

	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01	<small>CERTIFICADA POR:</small>   <small>CO-SC 7198-1</small>
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2015	Fecha de versión: 22-feb-2016	

**ANALISIS FUNCIONAL DE PUESTOS DE TRABAJO DEL ÁREA
ADMINISTRATIVA E IMPLEMENTACIÓN DE PROGRAMA DE SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO EN LA E.S.E CAMU SANTA TERESITA DE LORICA,
CORDOBA.**

CARLOS ARTURO PUCHE MORALES

ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

BOGOTÁ D.C. ABRIL DE 2016

	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01	<small>CERTIFICADA POR:</small>  
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2016	Fecha de versión: 22-feb-2016	

CONTENIDO

1. TÍTULO DEL PROYECTO.....
2. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....
3. JUSTIFICACIÓN.....
4. DELIMITACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN.....
5. MARCO DE REFERENCIA DE LA INVESTIGACIÓN.....
6. PREGUNTA DE INVESTIGACIÓN O NECESIDAD A SATISFACER.....
7. OBJETIVO GENERAL.....
8. OBJETIVOS ESPECIFICOS.....
9. METODOLOGIA DE INVESTIGACIÓN A DESARROLLAR.....
10. RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN.....
11. CONCLUSIONES.....
12. RESEÑA HISTORICA.....
13. PLATAFORMA ESTRATEGICA.....
14. PROCESOS QUE CONFORMAN LA E.S.E.....
15. MAPA DE PROCESOS DE LA ORGANIZACIÓN.....
16. ORGANIGRAMA.....
17. DISEÑO ORGANIZACIONAL.....
18. SITUACIÓN ACTUAL DE LA E.S.E CAMU SANTA TERESITA.....
19. PROCEDIMIENTOS DEL ÁREA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO...
20. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES Y PRESUPUESTO.....
21. ANEXO 1 LISTA DE CHEQUEO DE IDENTIFICACIÓN Y GENERALIDADES CON BASE EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.
22. CONSENTIMIENTO INFORMADO.....

Es documento está adaptado de acuerdo con la guía de Colciencias para la presentación de proyectos de investigación científica y tecnológica, modalidad de financiación: recuperación contingente.

	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2016	Fecha de versión: 22-feb-2016	

ANALISIS FUNCIONAL DE PUESTOS DE TRABAJO DEL ÁREA ADMINISTRATIVA E IMPLEMENTACIÓN DE PROGRAMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA E.S.E CAMU SANTA TERESITA DE LORICA, CORDOBA.

IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA

En Europa, específicamente en España el autor José Carrasco comenta que el vínculo más importante de la relación entre la empresa y el trabajador se denomina puesto de trabajo, el cual es determinante no solo para la ejecución de las actividades, sino que nos permite a nosotros como trabajadores desarrollarnos y alcanzar nuestros propios proyectos. En EE.UU, Las investigaciones llevadas a cabo por Jorgensen, sobre el análisis de puestos de trabajo en diversos sectores empresariales le han permitido determinar que en el mercado estado unidense es sumamente más beneficioso para la empresa rotar el personal secuencialmente antes de realizar el estudio y análisis de los puestos de trabajo

En Colombia se viene trabajando hace algunos años sobre el análisis de los puestos de trabajo en las organizaciones y se ha determinado que es un estudio de suma importancia, ya que su correcta aplicación puede determinar multiplicidad de funciones, actividades fatigantes, actividades riesgosas, actividades estresantes, entre otras, en el departamento de Córdoba, Colombia más exactamente en la ciudad de Lorica, analizaremos la problemática existente en la institución, E.S.E Camú Santa Teresita, con respecto a la Identificación de los peligros y la valoración de riesgos de los puestos de trabajo del área administrativa de la institución y cuya muestra a evaluar será de 15 puestos en total, con el fin de plantear controles para prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales presentes en las áreas administrativa de la organización, la cual se constituye, definiendo una serie de lineamientos básicos para solucionar los inconvenientes evidenciados.

Realizaremos los procedimientos del área de gestión de riesgos en los que se definen la conformación de los integrantes del comité paritario de seguridad y salud en el trabajo (COPASST), así como también definiremos el procedimiento de identificación de peligros, valoración del riesgo y determinación de controles.

La mala distribución de los puestos de trabajo determina la postura corporal durante la actividad laboral. De aquí derivan los accidentes de trabajo y las enfermedades de origen laboral u ocupacional y que influyen negativamente en el deterioro de la salud de los trabajadores.

La implementación de estas medidas de protección y seguridad no solo traerá consigo trabajadores más eficientes y eficaces, ya que trabajar en un ambiente seguro, repercute en beneficios de toda clase.

Es documento está adaptado de acuerdo con la guía de Colciencias para la presentación de proyectos de investigación científica y tecnológica, modalidad de financiación: recuperación contingente.

	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2016	Fecha de versión: 22-feb-2016	

Las organizaciones que cuenten con un estudio serio de análisis de puestos, podrán tomar decisiones asertivas en cuanto a rotación de personal, cambios en la infraestructura, manual de procesos y procedimientos bien definidos, entre otros.

JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

La presente investigación tiene como fin diagnosticar el estado actual de los puestos de trabajo del área administrativa de la institución E.S.E Camú Santa Teresita, con el fin de determinar la seguridad y el confort que brindan estos a los trabajadores, así mismo se pretende diseñar un programa de seguridad y salud en el trabajo que permita mejorar la calidad de vida laboral, reducir los riesgos de accidentes y enfermedades laborales, reducir los costos generados por los accidentes y enfermedades laborales, mejorar la calidad de los servicios y ante todo generar ambientes sanos para los funcionarios de la entidad.

La aplicación de las normas de seguridad industrial en la E.S.E, Teniendo en cuenta que el tema de seguridad en el trabajo reviste gran importancia en la medida que provee protección de la salud y la vida de los trabajadores. Con este estudio se pretende generar acciones tendientes a promover la práctica laboral en un ambiente seguro e higiénico, previo a la implementación de las diferentes normas, esto conducirá a mejorar no solo las condiciones actuales laborales de los trabajadores, sino también impactara de manera positiva en la salud de los mismos.

La implementación de un buen sistema de seguridad y salud en el trabajo (SGSST), va a estar siempre orientado a lograr una adecuada administración de los riesgos mediante el control permanente de los mismos en los diferentes oficios y tareas desarrolladas por los funcionarios de la entidad y que contribuyan al bienestar físico, mental y social del colaborador, así como también al funcionamiento de los recursos e instalaciones.

En el sector de la salud, en particular de la ciudad de Lorica, no existen suficientes datos estadísticos que permitan establecer en alguna medida la aplicación de las normas de seguridad industrial en las empresas de la competencia, no obstante el trabajo que sus respectivas ARL realizan en cada una de ellas, aunque esta fuente también resulte relativamente incierta para evaluar adecuadamente al sector.

Esta investigación proporcionó como resultado, una información valiosa sobre las características de la administración de la seguridad Industrial y la salud ocupacional.

Se realizaron visitas a entidades prestadoras de servicios de salud del mismo nivel de atención médica e intrahospitalaria, en las que se pudieron evidenciar varias falencias en la cultura de seguridad y salud laboral, como por ejemplo, la carencia de personal profesional capaz de abarcar, desarrollar e implementar las practicas que se derivan del desarrollo del estudio a ejecutar, no existe evidencia alguna de análisis de puestos de trabajo anteriores a la fecha actual de la entrevista, la persona que respondía a las preguntas sobre seguridad y salud en el trabajo no

Es documento está adaptado de acuerdo con la guía de Colciencias para la presentación de proyectos de investigación científica y tecnológica, modalidad de financiación: recuperación contingente.

	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01	<small>CERTIFICADA POR:</small>  
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2016	Fecha de versión: 22-feb-2016	

cumplía con el perfil idóneo para tratar los temas correspondientes al sistema de seguridad y salud en el trabajo, las respuestas entregadas por el entrevistado no entregaban información valiosa, ya que en su gran mayoría no eran congruentes con la información solicitada, el administrador de la entidad entrevistada mostro interés en el tema, indicando que por ser instituciones públicas, el presupuesto era ejecutado con base en el cronograma de actividades anuales y en el momento no era posible contar con un buen análisis de puestos de trabajo ni mucho menos implementar un sistema de seguridad y salud en el trabajo, el administrador anoto también que el gobierno era muy flexible con los temas concernientes a seguridad y salud en el trabajo, puesto que para esta implementación tendría necesariamente que haber un reajuste significativo de dineros girados a las instituciones de salud del orden nacional, los cuales abrirían un nuevo hueco fiscal en las arcas del ministerio de la protección social del país. Que los plazos inicialmente planteados para la entrada en vigencia de la implementación del sistema de seguridad y salud en el trabajo en Colombia habían sido ampliados por un año más, porque el análisis interno realizado en el ministerio de la protección social daría como resultado un capital que para poder ser entregado a las entidades, necesariamente se tendría que hacer paulatinamente y es posible que puedan pasar varios años más, hasta lograr la implementación general del sistema de seguridad y salud en el trabajo en todas las instituciones de carácter gubernamental del país. Entrevista realizada a institución prestadora de servicios de salud.

DELIMITACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

En la actualidad y bajo el seguimiento realizado a la institución se debe determinar el diagnostico de las actividades con base en programas de higiene y seguridad ocupacional, medicina preventiva y del trabajo, para esto se hace necesario iniciar con la elaboración de un sistema de seguridad y salud en el trabajo, diseñar procesos y procedimientos concernientes a actividades de higiene y seguridad ocupacional, medicina preventiva y del trabajo, ejecutar planes de pausas activas las cuales sirvan para mitigar el tiempo muerto. Implementar programas que impacten el estrés generado por la incomodidad en el desempeño de las funciones debido al mal diseño de los puestos de trabajo. Administrar el programa de cargos por meritocracia.

MARCO DE REFERENCIA DE LA INVESTIGACIÓN.

La aplicación de los modelos utilizados para el análisis funcional de los puestos y el desarrollo del sistema de seguridad y salud en el trabajo, descritos en la fuente primaria de la guía técnica Colombiana resulta de gran ayuda, ya que permite definir variables medibles y cuantificables de los tipos de riesgos asociados a la mala distribución de los puestos de trabajo.

	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01	<small>CERTIFICADA POR:</small>  
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2016	Fecha de versión: 22-feb-2016	

PREGUNTA DE INVESTIGACIÓN

Es consiente la administración de la institución de los riesgos y peligros que pueden existir en los diferentes puestos de trabajo y en las implicaciones legales que incurriría la institución si se determina que no cuenta con un sistema de seguridad y salud en el trabajo, exigido por el gobierno nacional de Colombia.

OBJETIVO GENERAL

Identificar mediante el diagnóstico integral los factores de riesgo que se deriven de la prestación del servicio de salud en los puestos de trabajo del área administrativa de la institución con el fin de prevenirlos y controlarlos en la fuente a través de alternativas de solución viables, medibles y cumplibles que lleven a proteger mantener y mejorar la salud y calidad de vida individual y colectiva de los trabajadores y así garantizar su más alto nivel de bienestar y eficiencia

OBJETIVOS ESPECIFICOS

Planear, organizar y ejecutar, evaluar y hacerle seguimiento a las actividades de higiene y seguridad ocupacional, medicina preventiva y del trabajo, de acuerdo con las necesidades identificadas en los diagnósticos de salud y condiciones de trabajo. Generar y mantener las mejores condiciones seguras de trabajo en el hospital mediante la ubicación del trabajador de acuerdo a sus aptitudes en ocupaciones que pueda desempeñar con buen grado en eficiencia, sin poner en peligro su salud la de sus compañeros de trabajo e incluso la protección del medio ambiente.

Diseñar programas de acuerdo a la prevalencia de los riesgos o de los índices de accidentalidad, que para el caso de la E.S.E Camú Santa Teresita se centralizara de manera primaria en el riesgo biológico y en el manejo de residuos hospitalarios.

Dar cumplimiento a las normas legales relacionadas con la seguridad social y la salud pública.

Implementar el programa de seguridad y salud en el trabajo.

METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN

Para este estudio se determinó viable utilizar como instrumento de recogida de información para el análisis de puesto de trabajo, el cuestionario. Básicamente consiste en ir revisando las etapas y tomando las decisiones que se consideran adecuadas para las diferentes alternativas teóricas en fuentes de información y su posterior análisis y valoración. De manera tal que el proyecto de análisis de puestos de trabajo consta de cuatro etapas, las tareas a realizar son: Identificación e Inventario de puestos de trabajo, conocer el organigrama actual de la empresa, si lo

Es documento está adaptado de acuerdo con la guía de Colciencias para la presentación de proyectos de investigación científica y tecnológica, modalidad de financiación: recuperación contingente.

	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2016	Fecha de versión: 22-feb-2016	

tiene, en este tercer paso, diseñar la técnica de recogida de información, que para este caso será por medio del cuestionario, consiste en realizar como se nombra anteriormente un cuestionario bien estructurado, el cual ayuda a los empleados a informar las características del puesto sin la presión de una entrevista ni cortas limitaciones temporales, además puede plantearse un sistema de anonimato útil en ciertas organizaciones, el cuarto paso es ejecutar el análisis, luego redactar las descripciones y especificaciones de cada puesto, luego crear, modificar, reconvertir, puestos de trabajo, luego desarrollar un nuevo organigrama, si procede y por ultimo comunicar y presentar los resultados del proyecto a la gerencia de la empresa.

Para la realización de este proyecto en La E.S.E Camú Santa Teresita también nos apoyamos en la metodología contenida en la guía técnica Colombiana, GTC 45/2012 para llevar a cabo la identificación de peligros, evaluación de riesgo y aplicación de controles, con el fin de dar cumplimiento a los requisitos del Decreto 1443 de 2014, teniendo en cuenta:

Actividades rutinarias y no rutinarias

Actividades de todas las personas que tienen acceso al sitio de trabajo (incluyendo a contratistas y visitantes)

Comportamientos, aptitudes y otros factores humanos

Peligros identificados que se originan fuera del lugar del trabajo con capacidad de afectar adversamente la salud y la seguridad de las personas que están bajo control de la organización en el lugar del trabajo.

Los peligros generados en la vecindad del lugar de trabajo por actividades relacionadas con el trabajo controlado por la organización

Infraestructura equipo y materiales en lugar de trabajo ya sean suministradas por la organización o por otros Cambios realizados o propuestas en la organización sus actividades o los materiales

Modificaciones al sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional, incluidos los cambios temporales y sus impactos sobre las operaciones, procesos y actividades.

Cualquier obligación legal aplicable relacionada con la valoración del riesgo y la implementación de controles necesarios

El diseño del área del trabajo, procesos, instalaciones, maquinarias/equipos, procedimientos de operación y organización del trabajo incluida su adaptación a las aptitudes humanas. A través de la observación directa de las actividades realizadas por el personal de la E.S.E Camú Santa Teresita, se realizará un inventario de los factores de riesgo ocupacionales, con los siguientes elementos básicos:

Cargo

Actividad

Factor de riesgo

Fuente generadora del riesgo

Efecto negativo más probable en los trabajadores

Tipo de actividad

Controles existentes

Número de trabajadores expuestos

Es documento está adaptado de acuerdo con la guía de Colciencias para la presentación de proyectos de investigación científica y tecnológica, modalidad de financiación: recuperación contingente.

	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2016	Fecha de versión: 22-feb-2016	

Nivel de riesgo

Requisitos legales aplicables

Aceptabilidad del Riesgo

Jerarquización del control

Controles y barreras (Controles propuestos).

Metodología de análisis de puesto de trabajo rula.

Para complementar esta información es necesario realizar una priorización de los factores de riesgo encontrados, a fin de definir el orden de intervención para su control; los resultados de esta actividad se incluyen en la Matriz de Identificación de Peligros, Valoración de Riesgos y Determinación de Controles y se obtiene a través de la valoración de los mismos. Dicha valoración se obtiene del producto entre el Nivel de Probabilidad y el Nivel de Consecuencia.

RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN.

- Mejor uso de los recursos.
Compensación equitativa.
Determina niveles realistas del desempeño.
- Especificidad de conocimientos.
- Mejora del entorno laboral.
- Reducción potencial del número de accidentes y/o enfermedades laborales.
- Mejor gestión de los riesgos de salud y seguridad ahora y en el futuro.
- Posicionamiento global de la organización.
- Cumplimiento del marco legal.
- Eliminación o reducción del estrés laboral y la carga mental.
- Buen clima organizacional.
- Buenas relaciones interpersonales.

CONCLUSIONES.

Con lo expuesto hasta aquí, podemos argumentar que es indispensable contar con el análisis de cada uno de los puestos, esto permitiría la posibilidad de obtener todas las características e información relativa a cada uno de los cargos. Además el uso de esta información permitirá establecer la descripción y especificación de cada puesto, y a su vez proporcionará la base para unificar los subsistemas que conforman la acción de los recursos humanos.

Se puede decir que el análisis de puestos, es una herramienta eficaz, con la cual deben contar todas las empresas de cualquier ramo, si es que quieren tener una buena organización y coordinadas todas sus funciones, porque la empresa que se encuentre bien organizada, con su objetivo bien definido, alcanzara las metas deseadas, ya que el personal sabe qué hacer y cómo hacerlo, por lo tanto este conjunto de elementos les asegura un buen lugar en el mercado.

Es documento está adaptado de acuerdo con la guía de Colciencias para la presentación de proyectos de investigación científica y tecnológica, modalidad de financiación: recuperación contingente.

	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2016	Fecha de versión: 22-feb-2016	

RESEÑA HISTÓRICA

La **ESE CAMU** Santa Teresita, es una empresa social del estado, regida por el sistema nacional de seguridad social, que presta servicios a las comunidades de baja complejidad de atención, como entidad descentralizada del orden municipal, con autonomía, patrimonio independiente y personería jurídica.

En sus primeros tiempos, el Camú Santa Teresita se encontraba incluido dentro de la estructura de la función departamental, luego pasaron al orden municipal y algunas de sus funciones eran dirigidas desde **DASALUD** Córdoba.

La creación de la **ESE Camú Santa Teresita** como ente descentralizado se llevó a cabo mediante el Acuerdo N°. 028 del 24 de septiembre de 1996, emanado del Concejo Municipal de Santa Cruz de Lorica. En el mencionado Acuerdo se definieron el objeto de la empresa, los objetivos de la misma, la definición de su patrimonio y se fijó su estructura básica, entre los aspectos más importantes.

