodemográfica de los trabajadores (edad, sexo, escolaridad, estado civil), la caracterización de sus condiciones de salud, la evaluación y análisis de las estadísticas sobre la salud de los trabajadores tanto de origen laboral como común, y los resultados de las evaluaciones médicas ocupacionales”* .

Con el fin de conseguir un poco más de objetividad en la creación del diseño del SG-SST, fueron diseñadas las encuestas, pero al mismo tiempo, se usó como recurso primario la observación en campo, validando de primera mano los diferentes procesos, y forma de trabajo de los colaboradores.

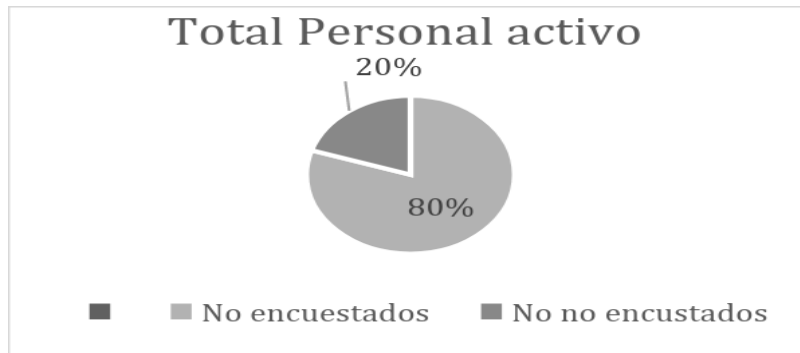
Para el validar la técnica de análisis de datos, se identifica en la normatividad Vigente, y se encuentra que con respecto a lo analítico, se estudió la norma, la resolución, y luego de analizar los resultados, se obtuvo información necesaria para la aplicación de cada una de las actividades desarrolladas en la empresa, en lo correspondiente a lo inductivo, se analizaron todas las normas de referencia y se definió cuáles aplican para la consecución de resultados positivos en el SG-SST, en lo correspondiente al estudio estadístico, se cuantifica cuáles de las normas permiten combinarlas.

Como segundo fase establecida se definen las herramientas que se aplicaran en las fases de iniciación y planificación como plantillas, sistemas de información, técnicas de recolección de información para una efectiva Gestión en la implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, para tal fin, teniendo en cuenta el análisis inductivo, se analiza cada una de las actividades para la recolección de la información, y en la herramienta estadística, se cuantifican los tiempos empleados por cada actividades que se desarrollaran.

De acuerdo a la población objeto para la aplicación de la encuesta, es el personal activo en el área de transportes, son 8 colaboradores, puesto que es el personal que se encuentra expuesto de primera mano a los riesgos con mayor prioridad y son quienes necesitan de manera urgente, ser tenidos en cuenta en busca de prácticas por parte de la empresa, que mejore la seguridad y la salud en el trabajo.

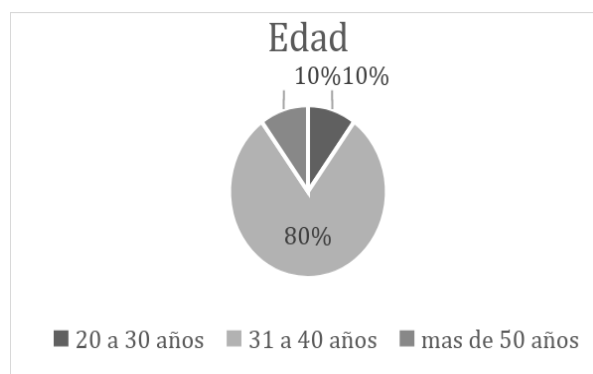
Resultados de la Encuesta

Resultado de la encuesta de perfil sociodemográfico realizada como referencia para conocer más claramente al personal, con el cual se tendrá en cuenta para el diseño del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.



Gráfica 2. No total de trabajadores activos a la empresa

Respecto a la gráfica No 2, se evidencia que del total del personal activo en la empresa de transporte se logró obtener resultados de información de un 80% de trabajadores encuestados y el 20% no fue encuestado, por motivos de fuerza mayor, correspondiente a tiempos de operación complicados.



