

Congreso Internacional en Seguridad y Salud en el Trabajo

1 Edición



Congreso Internacional en Seguridad y Salud en el Trabajo

ISSN: 2981-7404

Editorial Universidad ECCI
Editoras Luz Adriana Suárez Suárez,
Angélica Patricia Rodríguez Vargas

Prohibida la reproducción total o parcial por cualquier medio
sin la autorización escrita del titular de los derechos patrimoniales
calle 51 N° 19-20 Sede P, Bogotá, Colombia
6013537171 ext 204
editorial@ecci.edu.co
publicación anual

Enero 2024

El Congreso Internacional en Seguridad y Salud en el Trabajo

Antecedentes

El Congreso Internacional en Seguridad y Salud en el Trabajo se ha desarrollado desde el año 2021, siendo una iniciativa de la especialización en gerencia de la seguridad y salud en el trabajo de la Dirección de posgrados de la Universidad ECCI, en su primera y segunda versión la organización fue realizada por la Universidad ECCI en modalidad 100 % virtual, en el año 2023 gracias a los convenios interinstitucionales se suman a esta iniciativa la asociación Colombiana de Pequeñas y medianas empresas ACOPI sede Bogotá, el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) y por parte del sector productivo la empresa Waygroup. Aliado a los avances y tendencias de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo el "3er congreso internacional en seguridad y salud: I+D+i Para la gestión de riesgos laborales.^{en} el trabajo tuvo como eje central el papel que ha tenido el desarrollo tecnológico a favor de la prevención de los riesgos laborales en áreas como la ergonomía, la promoción y prevención, la higiene y seguridad industrial, entre otras, es así como se presentaron charlas 9 técnicas y 13 ponencias que permitieron evidenciar cómo desde la investigación académica y la gestión en el sector productivo se hace necesario avanzar e innovar las dinámicas tradicionales de la SST.

El evento fue una ventana de aprendizaje para diferentes niveles de formación; generaciones que a corto y mediano plazo serán las encargadas de dar continuidad a la investigación e innovación en la materia para beneficio de la salud laboral

Fechas y lugar del evento.

9 de noviembre - plataforma meet

AGENDA 3ER CONGRESO INTERNACIONAL SST			
APERTURA DE EVENTO			
Francisco Javier Olivar de Julián	ESPAÑA	Construcción de un nuevo carril-bici en un Polígono Industrial	4:15 A 4:30
CRISTHIAN CAMILO BOTIA GAITAN	COLOMBIA	LA TECNOLOGÍA EN LA ERA DE LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO	4:30 A 4:50
Alfredo Marczynski	BRASIL	Exoesqueletos	4:50 A 5:10
Eva González-Menéndez Título de la ponencia:	ESPANA	Principales consecuencias de la digitalización del trabajo en la salud de los trabajadores	5:10 pm a 5:50 pm
Maryury Patricia Cassiani Fontalvo		La IA como herramienta para la gestión de la seguridad y salud en el trabajo	5:50:00 p. m. A 6:30PM
RECESO		RECESO (VIDEO CORPORATIVO)	RECESO
VICTOR CRUZ ORNETTA	PERU	Radiaciones no ionizantes	7:0 0 pm a 7:40 pm
Yesica Lizeth Bertel Parra	COLOMBIA	Ausencia en manejo de los riesgos biológicos en los trabajadores agrícolas informales de Ciudad Bolívar ubicado en Bogota	7:40 pm a 8:00 pm
ANDRES FELIPE AYALA HERNANDEZ	COLOMBIA	Estudio jurisprudencial del fuero de estabilidad laboral reforzada en colombia	8:00 pm a 8:20 pm
		TALLER SENA	8:20 pm a 8:40 pm
Annya Patricia Prado Robayo	COLOMBIA	La intermediación de seguros en Riesgos Laborales. Un Aliado en la implementación y gestión del SG SS	8:40 pm a 9:00 pm