UBICACIÓN GEOGRÁFICA.

Diagonal 22ª N° 20-42, Barrió alto Kennedy, Lorica, Córdoba 231020, Colombia.

PLATAFORMA ESTRATEGICA

PRINCIPIOS CORPORATIVOS

Respeto a la dignidad humana: Garantizando, hasta donde esté al alcance de la Empresa Social del Estado CAMU Santa Teresita, los derechos universales e irrenunciables de la persona y la comunidad para mejorar la calidad de vida y el desarrollo individual y social de conformidad con la dignidad que debe reconocerse a todo ser humano y los recursos disponibles para la institución.

Universalidad: Atendiendo a todas las personas que soliciten nuestro servicio sin ninguna discriminación y en todas las etapas de la vida, de conformidad con las disposiciones legales que organizan la atención en el país y los recursos disponibles.

Integridad: Brindando atención continua y oportuna a las familias y a las personas en su contexto social, con servicios de óptima calidad humana, científica y técnica en el marco de servicios que constituyen nuestro portafolio.

Eficiencia: Buscando la mejor aplicación del talento humano y de los recursos administrativos, tecnológicos y financieros disponibles, con criterio de rentabilidad social y económica.

Eficacia: Garantizando, en la medida en que nuestras condiciones nos lo permitan, la solución de aquellos problemas de salud de la población usuaria que corresponda a sus principales necesidades y expectativas.

Es documento está adaptado de acuerdo con la guía de Colciencias para la presentación de proyectos de investigación científica y tecnológica, modalidad de financiación: recuperación contingente.

	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01	<small>CERTIFICADA POR:</small>  
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2016	Fecha de versión: 22-feb-2016	

Solidaridad: Ampliando la accesibilidad a los servicios de salud brindados por la Institución las personas de nuestra área de influencia con mayores limitaciones de recursos.

Calidad: Buscando mejorar permanentemente nuestros patrones predefinidos para caracterizar la gestión y los servicios prestados.

POLITICAS DE LA EMPRESA

Política Ambiental. Prevenir y controlar los aspectos ambientales, optimizando el uso de los recursos.

Política de Seguridad y de Salud Ocupacional. Fomentar una cultura de prevención y control, en las condiciones relacionadas con la seguridad y salud ocupacional, del personal y de los procesos, brindando un mejor entorno de trabajo.

Política de Riesgos. Identificar y administrar los riesgos asociados con las actividades de la empresa, buscando la reducción y/o transferencia de éstos.

SERVICIOS QUE OFRECE LA ESE CAMU SANTA TERESITA.

Consulta médica general

Consulta odontología

Urgencias

Atención al parto

Laboratorio clínico

Promoción y prevención

Farmacia

Ecografía obstétrica

SERVICIOS QUE OFRECEN LAS SUBSEDES DE LA E.S.E CAMU SANTA TERESITA EN LA ZONA RURAL Y/O CENTROS DE SALUD: LAS FLORES- LOS MONOS.

Urgencias

Medicina general ambulatoria

Asistencia de partos

Farmacia

Odontología

Crecimiento y desarrollo

Citología servicio-uterina

Prevención y control de la hipertensión.

Servicios que ofrecen los demás centros de salud de Tierra Alta, Los Gómez, Castilleral, Los Higales, Nariño, Palo de Agua, San Sebastián, El Lazo, San Anterito,

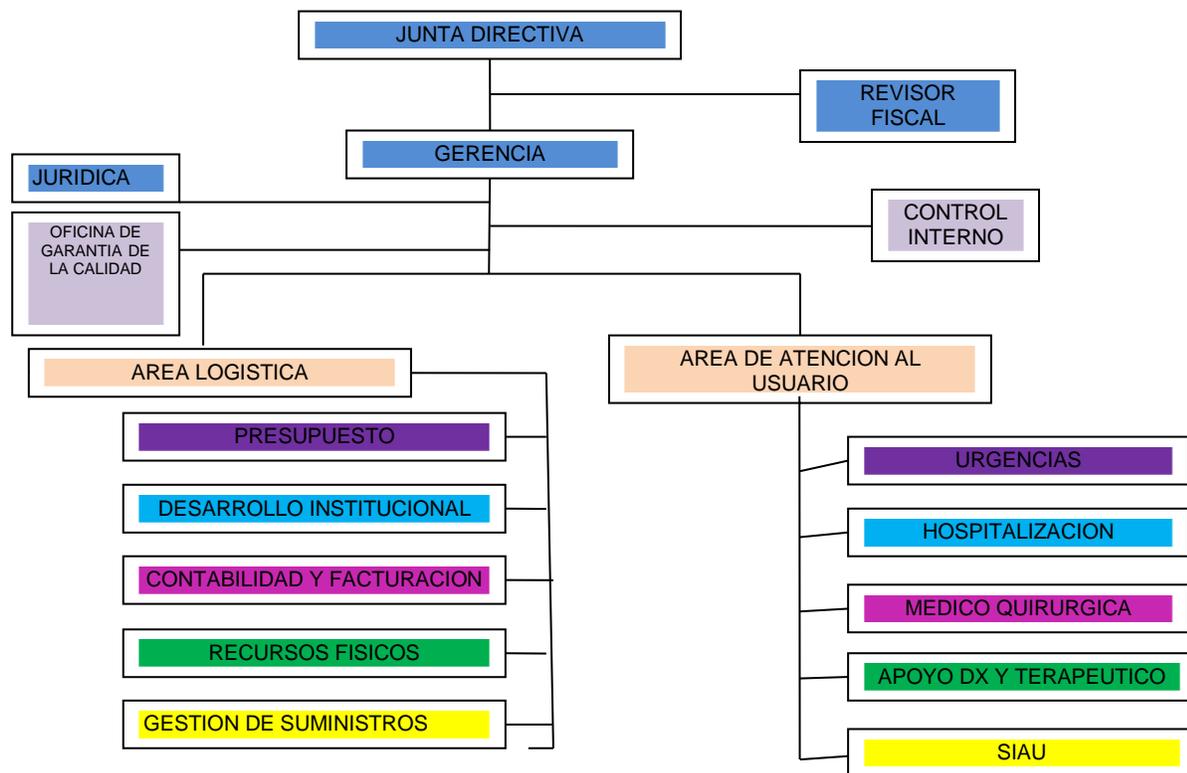
Es documento está adaptado de acuerdo con la guía de Colciencias para la presentación de proyectos de investigación científica y tecnológica, modalidad de financiación: recuperación contingente.

<p>ESCUELA COLOMBIANA DE CARRERAS INDUSTRIALES ECCI Escuela Tecnológica Su institución universitaria</p>	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01	<p>CERTIFICADA POR:</p>
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2016	Fecha de versión: 22-feb-2016	

Los Morales, Mata de Caña, La Peinada, Remolino, Cotocá, Villa Concepción, Candelaria, El Carito, La Doctrina y Manantial.

Farmacia
Laboratorio clínico
Odontología
Vacunación
Control prenatal
Control de crecimiento de EDA IRA
Citología