Gráfica 3. Edad del personal encuestado

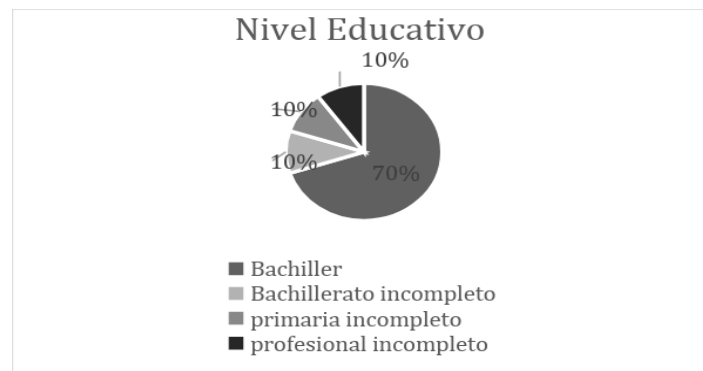
Para la gráfica 3, la información contenida en la encuesta se toma como referencia la edad de los trabajadores como información importante del cual se evidencia que el 80% está entre

los 31 a 40 años, seguido con un igual número de porcentaje del 10% entre los rangos de 20 a 30 años y más de 50 años, siendo el 80% un resultado de población de edad laboral productiva.



Gráfica 4. Estado civil de personal encuestado

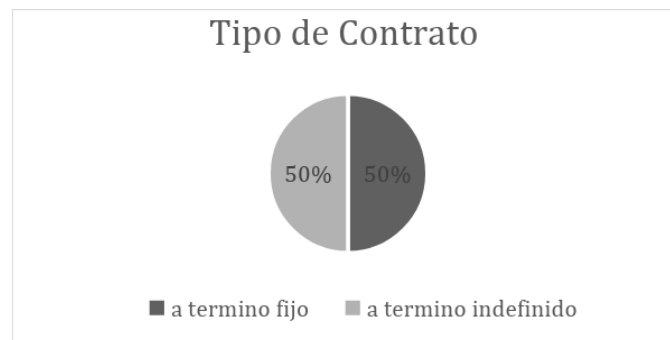
En la gráfica 4, se toma como referencia el estado civil del personal encuestado siendo este un dato importante para identificar la estabilidad en la parte de núcleo familiar teniendo como resultado que el 100% actualmente convive en unión libre.



Gráfica 5. Nivel educativo

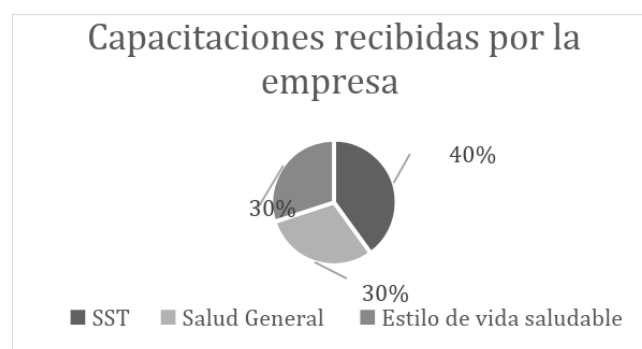
Gráfica 5, respecto al personal encuestado se analiza el nivel de educación siendo este un dato importante para tener en cuenta puesto que nos permite identificar de qué manera se debe diseñar la estrategia en las competencias del personal y su preparación referente al cumplimiento del objetivo de diseñar el SG-SST. Evidenciando que el 70% está dentro del

rango de formación bachiller y con un 30% distribuido entre primaria incompleta, bachillerato incompleto y profesional incompleto.



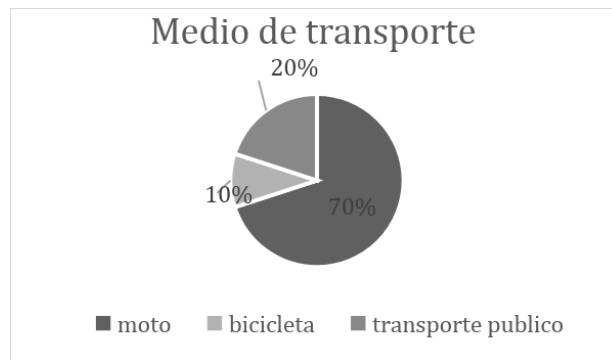
Gráfica 6. Tipo de Contrato

Gráfica 6, se analiza la metodología de contratación activa en la empresa teniendo como resultado que del personal encuestado los resultados significativos están con un 50% con contrato a término fijo y el otro 50% a término indefinido lo que demuestra que existe una probabilidad de estabilidad laboral en general.



