

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	



“DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST EN EL CONJUNTO RESIDENCIAL TREBOL DEL GUALI ETAPA 1”

PRESENTADO POR

LUIS ALBERTO VANEGAS BERNAL

TRABAJO DE GRADO PARA OTORGAR EL TITULO DE ESPECIALISTA EN GERENCIA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

UNIVERSIDAD ECCI
PROGRAMA GERENCIA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
BOGOTÁ, D.C.
2016

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

“DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST EN EL CONJUNTO RESIDENCIAL TREBOL DEL GUALI ETAPA 1”




LUIS ALBERTO VANEGAS BERNAL

TRABAJO DE GRADO




MARIA FERNANDA PABON VIDARTE

Tutor del curso.




UNIVERSIDAD ECCI
PROGRAMA GERENCIA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
BOGOTÁ, D.C.
2016

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

ACTA DE SUSTENTACIÓN




	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

FORMATO CESIÓN DE TRABAJOS DE GRADO PARA PUBLICACIÓN

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	




DEDICATORIA

*Dedico este trabajo a mi señora
 Esposa y a mi familia, quien han
 sido la inspiración para lograr este
 éxito.*

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	



AGRADECIMIENTOS

A Dios por brindarme la oportunidad de culminar esta especialización y un peldaño más en mis objetivos por alcanzar el éxito a mi esposa por el acompañamiento y apoyo incondicional y a mis tutores de este proyecto.




	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

Tala de Contenido

1.	PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	21
1.1.	Descripción del problema.....	21
2.	FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	22
3.1.	OBJETIVO GENERAL.....	23
3.2.	OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	23
4.	JUSTIFICACIÓN.....	24
5.	DELIMITACIÓN.....	26
5.1	. Limitaciones de tiempo.....	26
5.2.	Limitaciones de espacio o territorio	26
5.3.	Limitaciones de recursos.....	26
6.	MARCO DE REFERENCIA DE LA INVESTIGACIÓN	27
6.1.	Marco teórico.....	27
6.2.	Marco conceptual	30
6.3.	Marco Normativo.	36
7.	TIPO DE INVESTIGACION	39
7.1.	Investigación cualitativa y cuantitativa.	39
7.1.1.	Cualitativa:	39
7.1.2.	Cuantitativa:.....	40
8.	DISEÑO METODOLÓGICO	41
9.	RESULTADOS ESPERADOS	42
9.1.	Recopilar información existente en el conjunto acerca del Sistema de salud y seguridad en el trabajo (SG-SST).	42
9.2.	Organizar Información recopilada acerca del Sistema de salud y seguridad en el trabajo (SG-SST).	44
9.2.1.	Información básica:	44
9.2.2.	DESCRIPCIÓN ADMINISTRATIVA.....	45
9.2.3.	Análisis de encuesta realizada a los trabajadores del conjunto residencial.	46

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

9.2.4.	Análisis lista de chequeo de información referente al sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST), en el conjunto residencial.	49
9.3.	Estructurar el Sistema de salud y seguridad en el trabajo (SG-SST).	51
9.3.2.	Planeación estratégica.	51
9.3.2.1.	Revisión por la administración	51
9.3.4.	Procesos de soporte	52
9.3.4.1.	Recurso humano.....	52
9.3.4.2.	Financiero	52
9.3.4.3.	Mantenimiento	52
9.3.4.4.	Servicios, compras y materiales	53
9.4.	Liderazgo y compromiso de la administración.....	53
9.4.1.	Políticas.....	53
9.4.2.	Elementos del compromiso de la administración.....	53
9.4.2.1.	Compromiso de la Administración.	53
9.4.2.1.1.	Reuniones Periódicas.....	54
9.4.2.1.2.	Inspecciones.....	54
9.4.2.1.3.	Responsabilidades	54
9.4.2.1.4.	Revisión Administración.	55
9.4.2.1.5.	Recursos.....	55
9.4.2.1.6.	Implementación	55
9.4.2.1.6.1.	Desarrollo y Ejecución.....	55
9.4.2.1.6.2.	Documentación.....	55
9.4.2.1.6.3.	Control de Documentos	56
9.4.2.1.6.4.	Estructura documental.....	56
9.4.2.1.6.5.	Requisitos legales	56
9.4.2.1.6.6.	Funciones, responsabilidades y autoridad.....	56
9.4.2.1.6.7.	Competencias.....	57
9.4.2.1.6.9.	Programa de inducción y re inducción.....	57
9.5.	Administración del riesgo sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST.	58
9.5.1.	Identificación de peligros, aspectos, valoración y determinación de control de riesgo e impactos.....	58
9.5.2.	Subprograma de Medicina Preventiva y del Trabajo.....	59
9.5.3.	Programas de Vigilancia Epidemiológica, donde se incluyen las siguientes actividades:.....	60

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

9.5.4.	Dotación de Elementos de Protección Personal.	61
9.5.6.	Planes de Emergencia.	61
9.5.7.	Verificación.....	61
9.5.7.1.	Evaluación y monitoreo de Incidentes y accidentes laborales.	61
10.	FUENTES PARA LA OBTENCION DE INFORMACION.	63
10.2.	Fuentes primarias y secundarias.....	63
10.2.1.	Fuentes primarias	63
10.2.2.	Fuentes secundarias.....	63
11.	RECURSOS	65
12.	CRONOGRAMA	66
13.	BIBLIOGRAFÍA.....	67

LISTAS ESPECIALES

TABLAS

Tabla 1	CHECK-LIST	42
Tabla 2	Distribución del personal	44
Tabla 3	Cronograma.....	66

ANEXOS

Anexo 1	ENCUESTA	68
---------	-----------------------	----

TABLA DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1	<i>Organigrama de la compañía</i>	45
---------------	---	----







	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

TABLA DE GRÁFICAS

GRAFICA 1 CONOCIMIENTO DEL SG-SST	46
GRAFICA 2 IMPLEMENTACIÓN SG-SST	47
GRAFICA 3 CAPACITACIÓN SG-SST.....	47
GRAFICA 4 ÍNDICE DE ACCIDENTALIDAD	48
GRAFICA 5 PARTICIPACIÓN EN EL SG-SST.....	49
GRAFICA 6 CHEQUEO DE INFORMACIÓN	49

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

GLOSARIO

Accidente de Trabajo

Es todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. También, es aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo.

Accidente Industrial

Situación en la cual se presentan daños y pérdidas materiales de las instalaciones, los equipos, la materia prima, de la empresa.

Accidente Laboral



Es todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. También, es aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo.

Acto o Comportamiento inseguro

Se refieren a todas las acciones y decisiones humanas, que pueden causar una situación insegura o incidente, con consecuencias para el trabajador, la producción, el medio ambiente y otras personas. También el comportamiento inseguro incluye la falta de acciones para informar o corregir condiciones inseguras.

Administradora de Riesgos Laborales

Entidades que tienen como objetivo prevenir, proteger y atender a los trabajadores contra Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales que puedan ocurrir en el trabajo que desarrollan.