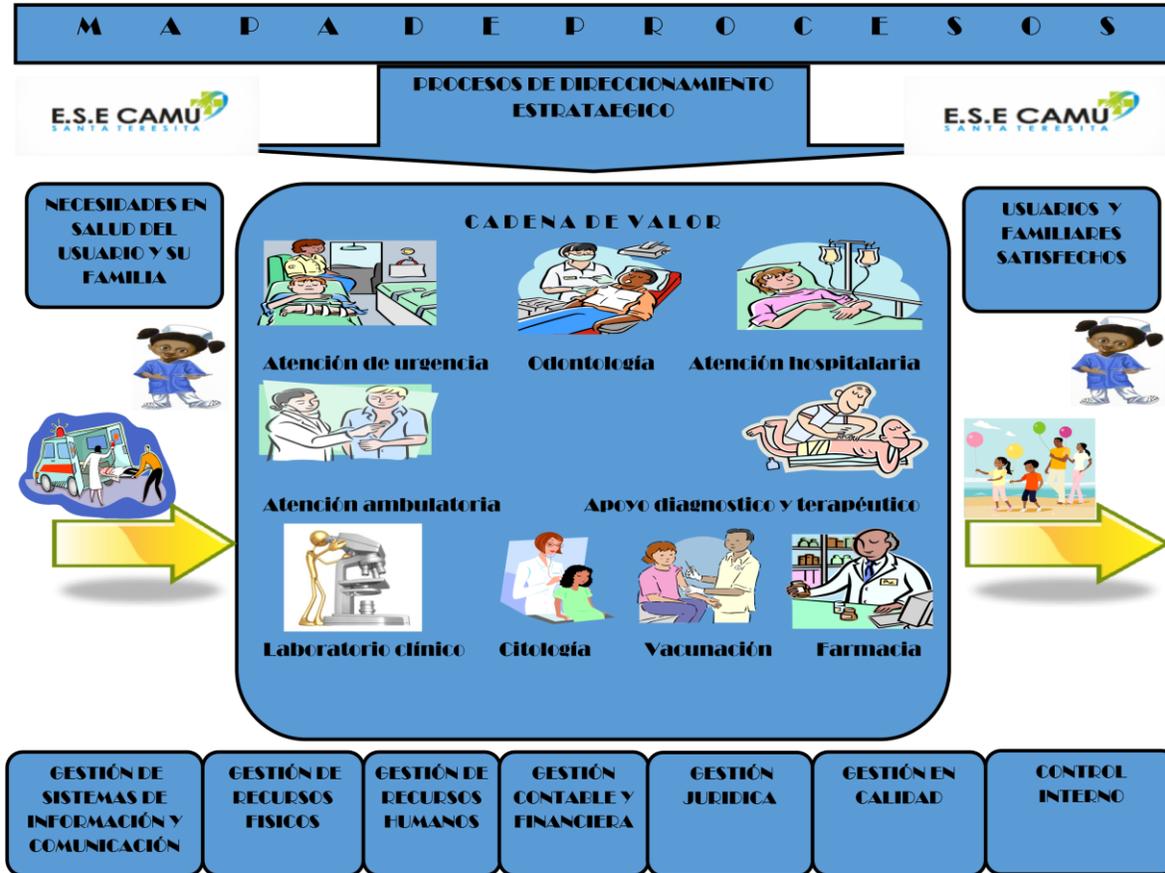
ORGANIGRAMA



Es documento está adaptado de acuerdo con la guía de Colciencias para la presentación de proyectos de investigación científica y tecnológica, modalidad de financiación: recuperación contingente.

<p>ESCUOLA COLOMBIANA DE CARRERAS INDUSTRIALES ECCI Escuela Tecnológica Su institución universitaria</p>	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01	<p>CERTIFICADA POR:</p>
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2016	Fecha de versión: 22-feb-2016	

MAPA DE PROCESOS



Es documento está adaptado de acuerdo con la guía de Colciencias para la presentación de proyectos de investigación científica y tecnológica, modalidad de financiación: recuperación contingente.

	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01	CERTIFICADA POR:  
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2016	Fecha de versión: 22-feb-2016	

DISEÑO ORGANIZACIONAL

En la E.S.E Camú Santa Teresita no se evidencia manuales de procesos y procedimientos, por lo que se hace necesario la implementación y la aplicación de los manuales, a continuación se muestra el modelo o formato utilizado para la elaboración de los manuales, como el primer paso para la implementación del análisis de puestos de trabajo del área administrativa y la implementación del sistema de seguridad y salud laboral.

SITUACIÓN ACTUAL DE LA E.S.E CAMÚ SANTA TERESITA

En la actualidad y bajo el seguimiento realizado a la institución para determinar el diagnóstico de las actividades encontradas con base actividades de higiene y seguridad ocupacional, medicina preventiva y del trabajo se identificaron las siguientes conductas:

No se evidencia programa de seguridad y salud en el trabajo.

No se evidencian procesos ni procedimientos concernientes a actividades de higiene y seguridad ocupacional, medicina preventiva y del trabajo.

Pausas activas descontroladas sin medición de tiempo muerto.

Estrés generado por la incomodidad en el desempeño de sus funciones debido al mal diseño de los puestos de trabajo.

Cargos representados por personas que no cumplen con el perfil para desempeñarlos.

Sobresaturación de funcionarios en las áreas de la institución.

Puestos de trabajo mal diseñados con obstáculos que impiden la realización de la actividad de forma correcta.

Todos estos eventos podrían corregirse de manera efectiva si existiera un programa diseñado de actividades de higiene y seguridad ocupacional, medicina preventiva y del trabajo desarrollado por parte de la administración de la institución y la ARL.

	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01	<small>CERTIFICADA POR:</small>  
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2016	Fecha de versión: 22-feb-2016	

	PROCEDIMIENTO PARA IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGO Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES	CÓDIGO: GH-AT-015
		FECHA: 15/12/2015
		VERSIÓN: 01
OBJETIVO: Identificar los Peligros y realizar valoración de riesgos de los puestos de trabajo en la E.S.E CAMÚ Santa Teresita, Con el fin de plantear controles para prevenir accidentes de trabajo, enfermedades laborales y pérdidas materiales.		
ALCANCE: Este procedimiento aplica para identificar, valorar y controlar todos los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud de todos los trabajadores de la E.S.E CAMÚ Santa Teresita		
PROCESO AL QUE PERTENECE: TALENTO HUMANO.		
LIDER DEL PROCESO: JEFES DE ÁREA		

1. DEFINICIONES

Matriz de identificación de peligros, valoración y control de riesgos: Hace referencia al documento donde se identifican los peligros, se valoran los riesgos y se establecen o determinan los controles, acorde al Formato Matriz de Identificación de Peligros, Valoración y Control de Riesgos.

Peligro: Fuente, situación o acto con potencial de daño, en términos de enfermedad o lesión a las personas, o a una combinación de éstos. · **Personal Expuesto:** Número de personas relacionadas directamente con el riesgo.

Factores de riesgo: Existencia de elementos, fenómenos, condiciones, circunstancias y acciones humanas, que pueden producir lesiones o daños.

Valoración del riesgo: Proceso para evaluar los riesgos detectados teniendo en cuenta la suficiencia de los controles existentes, cuyo resultado establece la aceptabilidad de los riesgos.

COPASST: Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Riesgo: Combinación de la probabilidad de que ocurra un(os) evento(s) o exposición(es) peligrosa(s) y la severidad de la lesión o enfermedad que puede ser causada por el(los) evento(s) o exposición(es).

Sistema de control existente: Medidas implementadas con el fin de minimizar la ocurrencia de accidentes de trabajo y enfermedades laborales. · **Sistema de control requerido:** Medidas de control recomendadas para minimizar los riesgos.

Es documento está adaptado de acuerdo con la guía de Colciencias para la presentación de proyectos de investigación científica y tecnológica, modalidad de financiación: recuperación contingente.

	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01	<small>CERTIFICADA POR:</small>  
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2016	Fecha de versión: 22-feb-2016	

Fuente de riesgo: Condición/acción que genera el riesgo.

Análisis de cambio: Proceso que permite identificar la existencia y características de los peligros para evaluar la magnitud de los riesgos asociados en los cambios o nuevos proyectos y decidir si dichos riesgos son o no aceptables.

5. Metodología

PASO No	DESCRIPCION	RESPONSABLE
1	La identificación de peligros en la E.S.E CAMÚ Santa Teresita, es realizada por puestos de trabajo con el fin de obtener información que permita identificar aquellos peligros a los que se encuentran expuestos los colaboradores, valorar los posibles riesgos y generar controles pertinentes que permitan mitigar o en lo posible eliminar la probabilidad de ocurrencia de incidentes o accidentes .	JEFE DE TALENTO HUMANO.
2	Después de identificar los peligros, valorar los riesgos y determinar los controles, la persona encargada de Talento Humano con la asesoría y acompañamiento de la persona de SST, los responsables de la implementación y por tanto cumplimiento de las recomendaciones emanadas y controles establecidos en la Matriz de Identificación de Peligros, Valoración de Riesgos y Determinación de Controles.	JEFE DE TALENTO HUMANO.
3	Los encargados de velar por el cumplimiento de los compromisos adquiridos como producto de la elaboración de la Matriz de Identificación de Peligros, Valoración de Riesgos y Determinación de Controles, para los trabajadores de la E.S.E CAMÚ Santa Teresita, serán el Coordinador SST, jefes de áreas y el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo.	JEFE DE TALENTO HUMANO.
4	Los empleados de la empresa E.S.E CAMÚ Sata Teresita deben informar oportunamente a la coordinadora de SST cualquier anomalía, peligro o riesgo detectado, con el fin de que se efectúen las medidas preventivas o correctivas según sea el caso.	JEFE DE ÁREA.

Es documento está adaptado de acuerdo con la guía de Colciencias para la presentación de proyectos de investigación científica y tecnológica, modalidad de financiación: recuperación contingente.

	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01	<small>CERTIFICADA POR:</small>  
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2016	Fecha de versión: 22-feb-2016	

5	<p>En la recolección de información inicial, se deben tener en cuenta los siguientes aspectos: Caracterización de los procesos; áreas de la empresa; puestos de trabajo definidos, lugares donde se realiza el trabajo, quién realiza el trabajo (tipos de contratación) tanto RUTINARIO como NO RUTINARIO, otras personas que puedan ser afectadas por las actividades de trabajo (por ejemplo: visitantes, contratistas, subcontratistas, público); formación que han recibido los trabajadores sobre la ejecución de sus tareas; procedimientos escritos de trabajo y/o permisos de trabajo; instalaciones, maquinaria y equipos utilizados; herramientas manuales movidas a motor; distancia y altura a las que han de moverse de forma manual los materiales; energías utilizadas (por ejemplo: aire comprimido); sustancias y productos utilizados y generados en el trabajo; estado físico de las sustancias utilizadas (humos, gases, vapores, líquidos, polvo, sólidos); requisitos de la legislación vigente sobre la forma de ejecutar el trabajo, datos reactivos de actuaciones en prevención de riesgos laborales: incidentes, accidentes, enfermedades laborales derivadas de la actividad que se desarrolla, de los equipos y de las sustancias utilizadas; datos de evaluaciones de riesgos existentes relativos a la actividad desarrollada; organización del trabajo.</p>	JEFE DE ÁREA.
6	<p>El proceso de validación se realiza con el jefe de talento humano y colaboradores en general, iniciando con una breve inducción sobre la metodología utilizada para la valoración y la clasificación de riesgos, se continúa con la presentación de los resultados haciendo énfasis en los riesgos identificados y la valoración de los mismos, controles existentes y controles propuestos. En caso de que se generen cambios en la identificación y valoración de riesgos, controles existentes o controles propuestos durante el proceso de validación, se ajustará la matriz.</p>	JEFE DE ÁREA.
7	<p>La evaluación de riesgos debe ser, en general, un proceso continuo. Por lo tanto la valoración de riesgos y la adecuación de las medidas de control</p>	SUPERVISOR ARL JEFE DE ÁREA.