Gráfica 7. Capacitación del personal – bienestar

Gráfica 7, respecto al proceso de capacitación activo por la empresa se evidencia que el personal encuestado ha recibido formación en SST con un 40%, seguido de un 30% en salud General y finalmente un 30 en estilo saludable lo que nos indica que la empresa tiene un enfoque positivo en pro del bienestar de los trabajadores.



Grafica 8. Medio de transporte

Grafica 8, se analiza uno de los factores importantes que es el medio de transporte utilizado por el trabajador para su desplazamiento y de esta manera tener en cuenta dentro del diseño del sistema este riesgo de manera que sea controlado y no se presenten accidentes durante su desplazamiento identificando que el transporte en moto es el más utilizado con un 70%, seguido del transporte público con un 20%.

Análisis de Resultados

Una vez realizado el diagnóstico de la situación actual de la empresa, frente al cumplimiento de los requisitos exigidos por la norma es demasiado baja, entre otros elementos de requisitos básicos mínimos, se encuentra la falta de un encargado del SG-SST, la falta de compromiso con los niveles jerárquicos de la empresa en lo correspondiente a seguridad y salud en el trabajo, como identificación de riesgos en las diferentes actividades. Por estas razones el presente trabajo determino los procesos de la empresa, que deben tener prioridad en el diseño del SG-SST, en busca del bienestar continuo de los trabajadores, involucrando a todo el personal de la empresa. En las visitas realizadas se evidencio falta de compromiso con el uso de los elementos de protección personal por parte de los colaboradores, por falta de conocimiento en la importancia y/o por descuido y falta de la cultura del autocuidado.

De la información obtenida en las encuestas practicadas al personal, cabe resaltar que la empresa cuenta con personal con un rango de edad, que nos permite integrar con mayor facilidad, la aplicación de la normatividad y el diseño del SG-SST por su sentido de conciencia en la mejora continua, al mismo tiempo se logra identificar la gran importancia de la toma de medidas ante los riesgos a los cuales están expuestos, en la realización de las tareas.

El diseño del SG-SST brinda mayor seguridad a los trabajadores, lo cual trae como resultado, una mayor y mejor productividad, en la medida en que los colaboradores se sientan respaldados por la empresa en lo correspondiente a su bienestar.

El diseño del SG-SST, no puede quedar solamente en papel, debe ser implementado como recurso de efectividad en la mitigación y/o reducción de los diferentes riesgos a los cuales están expuestos.

Discusión

Se considera importante la realización de esta investigación, dando un lugar importante en la seguridad y salud en el trabajo, entendiendo que la globalización de la industria, exige cada vez más compromiso por parte de las compañías como en los colaboradores, con el fin de entregar un buen producto al cliente final, cumpliendo con estándares de calidad, eficiencia y eficacia, donde la seguridad sea un aliado estratégico en el cumplimiento de los objetivos propuestos.

Se toma como punto de partida en esta investigación, la importancia que presta esta empresa al estar vinculados en un ejercicio que aporta en sus actividades diarias, un riesgo máximo tipo V, empresa en la cual no se encuentra ningún tipo de formación para los colaboradores, programas que incluyan a los colaboradores y les ayude a conseguir bienestar en el desarrollo de sus labores, no se desarrolla ningún tipo de actividades que midan las

condiciones en las que se desempeña cada colaborador, en donde se comprenda, escuche y mejore la experiencia en el desempeño de las funciones de los trabajadores, todo lo dicho anteriormente se sustenta fundamentado bajo el mismo objetivo buscado por el proyecto de la empresa LOS ANGELES OFS , en donde se buscaba implementar un sistema que cumpla con proteger la integridad tanto física como psicológicamente, esto sumado a que luego de realizar una evaluación inicial, se encontró que no se cumplía con ninguno de los puntos exigidos en el decreto 1072, ahora bien, apoyándonos en los resultados obtenidos en este proyecto y con el conocimiento de la nueva legislación por parte de la resolución 1111 de 2017 y una vez realizada la evaluación inicial, nos encontramos que no se cuenta, con el cumplimiento de los estándares mínimos, evaluados dentro de la seguridad y salud en el trabajo.