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

Afiliación

Es el proceso mediante el cual las empresas y sus trabajadores ingresan al Sistema General de Riesgos Profesionales a través de ARL SURA.

Afiliados

Son los trabajadores que tienen cobertura en el Sistema General de Riesgos Laborales.

Afiliados en Cobertura

Número de trabajadores totales que se encuentran cubiertos por nuestros servicios.

Afiliados expuestos

Es una unidad que relaciona el tiempo real trabajado durante un período determinado para los trabajadores en cobertura.

AFP

Administradora de Fondos de Pensiones y Cesantías.

Almacenamiento

Actividad que se ocupa de los materiales que la empresa mueve, conserva y transforma, para lograr los objetivos de producción.

Aportante

Persona o entidad que tiene la obligación directa frente a la entidad administradora de cumplir con el pago de los aportes.



Atenciones

Es el proceso de evaluación médica o paramédica (enfermería u odontología) que se le realiza a los afiliados lesionados para la búsqueda de la mejora en las condiciones de salud.

ATEP

Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional.

Ausentismo

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

EXISTEN VARIAS DEFINICIONES. Tiene que ver con días perdidos de labor. Incluso las horas de ausencia en el trabajo sumadas también se considera ausentismo.

Causalidad

Es un concepto que legalmente se utiliza, para determinar las razones o "causas" aunque suene redundante, por las que se presenta un hecho determinado. Legalmente, existen varias teorías de la causalidad, pero la que actualmente se acepta es la teoría de la causalidad adecuada, la cual indica que debe tomarse como causa de un hecho la que directamente lo produce. Por ejemplo, cuando una persona se lesiona en un accidente de tránsito cuando se pasa el semáforo en luz roja, la causa del accidente es el incumplimiento de la obligación de detenerse.

Centro de trabajo

Lugar en el que laboran los trabajadores de una empresa; también se denomina como Sucursal.

Clase de riesgo




Codificación definida por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social para clasificar a las empresas de acuerdo con la actividad económica a la que se dedican. Existen cinco clases de riesgo, comenzando desde la I hasta la V.

Conato

Fase o etapa inicial de un incendio.

Concepto y clasificación de lesión

La Organización Mundial de la Salud, define la lesión como "Toda alteración del equilibrio biopsicosocial" y la definición clínica de lesión es: "La alteración funcional orgánica o psíquica consecutiva a factores internos o externos". Desde el punto de vista jurídico encontramos que el artículo 288 del Código Penal vigente

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

para el Distrito Federal, hace mención del concepto de lesión y a la letra dice: "Bajo el nombre de lesión se comprende no solamente las heridas, escoriaciones, contusiones, fracturas, dislocaciones, quemaduras, sino toda alteración de la salud y cualquier otro daño que deje huella material en el cuerpo humano, si estos efectos son producidos por causa externa".

Condición insegura

Es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, los bienes, la operación y el medio ambiente y que bajo determinadas condiciones puede generar un incidente.

Consecuencias

Se refiere a las alteraciones negativas en el estado de salud de las personas, así como en las finanzas e imagen de la empresa.

Controles





Revisión que realiza el médico después de la atención inicial de urgencias para la verificación del estado de salud del afiliado, con el fin de continuar o hacer mejoras a los procesos de tratamiento y rehabilitación.

Cotización

Valor que debe pagarse al Sistema General de Riesgos Laborales por tener los trabajadores afiliados a él. Se calcula multiplicando el IBC (Ingreso Base de Cotización) de cada trabajador por el porcentaje que le corresponda, de acuerdo con la clase de riesgo de la actividad económica que desempeña la empresa. Va en la casilla 29 del formulario de autoliquidación de aportes.

Causalidad

Es un concepto que legalmente se utiliza, para determinar las razones o "causas" aunque suene redundante, por las que se presenta un hecho determinado. Legalmente, existen varias teorías de la causalidad, pero la que actualmente se

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	  
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

acepta es la teoría de la causalidad adecuada, la cual indica que debe tomarse como causa de un hecho la que directamente lo produce. Por ejemplo, cuando una persona se lesiona en un accidente de tránsito cuando se pasa el semáforo en luz roja, la causa del accidente es el incumplimiento de la obligación de detenerse.

Centro de trabajo

Lugar en el que laboran los trabajadores de una empresa; también se denomina como Sucursal.

Clase de riesgo

Codificación definida por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social para clasificar a las empresas de acuerdo con la actividad económica a la que se dedican. Existen cinco clases de riesgo, comenzando desde la I hasta la V.

Condición insegura

Es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, los bienes, la operación y el medio ambiente y que bajo determinadas condiciones puede generar un incidente.

Consecuencias





Se refiere a las alteraciones negativas en el estado de salud de las personas, así como en las finanzas e imagen de la empresa.

Controles

Revisión que realiza el médico después de la atención inicial de urgencias para la verificación del estado de salud del afiliado, con el fin de continuar o hacer mejoras a los procesos de tratamiento y rehabilitación.

Emergencia

Situación que implica un estado de perturbación parcial o total ocasionado por la ocurrencia de un evento no deseado.

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	  
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

Empleador

Persona natural o jurídica para la cual laboran los trabajadores afiliados.

Enfermedad Laboral

Es todo estado patológico permanente o temporal que sobrevenga como consecuencia obligada y directa de la clase de trabajo que desempeña el trabajador, en el medio en que se ha visto obligado a trabajar, y que ha sido determinada como tal por el Gobierno Nacional.

Equipo de Protección Personal

Es un elemento diseñado para evitar que las personas que están expuestas a un peligro en particular entren en contacto directo con él. El equipo de protección evita el contacto con el riesgo pero no lo elimina, por eso se utiliza como último recurso en el control de los riesgos, una vez agotadas las posibilidades de disminuirlos en la fuente o en el medio.

Ergonomía




La ergonomía estudia la gran variedad de problemas que se presentan en la mutua adaptación entre el hombre y la máquina y su entorno buscando la eficiencia productiva y bienestar del trabajo.

Extemporaneidad

La notificación de un presunto evento de origen profesional por fuera de los 2 días hábiles siguientes a la ocurrencia del accidente de trabajo o de diagnóstico de la enfermedad laboral, a la entidad promotora de salud y a la entidad de riesgos laborales a las cuales se encuentre afiliado el trabajador.

Factor de riesgo

Se entiende bajo esta denominación, la existencia de elementos, fenómenos, condiciones, circunstancias y acciones humanas, que encierran una capacidad potencial de producir lesiones o daños y cuya probabilidad de ocurrencia depende de la eliminación o control del elemento agresivo.

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

Fechas de cobertura

Espacio de tiempo dentro de un rango de fechas en el cual las empresas afiliadas y sus trabajadores tienen derecho a los servicios prestados por ARL SURA.

Formulario de autoliquidación de aporte

Documento diligenciado por las empresas afiliadas por medio del cual se realiza el pago de las cotizaciones en un período específico.