10 de noviembre - plataforma meet

AGENDA 3ER CONGRESO INTERNACIONAL SST			
APERTURA DE EVENTO			
PABLO ERNESTO PÉREZ VELANDIA	COLOMBIA	El monitoreo satelital, una herramienta en la implementación de la Seguridad vial y la mitigación de lo Riesgos psicosociales en la comercialización y Transporte de los Combustibles Líquidos derivados del petróleo	4:15 A 4:30
Karen Estefanía Castro Díaz	COLOMBIA	ESTRÉS LABORAR EN TRABAJADORES AGRÍCOLAS – PRODUCTORES DE PAPA DE LA LOCALIDAD DE CIUDAD BOLIVAR EN BOGOTA	4:30 A 4:50
José Velez Cruz Herrera, Luis Ignacio Velazquez Garcia	COLOMBIA	Análisis del riesgo en la empresa "Confecciones Gerry Design" de Tebiadua, Pereira. Basado en la norma ISO 31000	5:10 A 5:30
JOSE IGNACIO LOPEZ SANCHEZ	ESPANA	c Inteligencia Artificial y Grandes Modelos de Lenguaje en Prevención de Riesgos Laborales on el tema: España	5:30 A 5:50
NOHORA ALEXANDRA FONSECA	COLOMBIA	SG-SST y el Ciclo PHVA: Clave de éxito empresarial	5:50:00 A 6:30
Diana Carolina Campo Malaver	COLOMBIA	Estudio documental del impacto de ruido en las comunidades aledañas a los aeropuertos	6:30 A 6:50
Karen Salazar, Patricia Castillo, Sandra Ortiz	COLOMBIA	Valoración económica de los riesgos laborales en la población campesina	6:50 A 7:10
PONENTE NORMAL			8:40 pm a 9:00 pm
YASMANY DAMIÁN GARCÍA RAMÍREZ	ECUADOR	con el tema: Nuevas tendencias en seguridad vial: hacia vías más seguras? Ecuador	7:30 A 7:50
PONENTE NORMAL			7:50 A 8:30
Andrés Policarpo Rodríguez	EEUU	Riesgo psicosocial en población migrante en EEUU.	8:30 A 8:50

11 de noviembre - Auditorio Crisanto Luque

REGISTRO ASISTENTES DRAMATIZACIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Dr. Ponente presencial: ROBERT MOOR CASTRO. Con el tema: Indicaciones básicas para la respuesta ante incidentes con materiales peligrosos Tecnología aplicada a los planes de emergencia y contingencias.	COLOMBIA	REGISTRO ASISTENTES SENA Indicaciones básicas para la respuesta ante incidentes con materiales peligrosos. *Estrategias aplicadas a planes de emergencia*	7:30 a 8:30 8:15 A 8:30
Ponente Magistral EDWIN ROJAS	COLOMBIA	Ponente Normal Realidad Virtual en la Prevención de accidentes de trabajo	9:10 am a 9:30 am 9:30 am a 10:10 am
RECESO (ACTIVIDAD)		RECESO TEMAS A BAILLAR 1) Tango Fox Trox. Vainilla (cuatro parejas) 2)Tango El choclo (seis parejas) 3)Tango Todo a media luz (dos parejas) 4)Bosque. Ella es así (dos parejas) DURACIÓN: 15 minutos	10:10 am A 10:25 am
RECESO FRANKLIN JOSE TORREALBA	COLOMBIA	La gestión de Ergonomía basada en datos y tecnología. El ser humano como fuente de información para la SST.	10:25 am A 11:00 am
Ponente Normal 6to Ponente presencial: JULIO CESAR ALBA TORRES. Con el tema: 12:00 pm 11 noviembre	COLOMBIA	Ponente Normal Nuevos Desarrollos y desafíos del Sistema contra incendios avalados por la NFPA. CIBRR Y INVITACION AL QR Y AL PROXIMO CONGRESO. VISTAR STAND	11:40 am a 12:00 am 12:00 M 12. 40 pm 12:50 A 1:00

Comité Organizador

Luisa Fernanda Gaitán Ávila
Luz Marleny Moncada Rodríguez
Edwin Rojas Pérez
Antonio Mourin Pedraza
Martha Emilia Polania
Nohora Alexandra Fonseca
Efraín Alonso Pinilla Velasco
Jenny Paola Cervera Quintero
Gonzalo Eduardo Yepes Calderón
Salomón Peña