Resultados que son similares a los obtenidos en investigaciones realizadas en años anteriores donde las bases fundamentales para el cumplimiento fueron el decreto 1072 de 2015 y la norma ISO18001:2007 como las mencionadas en las empresas los Ángeles ofs - sucursal Colombia y Construcciones López Barón s.a.s, quienes identificaron como resultado que las organizaciones en muchas ocasiones diseñan e implementan sus sistemas pero no los mantienen, lo cual genera desviaciones, incumplimientos legales establecidos, además la ausencia en las responsabilidades en la parte gerencial hace que los sistemas pierdan su foco principal, es por esto que es importante tener un control efectivo. Sin embargo es importante resaltar que las condiciones económicas actuales son quienes en estos momentos exigen a las organizaciones el cumplimiento para poder mantenerse en el mercado.

Para TRANSPORTES EDUAR CARGA S.A.S, se diseñó un sistema el cual permitirá que esta organización muy pronto logre su objetivo de cumplir con los estándares en seguridad y salud en el trabajo, además muy seguramente ampliar sus proyecciones laborales al

presentarse como una organización confiable y segura en materia de seguridad y salud en el trabajo de sus colaboradores y actividades desarrolladas.

Conclusiones

Como resultado de nuestra investigación se logra evidenciar que la empresa TRANSPORTES EDUAR CARGA S.A.S, es una de las tantas organizaciones que carece de un sistema de seguridad y salud en trabajo, para lo cual se realiza el respectivo diseño, tomado como base el diagnóstico inicial, siendo nuestro punto de partida, de esta manera identificar la población trabajadora, referenciados en el perfil sociodemográfico y así identificar datos claves que nos lleven a tener resultados concretos y fundamentados para que nuestro sistema sea coherente y eficaz.

Con el diseño del sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo para la empresa TRANSPORTES EDUAR CARGA S.A.S, podemos realizar una identificación, evaluación y valoración de los riesgos existentes en el desarrollo de sus actividades de manera que se generen controles efectivos, para de esta forma garantizar bienestar a la población trabajadora, mantener los indicadores de gestión controlados libres de accidentes o posible generación de enfermedades laborales.

Con el trabajo realizado se puede evidenciar que en Colombia son muy pocas las organizaciones que cuentan con un Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo sólido y en pro de una mejora continua, aterrizado a los requerimientos legales establecidos en materia de Seguridad y salud en los trabajos, cumpliendo a cabalidad con los mismos. Puesto que durante la investigación se identificaron muchas más organizaciones que en su diagnóstico inicial se evidencian incumplimientos, ausencia de responsabilidades por los representantes legales, desconocimientos y falta de formación o competencia en la población trabajadora, siendo

estos pilares básicos e importantes para garantizar espacios o ambientes de trabajo confiables, controlados y en constante mejora y desarrollo.

Bibliografía

Equipo, A. (2009). La revolución industrial en Inglaterra. Buenos Aires, AR: La Bisagra. Retrieved from <http://www.ebrary.com.proxy.umb.edu.co:2048>

Henao, R. F. (2010). Salud ocupacional: conceptos básicos (2a. ed.). Bogotá, CO: Ecoe Ediciones. Retrieved from <http://www.ebrary.com.proxy.umb.edu.co:2048>

Álvarez, F. (2009). Salud ocupacional. Bogotá, CO: Ecoe Ediciones. Retrieved from <http://www.ebrary.com.proxy.umb.edu.co:2048>

Seguridad industrial: administración y métodos. (1985). México, D.F., MX: McGraw-Hill Interamericana. Retrieved from <http://www.ebrary.com.proxy.umb.edu.co:2048>

Baraza, S. X., Castejón, V. E., & Guardino, S. X. (2014). Higiene industrial. Barcelona, ES: Editorial UOC. Retrieved from <http://www.ebrary.com.proxy.umb.edu.co:2048>

Avances Normativos en el SG-SST - Revista Empresarial y Laboral.html. (s. f.).