Grado de Riesgo (o peligrosidad)



Es un dato cuantitativo obtenido para cada factor de riesgo detectado, que permite determinar y comparar la potencialidad de daño de un factor de riesgo frente a los demás.

Incidente de Trabajo

Son los eventos anormales que se presentan en una actividad laboral y que conllevan un riesgo potencial de lesiones o daños materiales. Cuando este tipo de incidente tiene un alto potencial de lesiones es necesario investigar las condiciones peligrosas o intervenir los comportamientos inseguros.




Investigación de AT

Procedimientos técnico - administrativos tendientes a clarificar las circunstancias en que sucedió el evento relacionado con el accidente o la enfermedad, con el fin de determinar el origen de dicho evento.

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	




RESUMEN

El desarrollo del sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST que diseñado y desarrollado de forma apropiada “es la herramienta más práctica para la productividad y reducir el ausentismo laboral, adicionalmente incentiva el personal para el auto-cuidado con el fin de proporcionar el bienestar integral de los trabajadores, eliminando los factores de riesgo, mejorar el sistema de calidad del conjunto residencial.

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

ALCANCE




El diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST) aplica a todos los trabajadores del Conjunto residencial Trébol del Guali etapa 1, ya sea directos o contratistas y toda persona que preste algún servicio en la agrupación.

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

INTRODUCCIÓN

La salud en el lugar de trabajo, además de ser un derecho del trabajador, es un interés tanto para la empresa, que de esta manera proporciona un entorno más cómodo y por lo tanto más productivos, y la sociedad en su conjunto, de manera que tiene menos costos sociales de los accidentes y las enfermedades profesionales.

El derecho a la salud en el lugar de trabajo y la prevención de accidentes y enfermedades es, en última instancia, todo el interés de la sociedad: empresas, los sindicatos, los trabajadores y las instituciones del Estado y demás, lo que es importante es que, a través de la información adecuada, la seguridad en el lugar de trabajo ha de considerarse como absolutamente correcta y un comportamiento adecuado, así como conveniente para el desarrollo de actividades seguras y eso es lo que se busca con la implementación de este sistema en el conjunto Trébol de Guali.




	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

1. PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1. Descripción del problema




El conjunto residencial Trébol de Guali Etapa I, no posee un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST es importante que esté dispuesto directamente a velar por la salud y bienestar de los trabajadores, que se dé prioridad a las actividades que se realizan a Diario, la situación actual es que dentro de la administración de las agrupaciones no se lleva a cabo la promoción y prevención de riesgos y seguridad, que nos minimicen los accidentes de trabajo y enfermedades laborales de los empleados a cargo, lógicamente que lo más importante es que se dé cumplimiento con lo estipulado en la normatividad colombiana en salud ocupacional.

Por eso es indispensable que se cree y se catapulte el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en los conjuntos residenciales como un instrumento de prevención, para ello se debe contar con personal idóneo en la vigilancia de dicho programa.

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

Según el artículo 37 de Decreto 1443 de 2014 Los empleadores deberán sustituir el Programa de Salud Ocupacional por el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST para lo cual, a partir de la publicación del presente decreto deberán dar inicio a las acciones necesarias para ajustarse a lo establecido en esta disposición' y tendrán unos plazos para culminar la totalidad del proceso. Teniendo en cuenta este decreto el conjunto residencial Trébol Del Guali Etapa I, no cuenta con este programa , entonces podemos decir que está incumpliendo con las normas salud ocupacional, también se puede decir que al no tener dicho programa sus empleados están en un inminente riesgo, en la seguridad y salud en el trabajo que realizan, porque no conocen las consecuencias de realizar de manera inadecuada las actividades, y la agrupación está expuesta a sanciones y a posibles incidentes, accidentes que pueden llegar hasta la fatalidad por no contar con el programa que es un elemento fundamental en la prevención de riesgos. (Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C., 2014)

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	



3. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN

3.1. OBJETIVO GENERAL

Diseñar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST en la agrupación de vivienda Trébol del Guali Etapa I

3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS




- Recopilar información existente en el conjunto acerca del Sistema de salud y seguridad en el trabajo (SG-SST).
- Organizar Información recopilada acerca del Sistema de salud y seguridad en el trabajo (SG-SST).
- Estructurar el Sistema de salud y seguridad en el trabajo (SG-SST).

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	




4. JUSTIFICACIÓN

Para la agrupación de vivienda Trébol del Guali Etapa I, el diseño, elaboración y ejecución del Programa de salud ocupacional se considera de vital importancia para la calidad de vida laboral de sus trabajadores, y la protección legal del conjunto. Se concibe la Seguridad y Salud en el Trabajo como una elemento central que tiene relación con toda la organización y enmarcada dentro del plan de trabajo del conjunto.

En la agrupación de vivienda Trébol del Guali Etapa I, se concibe al hombre como un ser complejo que solo puede ser analizado en una perspectiva multidimensional, no se puede tratar como un “recurso” si no se quiere correr el riesgo de “MANEJARLO” como una cosa, como se manejan los recursos económicos o financieros o físicos. Reconocemos que el hombre es un ser biológico complejo, el más complejo que conocemos en la naturaleza. Es también un ser racional. El único que posee una capacidad de procesamiento cognoscitivo tan desarrollada que le permite generar, retener y modificar el conocimiento sobre sí mismo y sobre el mundo que lo rodea. También es el hombre un ser social complejo. Debe vivir en interdependencia con otros seres humanos y de sus relaciones con ellos deriva cultura, instituciones sociales y un orden en el que se articula su dimensión social. De igual manera se entiende que el hombre es un ser actuante, se comporta, transforma la realidad, aprende, procesa y produce resultados. (Moreno, 2010, págs. 9,10)

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

Con base en lo anterior es de suma importancia para la agrupación desarrollar El Programa de salud ocupacional, ya que es aplicable a todos los trabajos y está dirigido a todo el personal del conjunto, Contratistas y visitantes que desarrollen labores permanentes u ocasionales en las instalaciones de la agrupación, asegurando un ambiente laboral con factores de riesgo controlados, lo que trae consigo la disminución de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales, permitiendo así tener un ambiente laboral sano y seguro lo que disminuye las pérdidas materiales y económicas, incrementando además su valorización.

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

5. DELIMITACIÓN

5.1. Limitaciones de tiempo




En este proyecto de investigación se puede presentar que por los horarios del trabajo, se cuente con muy poco tiempo para su realización y evaluación de campo y que la agrupación no cuente con la disposición de atender a las personas que van a realizar la investigación.

5.2. Limitaciones de espacio o territorio

En este proyecto de investigación se puede presentar que en la agrupación se tenga que modificar algunas instalaciones de acuerdo a las necesidades del programa.

5.3. Limitaciones de recursos

En este proyecto de investigación se puede presentar que la agrupación no cuente con los recursos necesarios en su presupuesto para la realización del programa y otra limitación que se puede presentar es que el consejo de administración como ente supervisor no apruebe el programa.