Índice

Inteligencia Artificial y Grandes Modelos de Lenguaje en Prevención de Riesgos Laborales. <i>José Ignacio López Sánchez</i>	1
El monitoreo satelital, una herramienta en la implementación de la Seguridad vial y la mitigación de lo Riesgos psicosociales en la comercialización y Transporte de los Combustibles Líquidos derivados del petróleo <i>Pablo Ernesto Pérez Velandia</i>	2
Riesgo psicosocial en población migrante en EEUU Objetivo <i>Andrea Palacios</i>	3
Nuevos Desarrollos y Desafíos del sistemas contra incendios avalados por la NFPA <i>Julio Cesar Alba Torres</i>	5
Principales consecuencias de la digitalización del trabajo en la salud de los trabajadores <i>Eva González-Menéndez</i>	6
Lineamientos para la Atención y Manejo de Emergencias Causadas por Sustancias Químicas en los Laboratorios del Centro de Gestión Industrial SENA <i>Robert Moore Castro</i>	7
Ausencia en manejo de los riesgos biológicos en los trabajadores agrícolas informales de Ciudad Bolívar ubicado en Bogotá. Colombia. <i>Yesica Lizeth Bertel, Parra Dayris Charloth Alonso Velázquez</i>	9
Estudio jurisprudencial del fuero de estabilidad laboral reforzada en Colombia. <i>Andres Felipe Ayala Hernandez, Luz Marleny Moncada Rodriguez</i>	10
Seguridad Vial y Salud Laboral: Construcción de un nuevo carril-bici en un Polígono <i>Francisco Javier Olivar de Julián</i>	12

Inteligencia Artificial y Grandes Modelos de Lenguaje en Prevención de Riesgos Laborales.

José Ignacio López Sánchez¹

Escuela Superior de Ingeniería y Tecnología (ESIT) - Universidad Internacional de La Rioja (UNIR)¹

joseignacio.lopez@unir.net¹

Bogotá, Colombia

La Inteligencia Artificial (AI) y el Procesamiento del Lenguaje Natural (NLP) tienen un gran potencial para mejorar la Prevención de Riesgos Laborales (PRL). Estas tecnologías permiten automatizar la extracción y análisis de datos, aliviando la carga de trabajo y optimizando la toma de decisiones. La combinación de texto y fotografías facilita el análisis en entornos laborales complejos, mientras que la aplicación de NLP y Aprendizaje Automático (ML) mejora la gestión de riesgos laborales y reduce los accidentes. Además, la posibilidad de realizar análisis de riesgos en tiempo real se presenta como una estrategia prometedora. Se destaca la necesidad de investigaciones adicionales y de una adaptación no supervisada de modelos, para seguir avanzando en este campo.

Palabras clave: *Condiciones de trabajo, Ergonomía, Higiene, Inteligencia artificial, Seguridad en el trabajo*

El Monitoreo Satelital, una Herramienta en la Implementación de la Seguridad Vial y la Mitigación de los Riesgos psicosociales en la Comercialización y Transporte de los Combustibles Líquidos Derivados del Petróleo.

Pablo Ernesto Pérez Velandia¹

Dispetrocom LTDA¹

sgc@dispetrocom.com¹

Bogotá, Colombia

El monitoreo satelital ha surgido como una herramienta clave en la implementación de la seguridad vial y la mitigación de los riesgos psicosociales en la comercialización y transporte de combustibles líquidos derivados del petróleo. Este estudio tiene como objetivo evaluar su efectividad en estas áreas críticas. La metodología empleada consistió en la recopilación de datos a través de dispositivos de monitoreo satelital instalados en vehículos de transporte de combustibles y la realización de encuestas y entrevistas a conductores y trabajadores de la industria.

Los resultados muestran que el monitoreo satélite ha mejorado significativamente la seguridad vial en el transporte de combustibles líquidos. La tecnología permite rastrear en tiempo real la ubicación de los vehículos, lo que facilita una respuesta más rápida a situaciones de emergencia y reduce los riesgos de accidentes. Además, se ha observado una disminución en el número de incidentes relacionados con la velocidad y el comportamiento del conductor, ya que la tecnología proporciona datos objetivos que pueden utilizarse para capacitar y sensibilizar a los conductores sobre prácticas seguras.