Es documento está adaptado de acuerdo con la guía de Colciencias para la presentación de proyectos de investigación científica y tecnológica, modalidad de financiación: recuperación contingente.

	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01	CERTIFICADA POR:  
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2016	Fecha de versión: 22-feb-2016	

	<p>debe estar sujeta a una revisión continua y modificarse, teniendo en cuenta lo siguiente:</p> <p>Cada vez que se efectúen mediciones ambientales se actualizara la valoración de los riesgos, teniendo en cuenta el resultado obtenido mediante la medición.</p> <p>Si cambian las condiciones iniciales bien sea en lo referente a las personas, materiales, y/o ambiente, y con ello varían los peligros y los riesgos, se revisará nuevamente la evaluación de riesgos.</p> <p>Cuando se presenten emergencias, accidentes o incidentes de trabajo se realizarán ajustes a la valoración si se estima pertinente, teniendo en cuenta severidad, periodicidad o los costos asociados.</p> <p>Cuando se efectúen las inspecciones periódicas planeadas o solicitadas se revisará nuevamente la valoración de los riesgos y se realizarán los ajustes pertinentes.</p> <p>En caso de no presentarse cambios sustanciales a los procesos y/o a las instalaciones la actualización de la información se realizará cada año.</p>	
--	--	--

Es documento está adaptado de acuerdo con la guía de Colciencias para la presentación de proyectos de investigación científica y tecnológica, modalidad de financiación: recuperación contingente.

	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2016	Fecha de versión: 22-feb-2016	

2. REGISTROS

Código formato	Nombre	Responsable de diligenciarlo	Lugar de archivo	tiempo de archivo	Disposición
	Evaluación de prácticas formativas	Jefe de área o unidad funcional	Oficina de talento Humano.	De acuerdo a las TRD	De acuerdo a las TRD

3. NOTAS DE CAMBIO

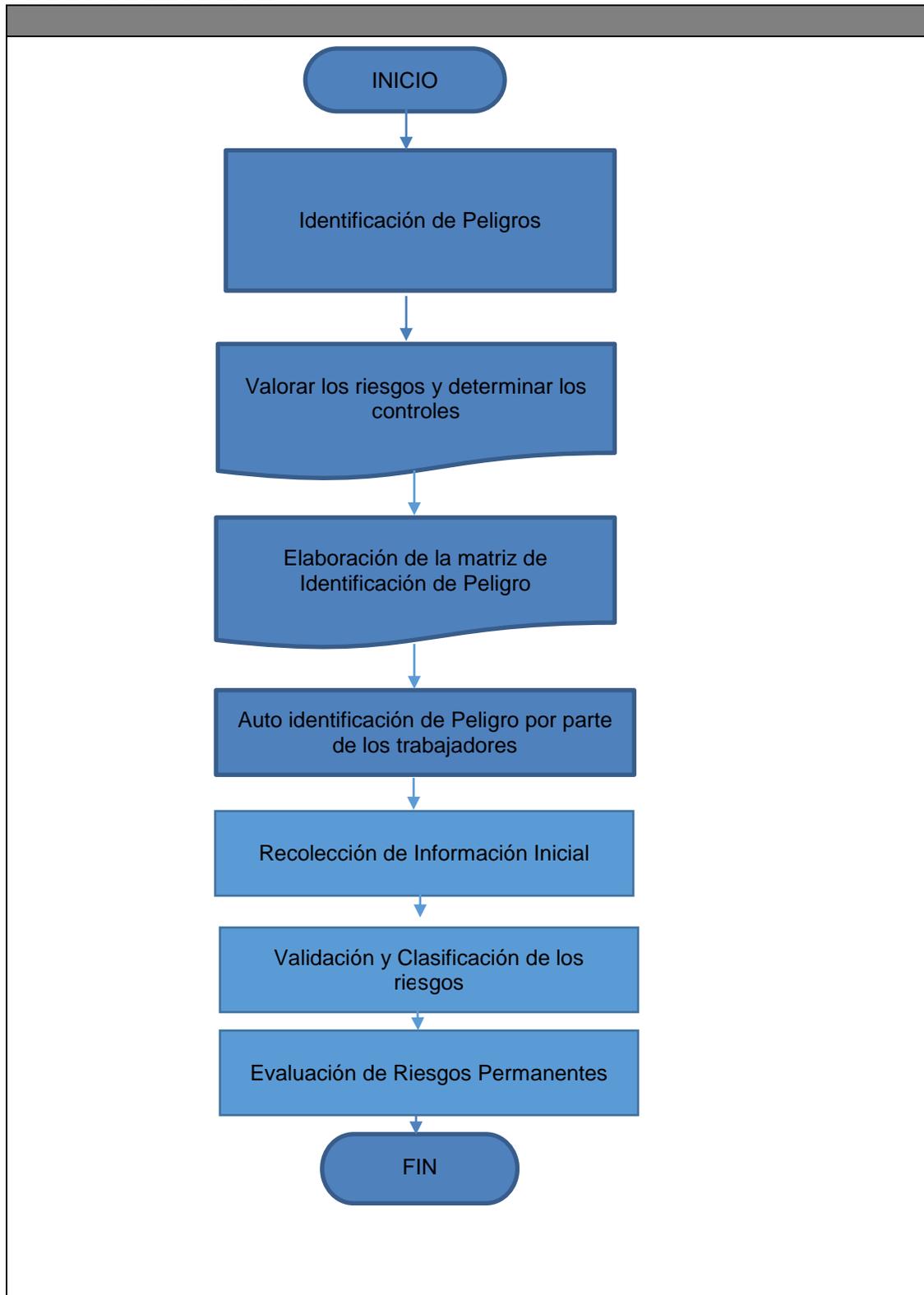
Pendiente para la próxima versión.

3. NORMATIVIDAD

Matriz de requisitos legales

Es documento está adaptado de acuerdo con la guía de Colciencias para la presentación de proyectos de investigación científica y tecnológica, modalidad de financiación: recuperación contingente.

4. DIAGRAMA DE FLUJO



Es documento está adaptado de acuerdo con la guía de Colciencias para la presentación de proyectos de investigación científica y tecnológica, modalidad de financiación: recuperación contingente.

	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01	<small>CERTIFICADA POR:</small>  
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2016	Fecha de versión: 22-feb-2016	

5. TABLA DE ELABORACIÓN, REVISIÓN Y APROBACIÓN.

	ELABORO	REVISO	APROBO
NOMBRE	Carlos Arturo Puche Morales		
CARGO	Asesor de calidad		
FECHA	15/12/2015		
FIRMA			

Es documento está adaptado de acuerdo con la guía de Colciencias para la presentación de proyectos de investigación científica y tecnológica, modalidad de financiación: recuperación contingente.

	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01	<small>CERTIFICADA POR:</small> 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2016	Fecha de versión: 22-feb-2016	

	PROCEDIMIENTO DE CONFORMACION DEL COPASST.	CÓDIGO: GH-AT-013
		FECHA: 15/12/2015
		VERSIÓN: 01
OBJETIVO: Establecer el método a seguir para la conformación del COPASST, para mejorar las condiciones de trabajo y salud en los ambientes laborales.		
ALCANCE: Este procedimiento empieza cuando se convocan las elecciones del comité y terminan cuando se archivan la hoja de servicios las copias de resolución y demás documentación aportada a fin de actualizarla.		
PROCESO AL QUE PERTENECE: TALENTO HUMANO.		
LIDER DEL PROCESO: COORDINACION SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.		

DEFINICIONES:

Sistema de gestión de la salud y la seguridad en trabajo (SG-SST):

Un Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (SGSST) fomenta los entornos de trabajo seguros y saludables al ofrecer un marco que permite a la organización identificar y controlar coherentemente sus riesgos de salud y seguridad, reducir el potencial de accidentes, apoyar el cumplimiento de las leyes y la mejora continua del rendimiento en general.

Comité Paritario de Seguridad y salud en el trabajo (COPASST): Es el organismo de vigilancia y control, que se constituye cuando tiene más de 10 trabajadores. Está compuesto por delegados y representantes designados por el empresario. El comité se debe reunir mensualmente. Las reuniones deben convocarse por escrito, con orden del día y con suficiente antelación para poder prepararlas, el comité debe presentar a la institución un informe sobre el plan de prevención, las estadísticas sobre accidente de trabajo o enfermedades laborales.

PROCEDIMIENTOS

Convocar Elecciones: El Representante legal por convocar las elecciones del representante de los empleados ante la Comisión acorde con la legislación vigente Resolución 2013 de junio 6 de 1986 y por elegir sus representantes.