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

6. MARCO DE REFERENCIA DE LA INVESTIGACIÓN

6.1. Marco teórico

Se analiza el desarrollo que ha tenido la seguridad y salud en el trabajo en el país, así como su alcance en el objetivo de minimizar los riesgos que pueden provocar enfermedades perjudiciales a la salud y accidentes; además cuidar y mejorar las condiciones de seguridad e higiene de los puestos de trabajo. Esta administración del programa facilita el buen desempeño de las actividades y procesos, logrando excelentes resultados en la calidad de vida laboral de los empleados. (Guerrero, Amell, & Cañedo, 2004)

La elaboración del programa, es un elemento importante que permite mejorar las condiciones laborales, reducir los riesgos laborales y disminuir los accidentes de los trabajadores en su puesto de trabajo.

Por eso se puede entender como la Organización Mundial de la Salud (OMS) define la salud ocupacional como una actividad multidisciplinaria que promueve y protege la salud de los trabajadores. Esta disciplina busca controlar los accidentes y las enfermedades mediante la reducción de las condiciones de riesgo. Pero no solamente se refiera a las condiciones físicas sino también a las psicológicas, como el estrés, pero es el gobierno quien debe velar por que se le brinden al trabajador las condiciones dignas para laborar en un ambiente sano como lo menciona la ley 1562 de 2012. (Porto & Merino., 2012)

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

¿En qué consiste el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST?

PROGRAMA. El conocido Programa de Salud Ocupacional con la Ley 1562 de 2012, determino que se entenderá en adelante como Sistema de Gestión en la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

OBLIGADOS Están obligados a tener un sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST todos los empleadores públicos y privados, los contratantes de personal bajo modalidad de contrato civil, comercial o administrativo, las organizaciones de economía solidaria y del sector cooperativo, las empresas de servicios temporales y tener cobertura sobre los trabajadores dependientes, contratistas, trabajadores cooperados y los trabajadores en misión.




SISTEMA. Está basado en un procedimiento lógico y por etapas que permite el mejoramiento continuo a través de los siguientes pasos:

-Planificar. “Se debe planificar la forma de mejorar la seguridad y salud de los trabajadores, encontrando que cosas se están haciendo incorrectamente o se pueden mejorar y determinando ideas para solucionar esos problemas”.

Utilizará el panorama de factores de riesgos con los siguientes fines

Identificar los peligros

Evaluación

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

Valoración

La planificación debe permitir lo siguiente:

Definir prioridades

Definir objetivos, medibles y cuantificables

Establecer plan de trabajo en que se especifiquen metas y actividades claras para su desarrollo

Definir indicadores



Definir recursos financieros, humanos y técnicos requeridos para su implementación

-Hacer “Implementación de las medidas especificadas.”

-Verificar “Revisar que los procedimientos y acciones implementados están consiguiendo los resultados deseados.”

-Actuar “Realizar acciones de mejora para obtener los mayores beneficios en la seguridad y salud de los trabajadores” Decreto número 1443 de 2014.

IMPLEMENTACION. Debe ser liderado e implementado por el empleador o contratante, con la participación de los trabajadores y/o contratistas, garantizando a través, de dicho sistema: la aplicación de la medidas de seguridad y salud en el trabajo, el mejoramiento del comportamiento de los trabajadores, las condiciones y el medio ambiente laboral, y el control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo. (Mosquera, 2014)




	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

6.2. Marco conceptual

Podemos definir los siguientes conceptos para tener claridad el tema abordado:

1. **¹Acción correctiva:** Acción tomada para eliminar la causa de una no conformidad .detectada u otra situación no deseable.
2. **Acción de mejora:** Acción de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST, para lograr mejoras en el desempeño de la organización en la seguridad y la salud en el trabajo de forma coherente con su política.
3. **Acción preventiva:** Acción para eliminar o mitigar la(s) causa(s) de una no conformidad potencial u otra situación potencial no deseable.
4. **Actividad no rutinaria:** Actividad que no forma parte~ de la operación normal de la organización o actividad que la organización ha determinado como no rutinaria " por su baja frecuencia de ejecución.
5. **Actividad rutinaria:** Actividad que forma parte de la operación normal de la organización, se ha planificado y estandarizado.
6. **Alta dirección:** Persona o grupo de personas que dirigen y controlan una empresa.
7. **Amenaza:** Peligro latente de que un evento físico de origen natural, o causado, o inducido por la acción humana de manera accidental, se presente con una severidad suficiente para causar pérdida de vidas, lesiones u otros impactos en la salud, así como también daños y pérdidas en los bienes, la infraestructura, los medios de sustento, la prestación de servicios y los recursos ambientales.

¹Colombia. Ministerio de trabajo. Decreto 1443 de 2014 sobre la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

8. Auto-reporte de condiciones de trabajo y salud: Proceso mediante el cual el trabajador o contratista reporta por escrito al empleador o contratante las condiciones adversas de seguridad y salud que identifica en su lugar de trabajo.

9. Centro de trabajo. Se entiende por Centro de Trabajo a toda edificación o área a cielo abierto destinada a una actividad económica en una empresa determinada.

10. Ciclo PHVA: Procedimiento lógico y por etapas que permite el mejoramiento continuo a través de los siguientes pasos:

Planificar: Se debe planificar la forma de mejorar la seguridad y salud de los trabajadores, encontrando qué cosas se están haciendo incorrectamente o se pueden mejorar y determinando ideas para solucionar esos problemas.




Hacer: Implementación de las medidas planificadas.

Verificar: Revisar que los procedimientos y acciones implementados están consiguiendo los resultados deseados.

Actuar: Realizar acciones de mejora para obtener los. Mayores beneficios en la seguridad y salud de los trabajadores.

11. Condiciones de salud: El conjunto de variables objetivas y de auto – reporte de condiciones fisiológicas, psicológicas y socioculturales que determinan el perfil sociodemográfico y de morbilidad de la población trabajadora.

12. Condiciones y medio ambiente de trabajo: Aquellos elementos, agentes o factores que tienen influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores. Quedan específicamente incluidos en esta definición, entre otros: a)· las características generales de los locales, instalaciones, máquinas, equipos, herramientas, materias primas, productos y demás útiles existentes en el lugar de trabajo; b) Los agentes físicos, químicos

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

y biológicos presentes en el ambiente de trabajo y sus correspondientes intensidades, concentraciones o niveles de presencia; c) los procedimientos para la utilización de los agentes citados en el apartado anterior, que influyan en la generación de riesgos para los trabajadores y; d) la organización y ordenamiento de las labores, incluidos los factores ergonómicos o biomecánicos y psicosociales.

13. Descripción sociodemográfica: Perfil socio demográfico de la población trabajadora, que incluye la descripción de las características sociales y demográficas de un grupo de trabajadores, tales como: grado de escolaridad, ingresos, lugar de residencia, composición familiar, estrato socioeconómico, estado civil, raza, ocupación, área de trabajo, edad, sexo y turno de trabajo.