En cuanto a la mitigación de riesgos psicosociales, el monitoreo satelital ha contribuido a reducir la presión sobre los conductores en términos de cumplimiento de horarios y entregas. La capacidad de planificar rutas de manera eficiente y de optimizar los tiempos de conducción ha reducido el estrés y la fatiga de los conductores, lo que a su vez ha mejorado su bienestar psicosocial. Además, la tecnología ha permitido una comunicación más efectiva entre los conductores y sus empleadores, lo que ha contribuido a la creación de un entorno laboral más saludable.

En conclusión, el monitoreo satelital se ha convertido en una herramienta esencial en la industria de comercialización y transporte de combustibles líquidos derivados del petróleo. Su implementación ha mejorado la seguridad vial y ha contribuido a la mitigación de riesgos psicosociales. Sin embargo, es importante destacar que su éxito depende de una adecuada capacitación y comunicación con los trabajadores involucrados. En el futuro, se espera que esta tecnología siga evolucionando y desempeñando un papel aún más significativo en la mejora de la seguridad y el bienestar en esta industria crítica.

Palabras clave: *Seguridad Vial, Riesgo psicosocial, Transporte, Combustibles líquidos*

Riesgo Psicosocial en Población Migrante en EEUU.

Andrea Palacios¹

Consulado de Colombia- Programa Colombia Nos Une¹

andrea.palacios@cancilleria.gov.co¹

Bogotá, Colombia

Objetivo

Identificar los riesgos psicosociales y desafíos de la población migrante en Estados Unidos.

Metodología

La Ley de Seguridad y Salud Ocupacional de 1970 (Ley OSH) se aprobó para evitar muertes y Lesiones en el trabajo. Mediante esta ley se creó la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA por sus siglas en inglés) que establece y hace cumplir las normas protectoras de la seguridad y la salud en el trabajo. OSHA también brinda información, capacitación y asistencia a los empleadores y a los empleados. Por su parte, el Instituto Nacional para la Seguridad y Salud Ocupacional (NIOSH) es la agencia federal responsable de hacer investigaciones y recomendaciones para la prevención de las enfermedades y heridas asociadas con el trabajo.

NIOSH es parte del Departamento de Salud y Servicios Humanos; es distinto de la Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA), que es una agencia reguladora y es parte del Departamento de Trabajo.

Como parte de su mandato, el Congreso estadounidense le ordena a NIOSH que estudie los aspectos psicológicos de la salud y la seguridad ocupacional, incluyendo el estrés en el lugar de trabajo. NIOSH colabora con la industria, los trabajadores, y las universidades para entender mejor el estrés del trabajo moderno, los efectos del estrés en la salud y seguridad del trabajador, y las maneras de reducir el estrés en el lugar de trabajo. En cuanto a los riesgos Psicosociales Además de los peligros físicos en el trabajo, la elección de emigrar implica con frecuencia cambios en el estilo de vida inducidos por el trabajo que afectan la salud Física. Algunos ejemplos de factores que pueden afectar negativamente la salud de los trabajadores inmigrantes y sus familias, Incluyen la exigencia de trabajar horarios extendidos, incertidumbre en el pago de honorarios, no pago de prestaciones, estrés general, mala alimentación y no uso de tiempo libre o descanso. Los cambios en el estilo de vida asociados con bajos salarios y el empleo temporal en los Estados Unidos, se citan a menudo como factores centrales para el deterioro de la salud de los trabajadores inmigrantes y sus familias. Escobar Latapi et al. (2013) llegaron a la conclusión de que la mejora en la salud del migrante depende en gran medida de mejorar de sus condiciones de trabajo y educación.

Según la OMS y El banco Mundial, los trastornos mentales representan cinco de las diez principales causas de discapacidad en todo el mundo. En las necesidades de inmigrantes y refugiados los sistemas de salud enfrentan una serie de desafíos para cumplir con los objetivos de salud mental. Esta situación hace que los migrantes tengan que enfrentar tres grandes Desafíos:

Primer Desafío: La mayoría de los migrantes, refugiados y solicitantes de asilo alrededor del mundo están excluidos de los servicios de salud existentes.

41 % ciento de los países receptores no tienen política de salud mental, el 25 % de países no tienen legislación sobre mental, y el 28 % no tiene presupuesto separado para salud mental.