Revisión y aprobación: coordinador de gestión humana debe revisar el documento de la convocatoria y enviarlo a secretaría general para la revisión, aprobación y firma del Representante Legal.

Difusión de las elecciones del COPASST: La oficina de Talento Humano debe difundir toda información; a través de los medios de comunicación institucionales, sobre los candidatos para la elección del mismo.

Es documento está adaptado de acuerdo con la guía de Colciencias para la presentación de proyectos de investigación científica y tecnológica, modalidad de financiación: recuperación contingente.

	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2016	Fecha de versión: 22-feb-2016	

Solicitud de inscripción: La Oficina de talento humano debe recibir las solicitudes por parte de los aspirantes a conformar el COPASST.

Realizar Elecciones: La elección se desarrollará en un mismo día en las instalaciones de la empresa E.S.E CAMÚ SANTA TERESITA, el voto será secreto, en urnas selladas, colocadas en lugares de fácil acceso.

Escrutar Urnas: Los resultados de la elección se definirán por simple mayoría adjudicándole ser representantes titular o suplente a los empleados que obtengan mayores números de votos en orden descendente.

Publicar Resultados: Los escrutinios generales se efectuarán públicamente, en hora adecuada y sitio de libre acceso. Se emitirá un comunicado a toda la empresa Informando el resultado de las elecciones.

Reunión del COPASST: El COPASST se reúne una vez por mes y las actas resultantes de estas reuniones son archivadas, si algo extraordinario ocurre en la organización debe reunirse para toma de decisiones.

REFERENTES NORMATIVOS: Resolución 2013 de 1986

ANEXOS:

INSCRIPCION DE LOS CANDIDATOS AL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.				
EMPRESA _____				
PERIODO _____				
PLANCHA N°	INTEGRANTES	OFICIO	SECCIÓN	FECHA
RESPONSABLE _____				
FECHA DE _____				
CIERRE _____				

Es documento está adaptado de acuerdo con la guía de Colciencias para la presentación de proyectos de investigación científica y tecnológica, modalidad de financiación: recuperación contingente.

	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01	<small>CERTIFICADA POR:</small>  
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2016	Fecha de versión: 22-feb-2016	

ACTA DE APERTURA DE ELECCIONES DE LOS CANDIDATOS AL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD NE LE TRABAJO

EMPRESA: _____

PERIODO: _____

Siendo las -----del día----- de ----- se dio apertura al proceso de votación para elección de los candidatos al COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO para el periodo comprendido entre -----de-----al -----del año-----.

En calidad de jurados de votación se encargó a los señores (as): -----

 Nombre y firma del coordinador
 de la mesa de votación

 Nombre y firma del colaborador

	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2016	Fecha de versión: 22-feb-2016	

ACTA DE APERTURA DE ELECCIONES DE LOS CANDIDATOS AL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD NE LE TRABAJO

EMPRESA: _____

PERIODO: _____

Siendo las -----del día----- de ----- se dio por finalizado el proceso de votación para elección de los candidatos al COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO para el periodo comprendido entre -----de-----al -----del año-----.

Como jurados de mesa de votación estuvieron los señores (as): -----

PLANCHA N°	NÚMERO
PLANCHA N° 1	
PLANCHA N° 2	
PLANCHA N° 3	
VOTOS EN BLANCO	
VOTOS ANULADOS	
TOTAL VOTOS	

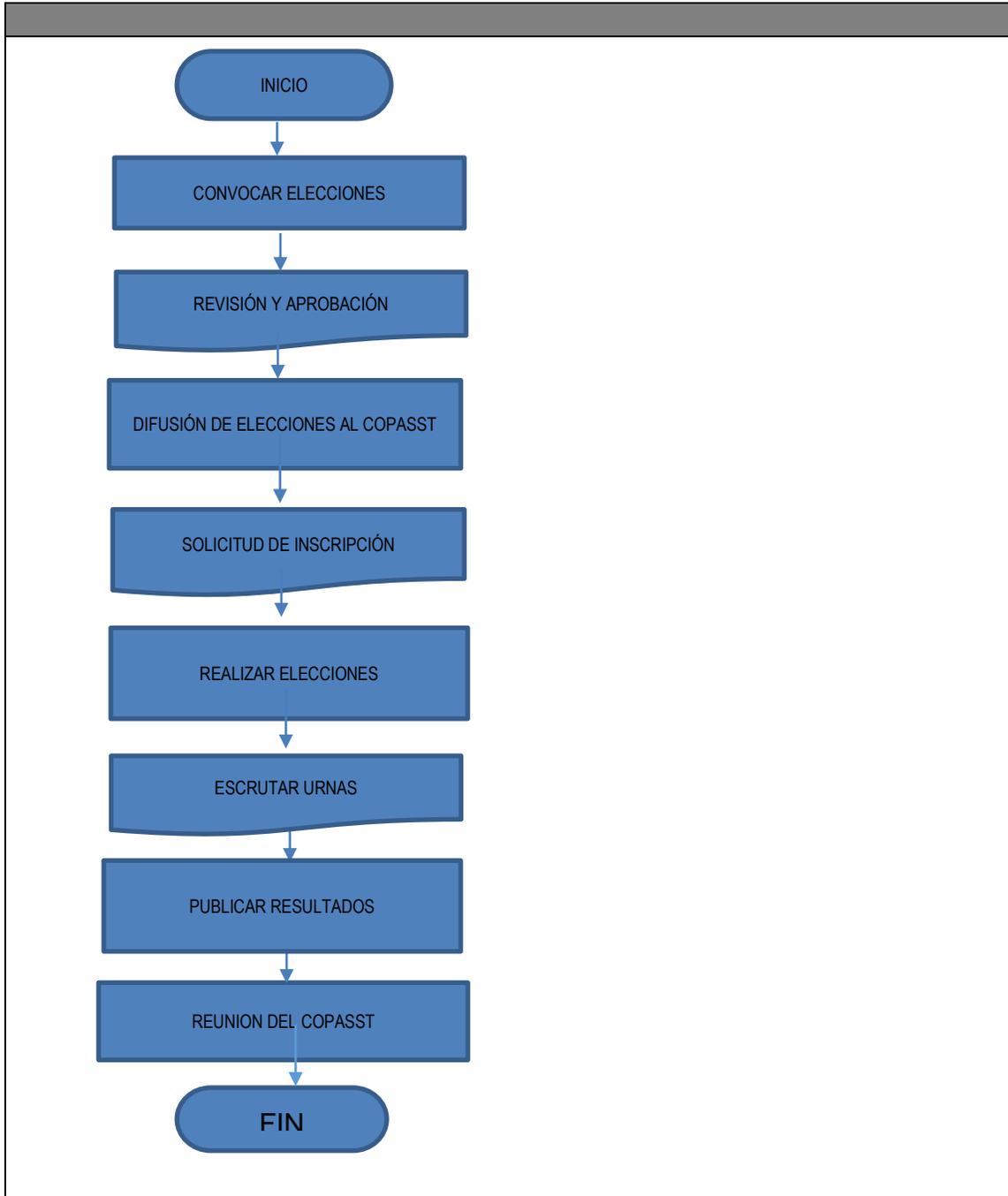
Los resultados obtenidos en el conteo de votos fueron los siguientes:

NOMBRE	PLANCHA	OFICIO	SECCIÓN	CATEGORIA	
				PRINCIPAL	SUPLENTE

 Nombre y firma del coordinador de la mesa de votación

 Nombre y firma del colaborador

4. DIAGRAMA DE FLUJO



Es documento está adaptado de acuerdo con la guía de Colciencias para la presentación de proyectos de investigación científica y tecnológica, modalidad de financiación: recuperación contingente.

	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01	<small>CERTIFICADA POR:</small>  
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2016	Fecha de versión: 22-feb-2016	

5. TABLA DE ELABORACIÓN, REVISIÓN Y APROBACIÓN.

	ELABORA	REVISO	APROBO
NOMBRE	Carlos Puche M		
CARGO	Asesor de Calidad		
FECHA	15/12/2015	15/12/2015	15/12/2015
FIRMA			

Es documento está adaptado de acuerdo con la guía de Colciencias para la presentación de proyectos de investigación científica y tecnológica, modalidad de financiación: recuperación contingente.

 ESCUOLA COLOMBIANA DE CARRERAS INDUSTRIALES ECCI Escuela Tecnológica <i>Su institución universitaria</i>	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01	CERTIFICADA POR:
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2016	Fecha de versión: 22-feb-2016	

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES Y PRESUPUESTO.

Actividades	Fecha de inicio	Presupuesto	Fecha de finalización	Inconvenientes	Plan de acción	Observaciones
Análisis de puesto administrativo 1	16/11/2015	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	21/11/2015	Ninguno		Resistencia a entrega de información, miedo de ser reemplazado
Análisis de puesto administrativo 2	07/12/2015	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	12/12/2015	Ninguno		
Análisis de puesto administrativo 3	04/01/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	09/01/2016	Ninguno		
Análisis de puesto administrativo 4	11/01/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	16/01/2016	Ninguno		
Análisis de puesto administrativo 5	25/01/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	30/01/2016	Ninguno		
Análisis de puesto administrativo 6	01/02/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	06/02/2016	Ninguno		Resistencia a entrega de información, miedo de ser reemplazado
Análisis de puesto administrativo 7	08/02/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	13/02/2016	Ninguno		
Análisis de puesto administrativo 8	15/02/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	20/02/2016	Ninguno		Resistencia a entrega de información, miedo de ser reemplazado
Análisis de puesto administrativo 9	22/02/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	27/02/2016	Ninguno		

Es documento está adaptado de acuerdo con la guía de Colciencias para la presentación de proyectos de investigación científica y tecnológica, modalidad de financiación: recuperación contingente.