14. Efectividad: Logro de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la máxima eficacia y la máxima eficiencia.



15. Eficacia: Es la capacidad de alcanzar el efecto que espera o se desea tras la realización de una acción.

16. Eficiencia: Relación entre el resultado alcanzado y los recursos utilizados.

17. Emergencia: Es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento normal de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.

18. Evaluación del riesgo: Proceso para determinar el nivel de riesgo asociado al nivel de probabilidad de que dicho riesgo se concrete y al nivel de severidad de las consecuencias de esa concreción.

19. Evento Catastrófico: Acontecimiento imprevisto y no deseado que altera significativamente el funcionamiento normal de la empresa, implica daños masivos al personal que labora en instalaciones, parálisis total de las

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

actividades de la empresa o una parte de ella y que afecta a la cadena productiva, o genera , destrucción parcial o total de una instalación. .

20. Identificación del peligro: Proceso para establecer si existe un peligro y definir las características de éste. .

21. Indicadores de estructura: Medidas verificables de la disponibilidad y acceso a recursos, políticas y organización con que cuenta la empresa para atender las demandas y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.

22. Indicadores de proceso: Medidas verificables del grado de desarrollo e implementación del SG-SST.




23. Indicadores de resultado: Medidas verificables de los cambios alcanzados en el período definido, teniendo como base la programación hecha y la aplicación de recursos propios del programa o del sistema de gestión.

24. Matriz legal: Es la compilación de los requisitos normativos exigibles a la empresa acorde con las 'actividades propias e inherentes de su actividad productiva, los cuales dan los lineamientos normativos y técnicos para desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST, el cual deberá actualizarse en la medida que sean emitidas nuevas disposiciones aplicables.

25. Mejora continua. Proceso recurrente de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, para lograr mejoras en el desempeño en este campo, de forma coherente con la política de Seguridad y Salud en el Trabajo SST de la organización. .

26. No conformidad: No cumplimiento de un requisito. Puede ser una desviación de estándares, prácticas, procedimientos de trabajo, requisitos normativos aplicables, entre otros.

27. Peligro: Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones.

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

28. **Política de seguridad y salud en el trabajo:** Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresadas formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización.

29. **Registro:** Documento que presenta resultados obtenidos o proporciona evidencia de las actividades desempeñadas. .

30. **Rendición de cuentas:** Mecanismo por medio del cual las personas e instituciones informan sobre su desempeño.

31. **Revisión proactiva:** Es el compromiso del empleador o contratante que implica la iniciativa y capacidad de anticipación para el desarrollo de acciones preventivas y correctivas, así como la toma de decisiones para generar mejoras en el SGSST.




32. **Revisión reactiva:** Acciones para el seguimiento de enfermedades laborales, incidentes, accidentes de .trabajo y ausentismo laboral por enfermedad.

33. **Requisito Normativo:** Requisito de seguridad y salud en el trabajo impuesto por una norma vigente y que aplica a las actividades de la organización.



34. **Riesgo:** Combinación' de la probabilidad de que ocurra una o más exposiciones o eventos peligrosos y la severidad del daño que puede ser causada por éstos.

35. **Valoración del riesgo:** Consiste en emitir un juicio sobre la tolerancia o no del riesgo estimado.

36. **Vigilancia de la salud en el trabajo o vigilancia epidemiológica de la salud en el trabajo:** Comprende la recopilación, el análisis, la interpretación y la difusión

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	




Continuada y sistemática de datos a efectos de la prevención. La vigilancia es indispensable para la planificación. Ejecución y, evaluación de los programas de seguridad y salud en el trabajo, el control de los trastornos y lesiones relacionadas con el trabajo y el ausentismo laboral por enfermedad, así como para la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Dicha vigilancia comprende tanto la vigilancia de la salud de los trabajadores como la del medio ambiente de trabajo.

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	




6.3. Marco Normativo.

Es de importancia enunciar la normativa en lo referente a la Seguridad y Salud en el trabajo ya que nos permite aterrizar en la situación actual en el país con respecto al tema de legislación y que es necesario enmarcarlo de la siguiente manera:




- **Resolución 2400 de 1979:** Mediante el cual se crea el estatuto de seguridad industrial.
- **Ley 9 de 1979:** Código sanitario nacional
- **Resolución 2013 de 1986:** Creación y funcionamiento de comités paritarios de salud ocupacional.
- **Decreto 614 de 1984:** Creación de bases para la organización de la salud ocupacional.
- **Resolución 2013 de 1986:** Establece la creación y funcionamiento de los comités de medicina, higiene y seguridad industrial en las empresas.
- **Resolución 1016 de 1989:** Establece el funcionamiento de los programas de salud ocupacional en las empresas.
- **Decreto 1295 de 1994:** Mediante el cual se determina la organización y administración del sistema general de riesgos profesionales.
- **Decreto 1530 de 1996:** se define accidente de trabajo y enfermedad profesional con muerte del trabajador.
- **Ley 776 de 2002:** Se dictan normas de organización, administración y prestación del sistema general de riesgos profesionales.
- **Resolución 1401 de 2007:** Reglamenta la investigación de accidente e incidente de trabajo.

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

- **Resolución 2346 de 2007:** Regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales.
- **Resolución 1918 de 2009:** Modifica los artículos 11 y 17 de la resolución 2346 de 2007 y se dictan otras disposiciones.
- **Resolución 1956 de 2008:** Se adoptan medidas para el consumo de cigarrillo y tabaco.
- **Resolución 2646 de 2008:** se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional.
- **Decreto 2566 de 2009:** se emite la tabla de enfermedades profesionales.
- **Resolución 652 de 2012:** se establecen conformación de comités de convivencia laboral para empresas públicas y privadas y se dictan otras disposiciones.
- **Circular 0038 de 2010:** espacio libre de humo y sustancias psicoactivas en la empresa.
- **Resolución 1356 de 2012:** Por medio de la cual se modifica parcialmente la resolución 652 de 2012.
- **Ley 1562 de 2012:** Por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional.
- **Resolución 1409 de 2012:** Por la cual se establece el reglamento de seguridad para la protección en caídas en trabajos en alturas.
- **Resolución 4502 de 2012:** Por la cual se reglamenta el procedimiento, requisitos para el otorgamiento y renovación de las licencias de salud ocupacional y se dictan otras disposiciones.

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

- **Resolución 1903 de 2013:** Por la cual modifica el numeral 5° del artículo 10 y el parágrafo 4° del artículo 11 de la Resolución 1409 de 2012, por la cual se estableció el Reglamento para Trabajo Seguro en Alturas, y se dictan otras disposiciones.
- **Resolución 3368 de 2014:** Modificación al reglamento para protección contra caídas de trabajo en alturas.
- **Decreto 1443 de 2014:** Por medio del cual se dictan disposiciones para la implementación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST). (Sanchez, 2014)

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

7. TIPO DE INVESTIGACION

7.1. Investigación cualitativa y cuantitativa.




7.1.1. Cualitativa:

Tiene como objetivo la descripción de las cualidades de un fenómeno y busca un concepto que pueda abarcar una parte de la realidad.