En promedio en los países, solo el 1 % de los presupuestos de salud se asigna al rubro de salud mental. Segundo Desafío: En el ámbito de la investigación, No existe un conocimiento sistemático, coherente sobre la población migrante y se requiere investigación colaborativa internacional para comprender mejor las necesidades de salud mental de inmigrantes y refugiados y cómo esas necesidades se satisfacen de manera más efectiva. Tercer Desafío: En cuanto a la Educación - Preparación de Profesionales, se debe fomentar programas específicos de entrenamiento a profesionales en áreas humanísticas y de salud, coherentes con las necesidades especiales de la población de refugiados e inmigrantes, aunque han ido aumentando en las décadas los diferentes programas de formación existentes, aun es mínimo el acceso versus la necesidad creciente de inmigrantes y refugiados en el área de salud mental alrededor del mundo

Conclusión

Se hace necesario desarrollar programas comunitarios de educación y promoción de la salud que garanticen que los inmigrantes y refugiados sepan cómo proteger su salud, creando conciencia de la importancia de la salud mental y de cómo pueden acceder a los servicios de salud que ellos requieren y Se debe ayudar a las comunidades de inmigrantes a convertirse en participantes activos en el diseño, funcionamiento y evaluación de la salud mental, servicios de salud; incluida la salud mental, como bien primario y fundamental, condición para el pleno ejercicio de derechos y libertades.

Palabras clave: *Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA), Salud Mental, Migrantes*

Nuevos Desarrollos y Desafíos del sistemas contra incendios avalados por la NFPA.

Julio Cesar Alba Torres¹

International Fire Safety Consulting andina LTDA¹

jca@ifsc.us¹

Bogotá, Colombia

El diseño prescriptivo por norma en algunos casos se sale de los parámetros preestablecidos incrementando en costos en las modificaciones estructurales para poder aplicar las diferentes normas.

Por lo tanto, se puede realizar un diseño basado en desempeño usando simuladores especializados (pyrosim) en la fisicoquímica del fuego para variar los parámetros normativos, demostrando que estas variaciones fuera de norma no afectan la efectividad en la extinción, manteniendo la protección contra incendio.

Palabras clave: *Diseño Basado en Desempeño, NFPA, Pyrosim, Simuladores, Contra Incendio*

Principales consecuencias de la digitalización del trabajo en la salud de los trabajadores.

Eva González-Menéndez¹

Universidad Internacional de La Rioja (UNIR)¹

eva.gonzalez@unir.net¹

Bogotá, Colombia

La digitalización del trabajo nace al albor de la irrupción y consolidación de las nuevas Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC). En el ámbito laboral, el teletrabajo fue una de las principales modalidades laborales debido a la pandemia sufrida a nivel internacional. Los últimos estudios en relación al teletrabajo, apuntan hacia un aumento de la jornada de trabajo, la sobrecarga o la falta de desconexión y la complejidad tecnológica, aspectos íntimamente ligados con uno de los riesgos psicosociales emergentes más en boga actualmente: el tecnoestrés. Por ello, el objetivo principal de este trabajo ha sido realizar un análisis de los eventuales efectos nocivos del teletrabajo, en la dimensión psicosocial, y su incidencia en la salud del trabajador. Se realizó la aplicación de un cuestionario online que incluía, el cuestionario RED-Tecnoestrés y el GHQ-12, a una muestra incidental de tipo no probabilístico formada por trabajadores/as pertenecientes a distintas empresas de la Comunidad de Madrid. Los resultados mostraron que las cuatro dimensiones que permiten caracterizar al tecnoestrés incipiente muestran unos niveles de riesgo medio-alto, a excepción de la de Fatiga, cuyo nivel de riesgo es alto. Dichas puntuaciones no parecen representar al menos por el momento, una situación grave de riesgo (a excepción de la dimensión de Fatiga, donde habría que actuar con urgencia), pero constituyen señales para adoptar medidas preventivas orientadas a disminuir o erradicar las causas detectadas y evitar su manifestación futura. Al mismo tiempo se ha evidenciado que el tecnoestrés correlaciona significativamente con la salud mental, a medida que aumentan sus puntuaciones la salud mental del trabajador/a empeora, lo cual muestra la necesidad de emprender programas de intervención dirigidos a eliminar o reducir estos factores de riesgo y riesgos psicosociales y mejorar el bienestar psicológico de los trabajadores/as.