<p>ESCUOLA COLOMBIANA DE CARRERAS INDUSTRIALES ECCI Escuela Tecnológica Su institución universitaria</p>	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01	<p>CERTIFICADA POR:</p>
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2016	Fecha de versión: 22-feb-2016	

Análisis de puesto administrativo 10	01/03/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	05/03/2016	Ninguno		
Análisis de puesto administrativo 11	07/03/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	12/03/2016	Ninguno		
Análisis de puesto administrativo 12	21/03/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	26/03/2016	Ninguno		
Análisis de puesto administrativo 13	04/04/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	09/04/2016			
Análisis de puesto administrativo 14	11/04/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	16/04/2016			
Análisis de puesto administrativo 15	18/04/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	23/04/2016			
Elaboración de matriz de peligros	16/11/2015	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	21/11/2015			
Identificación de los requisitos legales de la institución	07/12/2015	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	12/12/2015			
Requisitos de otra índole (contractuales)	04/01/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	09/01/2016			
Obtención de estadísticas de accidentalidad y enfermedades laborales	11/01/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	16/01/2016			

Es documento está adaptado de acuerdo con la guía de Colciencias para la presentación de proyectos de investigación científica y tecnológica, modalidad de financiación: recuperación contingente.

	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01	CERTIFICADA POR:  
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2016	Fecha de versión: 22-feb-2016	

Priorización y unificación de peligros	25/01/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	30/01/2016			
Formular los programas de gestión y programas de vigilancia epidemiológica	01/02/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	06/02/2016			
Definición de objetivos, indicadores, actividades, responsables y recursos	08/02/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	13/02/2016			
Definir objetivos	15/02/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	20/02/2016			
Definir indicadores	22/02/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	27/02/2016			
Definir metas	01/03/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	05/03/2016			
Definir recursos humanos	07/03/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	12/03/2016			
Definir recursos económicos	21/03/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	26/03/2016			
Definir cargos dentro del SGSST	04/04/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	09/04/2016			

Es documento está adaptado de acuerdo con la guía de Colciencias para la presentación de proyectos de investigación científica y tecnológica, modalidad de financiación: recuperación contingente.

<p>ESCUOLA COLOMBIANA DE CARRERAS INDUSTRIALES ECCI Escuela Tecnológica Su institución universitaria</p>	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01	CERTIFICADA POR: 		
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2016	Fecha de versión: 22-feb-2016			

Definición de funciones	11/04/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	16/04/2016			
Definición de responsabilidades	18/04/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	23/04/2016			
Definición de autoridad	25/04/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	30/04/2016			
Definición de rendición de cuentas	25/04/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	30/04/2016			
Diseñar los perfiles de los cargos desde SGSST	25/04/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	30/04/2016			
Definir las competencias técnicas	25/04/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	30/04/2016			
Definir los planes de capacitación	02/05/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	07/05/2016			
Definir programa de motivación, participación y consulta	02/05/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	07/05/2016			
Control de documentos	02/05/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	07/05/2016			
Control operacional	02/05/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	07/05/2016			

Es documento está adaptado de acuerdo con la guía de Colciencias para la presentación de proyectos de investigación científica y tecnológica, modalidad de financiación: recuperación contingente.

	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01	CERTIFICADA POR:  		
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2016	Fecha de versión: 22-feb-2016			

Definir respuestas a emergencias	02/05/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	07/05/2016			
Seguimiento de hallazgos de inspecciones	02/05/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	07/05/2016			
Actividades de verificación	09/05/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	21/05/2016			
Definir auditorías internas	09/05/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	21/05/2016			
Definir acciones correctivas, preventivas y de mejora (ACPM)	09/05/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	21/05/2016			
Investigaciones de accidentes de trabajo	09/05/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	21/05/2016			
Verificación de requisitos legales	16/05/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	28/05/2016			
Revisión gerencial	16/05/2016	Partida seguridad varios disponible \$17.250.000	28/05/2016			

Es documento está adaptado de acuerdo con la guía de Colciencias para la presentación de proyectos de investigación científica y tecnológica, modalidad de financiación: recuperación contingente.

	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2016	Fecha de versión: 22-feb-2016	

Bibliografía.

1. Bases para el Análisis de Puestos, Elba Gama. (2012). Primera Edición.
2. BOHLANDER G., SHERMAN, A. y SNELL, S. (2002). Administración de recursos humanos. Editorial Thomson, 12ª edición, Madrid. Capítulo 2.
3. Byars, L. L., & Rue, L. W. (1996). Gestión de recursos humanos. Irwin.
4. Castaño Tamayo, R. A., Giedion, U., & Morales Sánchez, L. G. (2001). Evolución de la equidad en el sistema colombiano de salud. CEPAL.
5. DOLAN, S. VALLE, R. JACKSON, S. y SCHULER, R. (2003). La gestión de los recursos humanos. Editorial, McGraw-Hill, segunda edición, Madrid. Capítulo 2.
6. El Análisis de Puesto. Aguilar-Morales, J.E. (2010).
7. ergonautas.com.
8. Facultad de ingeniería industrial, laboratorio de producción, 2009.
9. Fernández-Ríos, M. (1995). Análisis y descripción de puestos de trabajo: teoría, métodos y ejercicios. Ediciones Díaz de Santos.
10. Gestoso, C. G. (2000). Psicología del trabajo para relaciones laborales. McGraw-Hill Interamericana de España.
11. Gil-Monte, P. R. (2009). Algunas razones para considerar los riesgos psicosociales en el trabajo y sus consecuencias en la salud pública. Revista Española de salud pública, 83(2), 169-173.
12. Hernández Bello, A., & Vega Romero, R. (2012). El sistema colombiano de seguridad social en salud: desigualdad y exclusión. Gerencia y Políticas de Salud, 1(1).
<http://copernico.escuelaing.edu.co/lpinilla/www/protocols/ERGO/DISENO%20DE%20PUESTO%20DE%20TRABAJO%202009-2.pdf>
13. <http://revista.cemci.org/numero-2/documentos/doc2.pdf>, 2009.
<http://www.inpahu.edu.co/biblioteca/imágenes/libros/Ergonomia.pdf>
14. José Luis Melo, 2009
15. Método RULA Rapid Upper Limb Assessment ergonomía y prevención de riesgos laborales.
16. Monsalve, G. A. (2011). El derecho colombiano de la seguridad social. Legis Editores.
17. Morales Sánchez, L. G. (1997). El financiamiento del sistema de seguridad social en salud en Colombia.
18. Novick, M., Bartolomé, M., Buceta, M., Miravalles, M., & González, C. S. (1998). Nuevos puestos de trabajo y competencias laborales. technical office, (6).
19. Sabina Asencio Cuesta, María José Bastante – Ceca, José Antonio Diego – Mas
https://books.google.com.co/books?id=v5kFfWOUh5oC&printsec=frontcover&hl=es&source=gbs_ge_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=false

Es documento está adaptado de acuerdo con la guía de Colciencias para la presentación de proyectos de investigación científica y tecnológica, modalidad de financiación: recuperación contingente.

	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01	CERTIFICADA POR:  
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2016	Fecha de versión: 22-feb-2016	

19. Unidad de prevención de riesgos laborales de la universidad de Zaragoza, evaluación de riesgos de seguridad e higiene de los puestos de trabajo en la universidad de Zaragoza. <http://unizar.es>.
20. Valenzuela, B., & Pacheco, M. O. (2004). Análisis de puestos de trabajo. USON.
21. Valenzuela, Blanca, and Micaela Ortiz Pacheco. Análisis de puestos de trabajo. USON, 2004.

Es documento está adaptado de acuerdo con la guía de Colciencias para la presentación de proyectos de investigación científica y tecnológica, modalidad de financiación: recuperación contingente.

 ESCUOLA COLOMBIANA DE CARRERAS INDUSTRIALES ECCI Escuela Tecnológica Su institución universitaria	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01	CERTIFICADA POR:
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2016	Fecha de versión: 22-feb-2016	

ANEXOS.