La observación: Se puede aplicar una gran variedad de instrumentos para hacer la observación. La observación cualitativa puede ser directa o indirecta, participativa o no participativa, aunque normalmente es directa y hay algún nivel de interacción entre las dos partes. Se aplica para conocer la calidad u otro aspecto de los servicios; la formación; procesos grupales de organización o incidencia. Un ejemplo son las caminatas (Red Mujer y Hábitat, 2008) o las auditorías de seguridad (WISE, 2005). Es un instrumento participativo aplicado con diversos miembros de la comunidad y dirigentes, quienes caminan por espacios públicos en la ciudad, tanto de día como de noche para conocer los riesgos.

Observación no estructurada. Observación en la que participa un investigador que supervisa todos los aspectos del fenómeno relevantes para el problema que se estudia, sin especificar los detalles con anterioridad. Esta forma de investigación resulta apropiada para la investigación exploratoria, cuando el problema de investigación no se ha podido formular de modo preciso o cuando se necesita flexibilidad en la observación, para identificar los componentes claves del problema y desarrollar las hipótesis. (Campoy & Gomes, 2009, pág. 4)




Observación personal. Estrategia de investigación por medio de observación en la que observadores humanos registran el fenómeno real mientras ocurre. Por

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

ejemplo, se pueden contar personas que transitan por una zona de la tienda y esta información serviría para ayudar en el diseño de la disposición y determinar la ubicación de cada sección. También el registro por observación de las placas de matrículas automovilísticas de los clientes de un centro comercial puede utilizarse para establecer el área primaria de ese centro.

7.1.2. Cuantitativa:

La Metodología Cuantitativa es aquella que permite examinar los datos de manera numérica, especialmente en el campo de la Estadística. La observación: Se utiliza para medir aspectos cuantificables de comportamientos. Puede ser directa o indirecta (se refiere a si la población se da cuenta que está siendo observada) y es normalmente no participativa (la persona que investiga queda al margen de la acción y no comunica con las personas observadas durante la aplicación del instrumento). Este método es útil para medir aspectos cuantificables de servicios (tiempo de espera, aplicación de ciertos protocolos, etc.) y también para la planificación urbana (uso de infraestructura, lugares, productos o servicios en el tiempo) (Bracker, 2002; IPPF-WHR, 2000). Sirve de mucho para analizar diferentes aspectos de la calidad de los servicios y también para diferentes temas relacionados con la violencia en las ciudades. (Soto, 2013, pág. 3)



	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

8. DISEÑO METODOLÓGICO

Para el conocimiento de los hechos se empleó el tipo de investigación cualitativa y cuantitativa ya que se centra en el entorno así como en las actividades diarias que puedan comprometer la salud de los trabajadores del Conjunto residencial Trébol del Guali Etapa 1:

Para observar la situación del Sistema que el conjunto residencial que este tiene para sus trabajadores, y verificar los inconvenientes y mejoras que se apliquen en todo lo relacionado con la Seguridad y Salud en el Trabajo de sus empleados, es decir 4 empleados directos y 4 contratistas, durante el desarrollo del proyecto se realiza la revisión de todas las actividades dentro del conjunto residencial para identificar las prioridades que se refieren a la seguridad y salud en el trabajo, se desarrollara el siguiente proceso:

- Recopilar información existente en el conjunto acerca del Sistema de salud y seguridad en el trabajo (SG-SST), verificar con el apoyo del Administrador la información existente en el conjunto.
- Organizar Información recopilada acerca del Sistema de salud y seguridad en el trabajo (SG-SST), se utiliza inspección y encuesta para el manejo de este.
- Estructurar el Sistema de salud y seguridad en el trabajo (SG-SST) de acuerdo a la normatividad vigente.

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

9. RESULTADOS ESPERADOS




9.1. Recopilar información existente en el conjunto acerca del Sistema de salud y seguridad en el trabajo (SG-SST).

Se realizó encuesta entre los trabajadores que laboran en el conjunto residencial, que se basa en una serie de preguntas que nos ayudan a identificar si se tiene un sistema de salud y seguridad en el trabajo y se tiene claro por parte del empleador y de los trabajadores en que consiste y si se conoce la aplicación del mismo según el Decreto 1443 De 2014.



Se realizó lista de chequeo para verificar la información que se tenga en el conjunto con respecto Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Tabla 1 CHECK-LIST

ASPECTO	CUMPLIMIENTO		OBSERVACION
	SI	NO	
<ul style="list-style-type: none"> • Se tiene documento en archivo escrito de las políticas y del sistema de seguridad y salud en el trabajo. 		X	Se debe implementar del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
<ul style="list-style-type: none"> • Se tiene la documentación afiliaciones del personal directo y contratista. 	X		Se muestran afiliaciones a EPS, ARL, fondo de pensiones, cesantías y caja

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

			de compensación familiar.
<ul style="list-style-type: none"> Se posee información con respecto a identificación de peligros y evaluación de los riesgos y diagnósticos de las situaciones de peligro. 		X	Se debe implementar del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
<ul style="list-style-type: none"> Se realiza análisis de riesgos 		X	Se debe implementar del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
<ul style="list-style-type: none"> Se posee investigaciones de los accidentes e incidentes ocurridos. 		X	Se debe implementar del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
<ul style="list-style-type: none"> Hay evidencia de capacitación con respecto al sistema de seguridad y salud en el trabajo. 		X	Se debe implementar del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

En el conjunto residencial no se tiene implementado un sistema de salud y seguridad en el trabajo (SG-SST), sin embargo se encontró información básica para identificar el conjunto y tomara como punto de partida para el diseño del mismo y de tal manera que se logre la aplicación de las medidas prevención y control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo, reduciendo al mínimo los incidentes, accidentes y enfermedades laborales que se puedan presentar.

9.2. Organizar Información recopilada acerca del Sistema de salud y seguridad en el trabajo (SG-SST).

9.2.1. Información básica:

- RAZÓN SOCIAL: Agrupación de vivienda Trébol del Guali etapa 1 Fase 1
- NIT: 900.534.198-6
- REPRESENTANTE LEGAL: Ana Milena Sánchez
- ACTIVIDAD ECONÓMICA: Vivienda de uso residencial
- NUMERO DE TRABAJADORES: La agrupación cuenta con 4 trabajadores directos, 7 contratistas, distribuidos por sexo, tal como se observa en la tabla.