Palabras clave: *Desconexión, Digitalización, Salud mental, Teletrabajo y Tecnoestrés*

Lineamientos para la Atención y Manejo de Emergencias Causadas por Sustancias Químicas en los Laboratorios del Centro de Gestión Industrial SENA.

Robert Moore Castro¹
SENA - Centro de Gestión Industrial¹
rmoore@misena.edu.co¹
Bogotá, Colombia

El manejo de la respuesta ante incidentes con materiales peligrosos o sustancias químicas peligrosas, requiere por lo general acudir a las hojas de datos de seguridad de la sustancia involucrada, sin embargo, cuando se involucran varias sustancias, por ejemplo, en almacenes de laboratorios de entidades educativas o de empresas dedicadas a la fabricación de productos para belleza, medicamentos, entre otros su manejo se dificulta. Frente a lo expuesto, se hizo necesario hacer una investigación documental para determinar la mejor estrategia para la respuesta ante incidentes químicos en los laboratorios del SENA Centro de Gestión Industrial (CGI) de la Regional Distrito Capital, en el cual se dispone de cerca de 640 sustancias. La investigación requirió de la búsqueda exhaustiva en fuentes académicas de las bibliotecas del Politécnico Grancolombiano y del SENA, así como en las bases de datos de Google Scholar, encontrando principalmente estudios realizados en Universidades en México, Costa Rica Ecuador y Colombia. Adicionalmente se realizó una entrevista dirigida al Instructor Líder de la especialidad de Química del CGI. Como resultado del estudio se encontró que el uso de la Guía de Respuesta ante Emergencias GRE o Libro Naranja de las Naciones Unidas, es la mejor opción para establecer lineamientos de respuesta cuando se cuenta con gran cantidad de reactivos o sustancias químicas almacenadas, sin embargo, la GRE ofrece 63 guías de respuesta de acuerdo con las diferentes clases de sustancias, pero no resulta práctico tener tantos planes de contingencia.

Con base en lo anteriormente expuesto, se determinó que, para optimizar el tiempo de respuesta, es conveniente hacer uso de la APP de la GRE: ERG2020, la cual permite encontrar rápidamente la guía de respuesta adecuada si se dispone del número de las Naciones Unidas, el nombre de la sustancia, o por la imagen (cartel DOT o la forma del contenedor de transporte). Así mismo, la aplicación permite acceder a las páginas verdes, las cuales deben ser consultadas cuando la sustancia que se busca por nombre o por número UN y se encuentra sombreado de verde, esto indica que la sustancia genera Riesgo de Inhabilitación Tóxica (RIT) indicando la distancia de la Zona de Aislamiento Inicial (ZAI) y de acuerdo con la dirección del viento, la distancia de la Zona de Acción Protectora (ZAP), establece distancias para derrames grandes y derrames pequeños y si el incidente se presenta en el día o en la noche. La principal de las bondades de la APP es que, dando la dirección del lugar del incidente, y colocando la información relacionada con dirección del viento, hora del día y tipo de derrame, la APP entrega el mapa con la visita satelital de la ZAI y la ZAP, optimizando el tiempo y permitiendo compartir la información con otras entidades y los grupos operativos de respuesta. La aplicación permite también seleccionar el acceso a la Guía de las páginas naranja en los casos que la sustancia genere riesgo de inhalación tóxica y a su vez se encuentre involucrada en un incendio. Por lo cual se hace necesario conocer los peligros potenciales por incendio y a la salud de las personas expuestas, la ropa protectora necesaria para responder al incidente, las distancias de evacuación, la respuesta en caso de fuego, incluyendo los agentes extintores más adecuados, y las medidas de atención de primeros auxilios. Para finalizar, otra estrategia para optimizar tiempos de respuesta se puede dar basándose en los pictogramas del Sistema Globalmente Armonizado, sin embargo, en la GRE no remite a guías específicas cuando se consultan los carteles del SGA.

Palabras clave: *Emergencia Respuesta, Incidente químico, Laboratorios GRE (Guía de Respuesta ante Emergencias)*

Ausencia en manejo de los riesgos biológicos en los trabajadores agrícolas informales de Ciudad Bolívar ubicado en Bogotá. Colombia.