1. Lista de chequeo de identificación y generalidades con base en el SGSST.

LISTA DE CHEQUEO DE IDENTIFICACIÓN Y GENERALIDADES CON BASE EN EL SGSST						
Fecha: 19 febrero 2016						
Edad: 39 ANEXO 1						
Genero: FEMENINO						
Entidad: HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL						
Verificador: CARLOS ARTURO PUCHE MORALES						
Conveniones	Requisito legal	C: Cumple	NC: No cumple	NA: No aplica	NV: No se verifico	
N°	CRITERIO	C	NC	NA	NV	MODO DE VERIFICACIÓN
1	Existe una persona lider encargda de las labores de seguridad y salud en el trabajo calificado		X			
2	Existen analisis de puestos de trabajo anteriores		X			
3	Cumple con el perfil idoneo para gestionar el sistema de SGSST		X			
4	La empresa tiene un presupuesto específico, organizado por capítulos de acuerdo con los riesgos, para ejecutar las actividades del año, según los objetivos y las metas prioritarias.	Decreto SGSST art 6 numeral 4		X		
5	Está definidas las actividades de medicina del trabajo que se debe llevar a cabo según las prioridades que se identificaron en el diagnóstico de condiciones de salud	Decreto SGSST art 10 numeral 4, 13, art 19 numeral 7, artículo 22		X		
6	Existe un sistema de seguridad y salud en el trabajo vigente, adoptado de acuerdo al tamaño y a las características de la empresa	Decreto SGSST Art 4		X		
7	La alta dirección designo un responsable del SGSST, quien tiene funciones específicas y tiempo definido para cumplir las tareas	Decreto SGSST art 6 numeral 10		X		
8	Si la empresa tiene menos de veinte trabajadores el responsable del SG-SST es una persona con contrato laboral, que como mínimo, acredita una capacitación de por lo menos cincuenta (50) horas en Seguridad y Salud en el Trabajo		X			
9	Si la empresa tiene entre veinte (20) y cincuenta (50) trabajadores el responsable del SG-SST es una persona con contrato laboral, que como mínimo, acredita una capacitación de por lo menos ochenta (80) horas en Seguridad y Salud en el Trabajo		X			
10	Si la empresa tiene entre cincuenta y uno (51) y ciento cincuenta (150) trabajadores el responsable del SG-SST es una persona que acredita como mínimo, formación como técnico o tecnólogo en seguridad y salud en el trabajo o en alguna de sus áreas. En los sitios del país donde no hay el recurso con este perfil, el representante del SG-SST puede ser un trabajador con contrato laboral con capacitación mínima ciento veinte (120) horas en Seguridad y Salud en el Trabajo			X		
11	Todos los trabajadores, independientes y dependientes están afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales.	Ley 1562/2012 art 2 Decreto 1295/1994 art 4, 16 y 21 Decreto 723 de 2013 art 5		X		

Es documento está adaptado de acuerdo con la guía de Colciencias para la presentación de proyectos de investigación científica y tecnológica, modalidad de financiación: recuperación contingente.

<p>ESCUELA COLOMBIANA DE CARRERAS INDUSTRIALES ECCI Escuela Tecnológica Su institución universitaria</p>	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01		<p>CERTIFICADA POR:</p>
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2016	Fecha de versión: 22-feb-2016		

12	La empresa paga, conforme a la norma, los aportes al Sistema General de Riesgos Laborales.	Decreto 1295/1994 art 4, 7, 16 y 21, Ley 1562/2012	X			
13	Si la empresa tiene menos de diez (10) trabajadores designó el Vigía de seguridad y salud en el trabajo.	Resolución 2013/1986 art 3 Decreto 1295/1994 art 35. Ley 1562/2012 art 1	X			
14	Si la empresa tiene diez (10) o más trabajadores, conformó el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo está con un número igual de representantes del empleador y de los trabajadores, con sus suplentes.	Resolución 2013/1986 art 2.	X			
15	El Comité Paritario o Vigía de seguridad y salud en el trabajo desarrolla las actividades definidas en la normatividad vigente y se le asignó tiempo para el cumplimiento de sus funciones	Resolución 2013/ 1985 art 11 Decreto 1295/1994 art 63 Decreto nuevo art 7	X			
16	La empresa conformó el Comité de Convivencia Laboral.	Resolución 1356/2012 art 1 y 2.	X			
17	Se cuenta con un Plan de Capacitación Anual en promoción y prevención, que incluye los riesgos prioritarios y el mismo se ejecuta.	Decreto SGSST Art 9	X			
18	Todos los trabajadores y contratistas reciben inducción y reinducción acerca de los riesgos inherentes a su trabajo, así como de sus efectos y la forma de controlarlos.	Decreto art 9 parágrafo 2	X			
19	Los responsables del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo cuentan con el certificado emitido por el Ministerio del Trabajo por haber tomado y pasado el curso que dicha Entidad imparta como de obligatorio cumplimiento.	Decreto SGSST art 33	X			
20	En el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) está definida la Política de Seguridad y Salud en el trabajo, elaborada con la participación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo o el Vigía de seguridad y salud en el trabajo. La Política es firmada por el representante legal, expresa el compromiso de la alta dirección, el alcance sobre todos los centros de trabajo y todos sus trabajadores independientemente de su forma de contratación o vinculación, es fechada y revisada como mínimo una vez al año	Resolución 1043/2006 Decreto SGSST art 5	X			
			X			
21	La Política es accesible a las partes interesadas y se hizo difusión de ella entre los trabajadores	Resolución 1043/2006 Decreto SGSST art 5 parágrafo 1 numeral 4	X			

Es documento está adaptado de acuerdo con la guía de Colciencias para la presentación de proyectos de investigación científica y tecnológica, modalidad de financiación: recuperación contingente.

22	Están definidos los objetivos del SG-SST y ellos son medibles, coherente con el Plan de trabajo Anual, se encuentran documentados, comunicados a los trabajadores, son evaluados periódicamente y actualizados de ser necesario.	Decreto SGSST Art 16		X			
23	La empresa diseña y define un plan de trabajo anual para alcanzar los objetivos propuestos en el SG-SST, el cual identifica metas, responsabilidades, recursos y cronograma de actividades.	Decreto SGSST art 6 numeral 7		X			
24	Hay como mínimo, la siguiente información actualizada, para el último año: la descripción socio demográfica de los trabajadores (edad, sexo, escolaridad, estado civil), la caracterización de sus condiciones de salud, la evaluación y análisis de las estadísticas sobre la salud de los trabajadores	Resolución 2346/2007 art 8 No 6 Decreto SGSST art 14 numeral 8		X			
25	La empresa reporta a la Administradora de Riesgos Laborales y la Empresa Promotora de Salud el evento dentro de los dos (2) días hábiles siguientes al incidente o accidente de trabajo.	Resolución 1401/2007 art 14 Decreto Ley 19/2012 art 140 Decreto 1295/1994 art 62 Decreto nuevo art 24		X			
26	En qué grado se están aplicando las normas de seguridad industrial en los procesos misionales, administrativos y operativos de la institución			X			
27	Cómo se ve reflejado estadísticamente el no cumplimiento de las normas de seguridad industrial en la entidad			X			
28	Cuenta la institución con registros estadísticos actuales de accidentalidad y/o enfermedades laborales por causa del no cumplimiento de las normas de seguridad industrial.			X			
29	Cuál es el grado de conocimientos de los trabajadores de la institución de las normas básicas de seguridad industrial como para hacer buen uso de ellas			X			

Es documento está adaptado de acuerdo con la guía de Colciencias para la presentación de proyectos de investigación científica y tecnológica, modalidad de financiación: recuperación contingente.

<p>ESUELA COLOMBIANA DE CARRERAS INDUSTRIALES ECCI Escuela Tecnológica Su institución universitaria</p>	PROYECTO FINAL DE SEMINARIO II		Código: FR-IN-031 Versión: 01	<p>CERTIFICADA POR:</p>
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 22-feb-2016	Fecha de versión: 22-feb-2016	

ANEXOS.

- Consentimiento informado de ejecución de análisis de puestos de trabajo en la E.S.E Camú Santa Teresita.

Jueves 07 enero de 2016.

FORMATO DE CONSENTIMIENTO INFORMADO.

Por medio del presente documento doy consentimiento al señor Carlos Arturo Puche Morales, identificado con cedula de ciudadanía número, 11.039.371, para que acceda a toda la información en poder de la oficina de archivo de gestión documental y demás información de las dependencias de la institución, concernientes a seguridad y salud en el trabajo, así como también todos aquellos documentos que se requieran de hojas de vida de trabajadores del área administrativa que sirvan para la aplicación del análisis de puestos de trabajo, además de los siguientes documentos en caso de ser requeridos.

Reportes de accidentes de trabajo.

Investigaciones de accidentes de trabajo.

Calificación de origen de accidentes.

Calificación de pérdida de la capacidad laboral.

Recursos interpuestos en el proceso de calificación de origen y de calificación de pérdida de la capacidad laboral.

Recomendaciones y/o restricciones médico laborales.

Documentos relacionados con el proceso de rehabilitación.

Cualquier otro documento que guarde relación con accidentes y/o enfermedades laborales.

Lo anterior sin perjuicio de que lo que está aquí relacionado no se encuentre en poder del trabajador, no obstante y en la medida de las posibilidades del trabajador se realizaran las gestiones necesarias para poder obtener esta información.

Esta información será utilizada única y exclusivamente con fines académicos como parte del proceso de aprendizaje en la asignatura de seminario II, esta información será analizada por el estudiante con el fin de establecer como funcionara el sistema de seguridad y salud en el trabajo además de determinar las normas aplicables en la prevención de accidentes y/o enfermedades laborales.

DECLARACIONES Y FIRMAS.

Estudiante responsable.

Firma:

Cedula:
11039371

Gerente E.S.E Camú Santa Teresita.

Firma:

Cedula: 300697328 -