Distribución del personal

Tabla 2 Distribución del personal

Cargo	Tipo de vinculación	Hombres	Mujeres
Administradora	Contrato Laboral		1
Revisora fiscal	Contrato prestación de servicios		1
Contadora	Contrato prestación de servicios		1
Mantenimiento de estación de bombeo	Contrato prestación de servicios	1	
Vigilancia	Contrato prestación de servicios	4	

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

Todero	Contrato Laboral	1	
Servicios generales	Contrato Laboral		1
Servicios generales	Contrato Laboral		1
Total de hombres		6	
Total mujeres			5
Total			11

9.2.2. DESCRIPCIÓN ADMINISTRATIVA

Estructura Organizacional

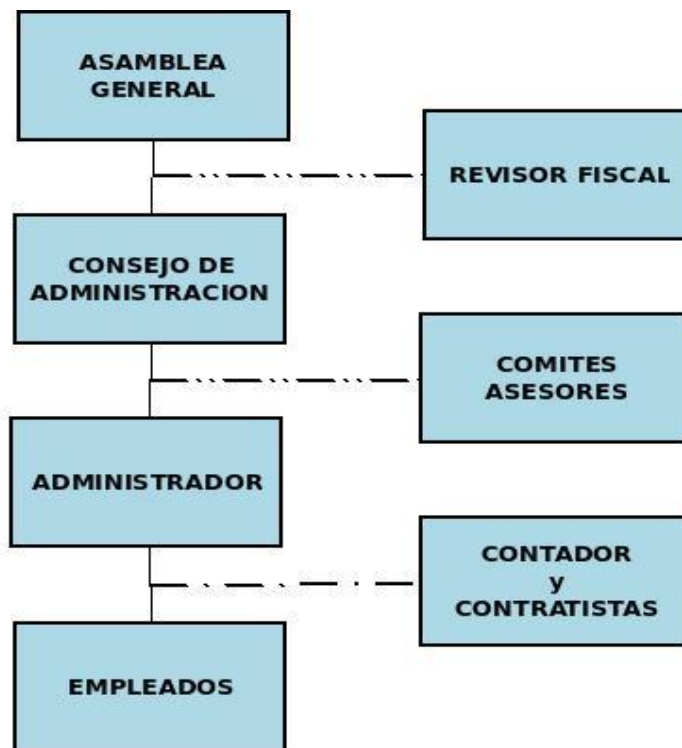


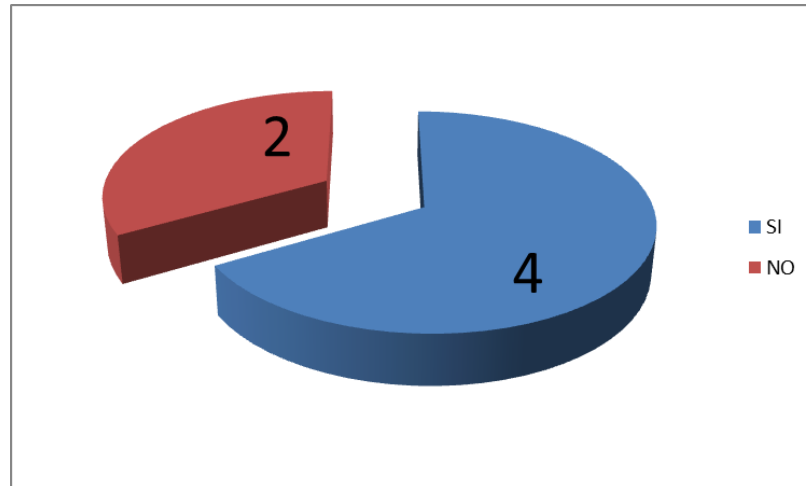


Ilustración 1 *Organigrama de la compañía.*

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

9.2.3. Análisis de encuesta realizada a los trabajadores del conjunto residencial.

A. Sabe usted que es el sistema de seguridad y salud en el trabajo.

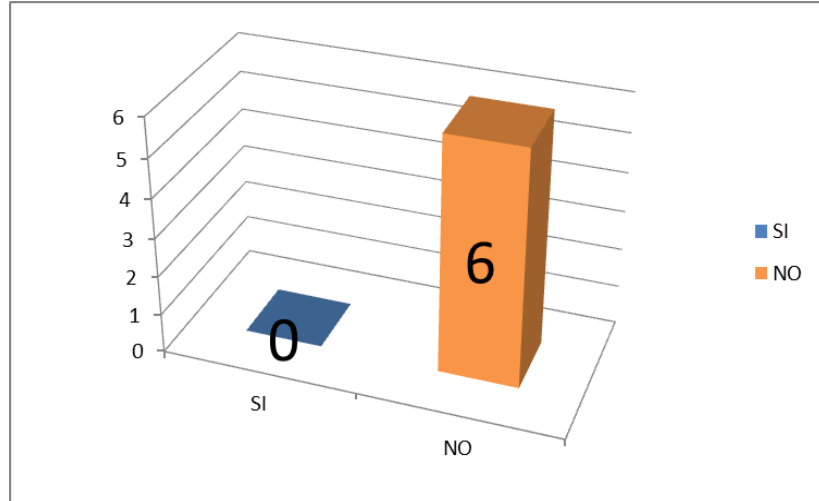


Grafica 1 Conocimiento del SG-SST

Al realizar la encuesta solo cuatro personas sabían que es el sistema de seguridad y salud en el trabajo, pues trabajaron en otras empresas donde se tenía implementado y dos no conocían nada del tema lo cual nos da una visión de la importancia de la implementación del sistema en el conjunto.

B. Conoce usted el sistema de seguridad y salud en el trabajo del conjunto.

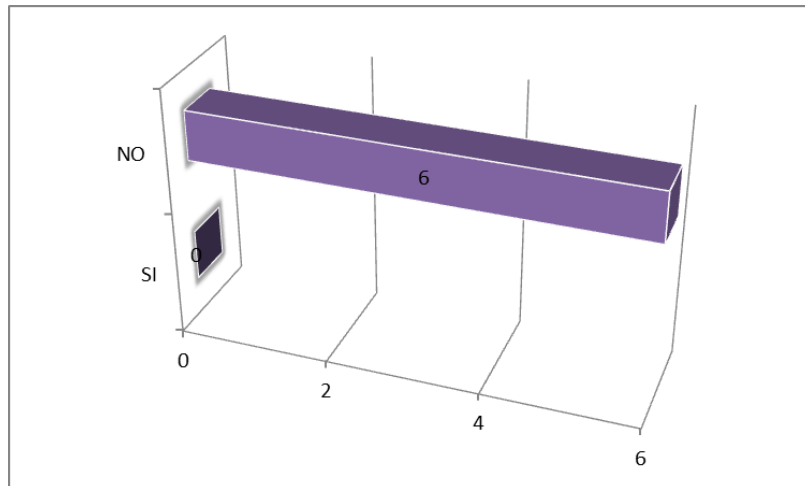
	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	



Grafica 2 Implementación SG-SST



El 100 % de los trabajadores no conocen ya que el conjunto no tiene implementado el Sistema de seguridad y salud en el trabajo.