Yesica Lizeth Bertel Parra¹, Dayris Charloth Alonso Velázquez¹

UniMinuto¹

yesica.bertel@uniminuto.edu.co¹

Bogotá, Colombia

En la universidad Minuto de Dios se identificó mediante el semillero de investigación Klarity, la ausencia de los riesgos biológicos en los trabajadores agrícolas especialmente los asociados en el sector informal de ciudad bolívar en Bogotá, Colombia. El riesgo es causado por la presencia de hongos e insectos que conllevan a enfermedades en las plantas o tubérculos, sumado a la ausencia de los elementos de protección personal debido a que los sembradores presentan un desconocimiento de los riesgos laborales. Estos elementos pueden aumentar de enfermedades infecto- contagiosas desde las cuales los consumidores y trabajadores se encuentran en riesgo de intoxicación y reacciones alérgicas por la presencia de hongos. Por ello como objetivo principal buscamos generar estrategias para el control de los riesgos biológicos, dentro del lugar de trabajo, para proteger al personal en la siembra de papa en ciudad bolívar, presentando, así como objetivo principal identificar las patentes, analizar su periodicidad en la aparición de dichos agentes y de esta manera proponer medidas de intervención. Seguidamente en la metodología en investigación, se utilizará el método cualitativo, el cual nos permite hacer un análisis a profundidad del efecto que causan los riesgos biológicos vinculando a los sembradores de papa como personas que nos proporcionaran información a profundidad en función del establecimiento e identificación de dicho riesgo. El alcance de la investigación es descriptivo, debido a que definieron variables a estudiar como lo son rangos de edad, pronósticos de probabilidad del riesgo en estudio y diseños preexperimentales. A su vez se centrará en la descripción de acuerdo con la realidad del campesino, desde un contexto establecido y la percepción de las personas hacia el riesgo biológico y de esta manera conocer las costumbres, situaciones y actitudes predominantes a través de la descripción exacta de las actividades realizadas por los sembradores de papa. Los resultados se encuentran en ejecución, los cuales serán presentados el día de la ponencia contingencia.

Palabras clave: *Gestión integral de los riesgos Laborales, Sembradores, Riesgo biológico, Papa, Enfermedades, Infecciones, Desconocimiento*

Estudio jurisprudencial del fuero de estabilidad laboral reforzada en Colombia.

Andres Felipe Ayala Hernandez¹, Luz Marleny Moncada Rodriguez¹

Universidad ECCI¹

lmoncadar@ecc.edu.co¹, andresayalah26@gmail.com¹

Bogotá, Colombia

La presente investigación compara las diversas jurisprudencias relevantes de la C.S.J. y la C.Const., atendiendo a la ambigüedad que presenta, el criterio jurídico específico sobre la estabilidad laboral reforzada. Esa inseguridad jurídica ha representado perjuicios económicos para los empleadores ya que deben pagar indemnizaciones, salarios y prestaciones sociales hasta el momento de reintegro y as su vez el desconocimiento del derecho al trabajo para los trabajadores. Sin comprender la debilidad manifiesta, invalidez, discapacidad, para determinar su reflejo con lo regulado por la Ley 361 de 1997 y la norma concordante junto con la decisiones judiciales; en los resultados se desarrolló como primera medida la recopilación jurisprudencial que han emitido las altas cortes entre los años 2018 a 2022 en donde se toma como muestra de análisis las 10 sentencias más relevantes de cada alta corte judicial , analizando las determinaciones en dichas sentencias relevantes, su aplicabilidad, sus condiciones con las recomendaciones y conclusiones que aportan, tanto cómo determinar el beneficiario, se deben acreditar para considerar un trabajador sujeto de especial protección por fuero de estabilidad laboral reforzada.

Metodología

Corresponde al tipo interpretativo al ser un estudio documental de datos, normatividad, fuentes académicas y jurisprudenciales para analizar cuál es el criterio jurisprudencial de fuero de estabilidad reforzada en salud que se debe aplicar en Colombia.