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - Ministerio del trabajo.html. (s. f.).

González, N. A. G. (s. f.). "DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD, 224.

Anexos

Instrumentos

UNIVERSIDAD ECCI ESPECIALIZACION DE GERENCIA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SEMINARIO II

FORMATO DE CONSETIMIENTO INFORMDO PARA LA PARTICIPACION DE LA INVESTIGACION

Nombre de la Investigación: DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, EN LA EMPRESA “TRANSPORTES EDUAR CARGA S.A.S.”

Objetivo de la Investigación: Realizar el diseño del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo de la empresa “TRANSPORTES EDUAR CARGA S.A.S.” tomando como referencia el cumplimiento legal del Decreto 1072 de 2015 para generar estrategias que disminuyan la ocurrencia de accidentes e incidentes laborales y la aparición de enfermedades laborales.

Nombre de los Investigadores: María Rosalba Niño Valderrama, CC 1052379341 – Diego Alejandro Angarita Otálora, CC

Nombre y correo del Investigador Principal: Luisa Fernanda Gaitán Ávila – Email lgaitana@ecc.edu.co

Riesgo de la Investigación: Desconocimiento y temor respecto a los nuevos cambios que pueda generar el diseño del SG-SST, además del impacto en los controles a ejercer en las diferentes actividades que realiza la empresa en pro del bienestar de los trabajadores y mejora de la empresa.

En que consiste la participación de la población: Realizar un diagnóstico con el fin de conocer que más a fondo la cantidad de trabajadores, su información general y características importes que se requieren para de esta manera dentro de nuestro enfoque en el diseño del sistema estar seguros de la población con la cual vamos trabajar.

Adicionalmente se me informó que:

- Mi participación en esta investigación es completamente libre y voluntaria, estoy en libertad de retirarme de ella en cualquier momento.
- No recibiré beneficio personal de ninguna clase por la participación en este proyecto de investigación. Sin embargo, se espera que los resultados obtenidos permitirán mejorar los procesos de evaluación de pacientes con condiciones clínicas similares a las mías
- Hago constar que el presente documento ha sido leído y entendido por mí en su integridad de manera libre y espontánea.

Firma _____

Documento de identidad _____ No. _____ de _____

Huella _____



**EVALUACION INICIAL SISTEMA DE
GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN
EL TRABAJO**

CODIGO: EC-
A-029-1

VERSIÓN: 01

17
SEPTIEMBRE
2018

NOMBRE EMPRESA	TRANSPORTES EDUAR CARGA S.A.S.
AÑO	2018

CRITERIOS DE EVALUACIÓN	
NO CUMPLE	No ha identificado las prioridades en SST
EN DESARROLLO	Cumple requisito e identifica algunas prioridades en SST
CUMPLE	Identifica las prioridades en SST asociadas con el criterio evaluado

No.	CRITERIO	VALORACION	PRIORIDADES A IDENTIFICAR DEL CRITERIO REVISADO	OPORTUNIDAD DE MEJORA
1	¿Se cuenta con una matriz legal actualizada, que identifica la normatividad vigente en riesgos laborales que debe cumplir la organización incluyendo estándares mínimos? La organización ha identificado prioridades en SST en este aspecto en cuanto a la normatividad que debe cumplir.			

2	<p>¿La identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos y establecimiento de controles incluye todos los centros de trabajo, procesos, actividades rutinarias y no rutinarias y el número total de expuestos y tiene en consideración los cambios en la organización y sus procesos o la ocurrencia de accidentes? La organización ha identificado sus prioridades en SST en este aspecto en cuanto a los riesgos que debe intervenir.</p>			
3	<p>¿Se cuenta con una estrategia de seguimiento a los sistemas de control sugeridos y de evaluación a la efectividad de las medidas implementadas? La empresa ha identificado sus prioridades en SST en este aspecto en cuanto a la necesidad o no de mejorar la efectividad de las medidas de control implementadas de acuerdo con los resultados</p>			
4	<p>¿Se cuenta con la información y análisis de las estadísticas de accidentalidad? La organización ha identificado sus prioridades en SST en este aspecto en cuanto a la intervención de las principales causas de accidentes sobre todo en las áreas más críticas.</p>			
5	<p>¿Se cuenta con la información y el análisis de las estadísticas de enfermedad laboral? La empresa ha identificado sus prioridades en SST en este aspecto en cuanto a la intervención de las principales causas de enfermedad laboral sobre todo en las áreas más críticas.</p>			
6	<p>¿Se cuenta con registro y seguimiento de los indicadores del SG-SST y sus resultados? La empresa ha identificado sus prioridades en SST en este aspecto en cuanto al mejoramiento de los resultados en la gestión del sistema.</p>			