Conclusiones

- Del análisis de la información recolectada, se logró comprobar que de las sentencias emitidas por la CSJ el 50 % de los casos el requisito que se acreditó o hizo falta de este para acceder a las pensiones correspondió a la existencia de una PCL del 15 %, siendo un 20 % como un requisito auxiliar el de debilidad manifiesta, mientras que en la C.Const. en un 73 % de los exige la debilidad manifiesta mientras que el requisito de PCL un 9 %.
- La protección dada por la C.Const. si bien en la recopilación jurisprudencial correspondió a un 73 % como requisito la debilidad manifiesta, este es transitorio, es decir la garantía de fuero perdura solamente por 4 meses hasta que un Juez Ordinario Laboral defina la situación, mismo que cuenta con la clara criterio jurídico de la exigencia del 15 % de PCL para garantizar el Fuero de estabilidad laboral reforzada.
- De la encuesta realizada, se obtuvo que en la gestión humana de las organizaciones no tienen un criterio jurídico definida del fuero de estabilidad laboral reforzada, pues el 40 % aseguro no tener definido si proceder a la terminación del contrato y un 30 % refirió que si era posible, pero así mismo que si se tiene una PCL es deber del empleador solicitar autorización al Min trabajo para su retiro, el 50 % fueron contundentes en referir que sí, mientras que el 30 % indicó no ser necesario siempre y cuando se encuentre una justa causa probada o por el contrario prorrogan el contrato de trabajo por la existencia de la condición médica.

Palabras clave: *Gestión integral de los riesgos Laborales, Invalidez, Discapacidad, Reintegro, Rehabilitación*

Seguridad Vial y Salud Laboral: Construcción de un nuevo carril-bici en un Polígono Industrial.

Francisco Javier Olivar de Julián¹

Universidad Internacional de La Rioja ¹

Franciscojavier.olivar@unir.net¹

Bogotá, Colombia

La Red Ciclista de Pamplona es una red de itinerarios ciclistas profesionales que recorren la Cuenca de Pamplona, conectando así los distintos núcleos de población del Área metropolitana de Pamplona. La red tiene varios recorridos que conectan los distintos barrios de Pamplona, así como los distintos municipios del área metropolitana. La Mancomunidad de la Comarca de Pamplona, en el Plan de Movilidad Urbana Sostenible, recoge un plan para dotar a la comarca de más carriles bici, así como crear una Red de Itinerarios Ciclistas Metropolitanos. Teniendo todo ello en cuenta, el objetivo de la presente ponencia se basa en el análisis de un caso real en la construcción de un nuevo carril-bici en el Polígono Industrial Landaben, que es una zona industrial de Pamplona (Navarra, España) situada al noroeste de la ciudad. En él se ubica empresas como: Volkswagen Navarra, que es la industria que más puestos de trabajo genera en la cuenca de Pamplona (en 2009 contaba con una plantilla de 5.000 trabajadores aproximadamente). Con ello, se pretende compartir y dar difusión de la repercusión que dicha construcción puede tener tanto en el plano de la seguridad vial del polígono industrial como en la salud laboral de los trabajadores de las empresas de la zona. Para ello, se cuenta con la información de la Asociación de Empresas del Polígono de Landaben (ASELAN) y del Área de Movilidad del Ayuntamiento de Pamplona. Esta área se ocupa de la contratación y ejecución de obras correspondientes a los proyectos de las distintas áreas y conservación del patrimonio e infraestructuras de Pamplona. Asimismo, fomenta la movilidad urbana sostenible en sus diferentes modos y promociona conductas medioambientalmente sostenibles. Los resultados indicaron que es importante la adecuada planificación del recorrido del carril-bici para evitar accidentes, incentivar el uso de la bicicleta y mejorar el medio ambiente del polígono industrial. Las conclusiones indican que la colaboración Empresa-Instituciones es fundamental para identificar riesgos y proponer alternativas seguras y saludables. En este sentido, la colaboración con la Asociación ASELAN es fundamental en el diseño del carril-bici dentro de unos parámetros de seguridad vial y salud laboral, aunque no parece que esta colaboración pueda traducirse en una aportación real, al no percibirse la posibilidad de variar la intervención planificada en el programa del Ayuntamiento de Pamplona.

Palabras clave: *Prevención de accidentes, Seguridad del transporte, Comunidad, Bienestar Social, Política Social*