7	<p>¿Se cuenta con la descripción sociodemográfica de los trabajadores y caracterización de las condiciones de salud? La organización ha identificado sus prioridades en SST en este aspecto en cuanto a la identificación e intervención de los riesgos teniendo en cuenta las características de la población y sus principales problemas de salud.</p>			
8	<p>¿Se cuenta con los resultados de las evaluaciones de puestos de trabajo dentro de los PVE? La empresa ha identificado sus prioridades en SST en este aspecto en cuanto al éxito en la intervención de los puestos de trabajo más críticos y la identificación de otros igualmente prioritarios.</p>			
9	<p>¿Se evidencia el cumplimiento al programa anual de capacitación y de los procesos de inducción y re inducción en SST que cubre a todos los trabajadores e incluye la descripción de las actividades a realizar, información de los peligros, evaluación y valoración de riesgos y establecimiento de controles para prevención de los ATEL? La empresa ha identificado sus prioridades en SST en este aspecto en cuanto a como se pueden mejorar estos procesos y su efectividad hacia la prevención de los ATEL.</p>			
10	<p>¿Se cuenta con un análisis de vulnerabilidad que identifique los riesgos y amenazas de la empresa en cuanto a emergencias? La organización ha identificado sus prioridades en SST en este aspecto en cuanto identificar las principales vulnerabilidades para la empresa que deben ser intervenidas.</p>			

DATOS DE IDENTIFICACIÓN**Nombre:****Sexo:** M__
F__**No. Cédula:****Fecha de ingreso a la empresa:****Área en donde labora:**

Edad		Estado civil		Ingreso económico mensual		Estrato	
Menor o igual a 20 años		Soltero		Un salario mínimo: \$828.116		1: __ 2: __ 3: __	
20 a 30 años		Casado		Entre \$828. 116 y \$1.378.908		4: __ 5: __ 6: __	
31 a 40 años		Unión libre		Entre \$1.378.908 y \$2.000.000		Barrio en donde vive:	
41 a 50 años		Separado		Entre \$2.000.000 y \$3.000.000			
Más de 50 años		Viudo		Más de \$3.000.000.			
Nivel educativo			Número de hijos			Hijos menores de 18 años	
Primaria incompleta		Tecnólogo		1		6	
Primaria		Profesional		2		7	
Bachillerato incompleto		Prof. incompleto		3		8	
Bachiller		Especialista		4		9	
Técnico		Maestría		5		10	
TRABAJO							
Jornada laboral		Tipo de contrato		Horas extras mensuales		Frecuencia de horas extras	
Diurna		A termino fijo		Menos de 10		Diarias	
Nocturna		A termino definido		Entre 11 y 20		Semana l	
Por turnos		Aprendiz		Entre 21 y 31		Quince nal	
Mixta		A labor contratada		Más de 32		Mensua l	
BIENESTAR							
Beneficios recibidos por la empresa				Capacitaciones recibidas por la empresa en:			
Fiesta de fin de año		Celebración día de los niños		Seguridad y salud en el trabajo		Rel. interpersonales	
Cel. cumpleaños		Día recreativo con la familia		Salud en general		Manejo de conflictos	
Otros beneficios:				Calidad		Autoestima y motivación	

		Estilo de vida saludable	informática	
		Educación familiar	Otras:	
		Cual:		
TIEMPO LIBRE				
Actividades que más practica		Deporte que practica		Intensidad de la práctica deportiva
Visitar museos	Ir al gimnasio	Golf	Patinaje	Todos los días
Bailar	Conciertos	Ajedrez	Natación	Una vez a la semana
Leer	Eventos deportivos	Tenis	Voleibol	2 veces a la semana
Escuchar música	Exposición de libros	Futbol	Baloncesto	Los fines de semana
Ir al teatro	Ferias	Microfútbol	Billar	Una vez al mes
Cocinar	Ir a cine	Natación	Tejo	ocasionalmente
Oficios domésticos	Ver televisión	atletismo	aérobicos	Raramente

TIEMPO DE DESPLAZAMIENTO			MEDIO DE TRANSPORTE		
Del trabajo a la casa	De la casa al trabajo				
Menos de media hora	Menos de media hora		A pie		
Media hora	Media hora		En Bicicleta		
45 minutos	45 minutos		En moto		
Una hora	Una hora		Transporte publico		
Hora y media	Hora y media		Transporte empresa		
Dos horas o mas	Dos horas o mas		Carro particular		
REDES SOCIALES DE APOYO SOCIAL					
Indique la frecuencia de contacto con los miembro de cada grupo indicado					
Frecuencia	Familia de origen	Parientes cercanos	Compañeros de trabajo	Vecinos	Amigos
Nunca					
Algunas veces					
Casi siempre					
Siempre					
Indique el número de personas que comprende cada uno de sus grupos sociales					
No.	Familia de origen	Parientes cercanos	Compañeros de trabajo	Vecinos	Amigos
De 1 a 3					
De 4 a 6					

De 7 a 9					
De 10 a 20					
Más de 20					
PRINCIPALES CAUSAS DE LOS CONFLICTOS FAMILIARES					
Económicos		Relaciones de pareja		Otra causa	
Falta de tiempo		Relaciones padres-hijos		Especifique la o las causas:	
Rendimiento escolar de hijos		Relaciones interpersonales			
Enfermedades		Trabajo			
VIVIENDA					
Características de la vivienda		Servicios públicos		Condición de la vivienda	
Finca		Agua potable		Propia	
Casa-lote		Energía eléctrica		Arriendo	
Casa conjunto cerrado		Gas domiciliario		Familiar	
Apartamento		Teléfono		Hipoteca	
Habitación		Servicio de recogida de basuras			

Fecha: ____//____//____//

Firma Trabajador: _____

**CERTIFICACIÓN DE REALIZACIÓN DE CONSULTORÍA CIENTÍFICO
TÉCNICA**

EL SUSCRITO

NOMBRE REPRESENTANTE LEGAL

C.C. No. XXXXXXXXXXXXXXXXX

EN CALIDAD DE GERENTE GENERAL O REPRESENTANTE LEGAL

NOMBRE DE LA EMPRESA

CERTIFICA:

Que **Luisa Fernanda Gaitán Ávila** perteneciente al Grupo de investigación TEIN-ECCI, dirigió y/o asesoró a las(los) investigadores(as) NOMBRE Y DOCUMENTO DE LOS ESTUDIANTES, perteneciente al Grupo de investigación, adscritos a la Universidad ECCI, ha participado en la siguiente consultoría científico técnica:

TÍTULO DE CONSULTORIA:	Título del trabajo de investigación
OBJETO:	Objetivo general del trabajo de investigación
CONTRATO/CONVENIO No.:	El docente asesor asigna un número consecutivo para cada grupo.
FECHA DE INICIO:	3 de Septiembre de 2018
FECHA DE TERMINACIÓN:	25 noviembre de 2018
CALIDAD DE LA CONSULTORÍA:	La consultoría cumple con los criterios de calidad exigidos por la empresa propia de un ejercicio de consultoría.
RESULTADO RECIBIDO A SATISFACCIÓN POR:	Nombre y cargo de quien recibe a conformidad el trabajo realizado.

La consultoría cuenta con los criterios de calidad solicitados por la empresa y por el departamento administrativo de ciencia tecnología e innovación, agradecemos su colaboración y esperamos contar con su apoyo para próximas actividades.

Esta certificación se firma en la ciudad de Bogotá D:C, a los ____ días del mes de _____ 2018.

Atentamente,

Firma: _____

NOMBRE

C.C. No.

CARGO EMPRESA O ENTIDAD