C. Le han realizado alguna capacitación con respecto al sistema de seguridad y salud en el trabajo del conjunto.

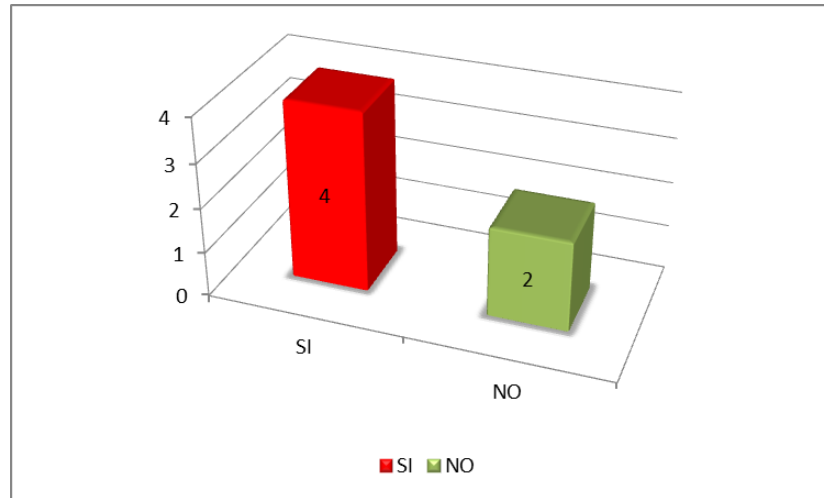


Grafica 3 Capacitación SG-SST

No se han realizado capacitaciones a los trabajadores.

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

D. En caso de alguna accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?

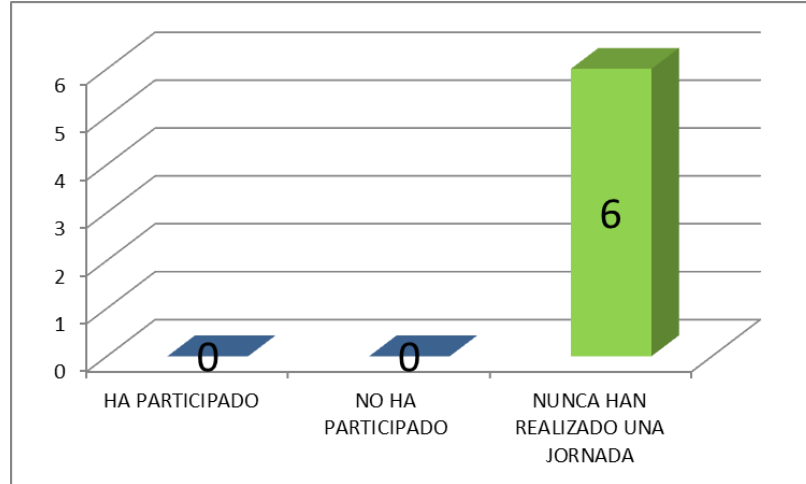


Grafica 4 Índice de Accidentalidad

Cuatro de los trabajadores tenían claro que es y a quien dirigirse en caso de presentarse un accidente de trabajo , y dos que no tenían conocimiento al respecto

E. Como ha sido su participación durante las jornadas de seguridad y salud en el trabajo organizadas el conjunto?

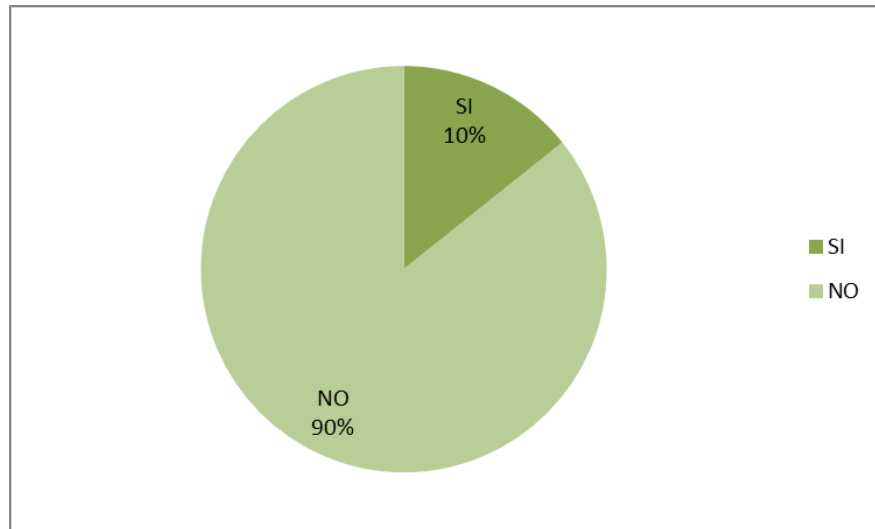
	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	






Grafica 5 Participación en el SG-SST

El el conjunto residencial nunca se ha realizado jornadas de seguridad y salud en el trabajo segun el analisis seis de los trabajadores lo evidenciaron.



9.2.4. Análisis lista de chequeo de información referente al sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST), en el conjunto residencial.



Grafica 6 Chequeo de información

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

En cuanto a la lista de chequeo que se realizó con el apoyo de la administración, en general no se tiene información u documentación con respecto al Sistema de salud y seguridad en el trabajo (SG-SST).solamente la básica como es identificación del conjunto y su estructura organizacional, las personas que en el momento se encuentran contratadas directamente son cuatro y por prestación de servicios cinco personas como se muestra en la **(tabla 1)**, estos se encuentran afiliados, a EPS, ARL, fondo de pensiones, cesantías y caja de compensación familiar.

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

9.3. Estructurar el Sistema de salud y seguridad en el trabajo (SG-SST).

9.3.1. Procesos de dirección

9.3.2. Planeación estratégica.




Para la toma de decisiones de acuerdo a la información que arroja la implementación del proceso del Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SSST), Información de la Revisión por la administración con el fin de planear, ejecutar, dirigir, y controlar las actividades que el conjunto desarrolla, para el logro de sus objetivos y políticas.

9.3.2.1. Revisión por la administración

Garantiza que se tenga lo necesario para que la administración pueda realizar la evaluación respectiva, de manera que la Administración debe realizar seguimiento a: políticas, objetivos, análisis de la estadística de accidentes, estado de las investigaciones, análisis de enfermedades laborales, desempeño del conjunto residencial.

9.3.3. Procesos operativos

Realizados dentro de las funciones del personal (todero, aseadoras, administración y contratistas).

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

9.3.4. Procesos de soporte

Encargado de promover el mantenimiento y mejora del Sistema de seguridad y salud en el trabajo en la agrupación Trébol del Guali etapa 1, teniendo como base los requisitos de las normas ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 y OHSAS 18001:2007 y la normativa vigente aplicable al desempeño del (SG-SST).

9.3.4.1. Recurso humano

Se encarga de proporcionar el recurso humano calificado de acuerdo a las competencias definidas alineadas al cumplimiento de los objetivos del Sistema de salud y seguridad en el trabajo (SG-SST).



Desarrolla programas de bienestar que permitan mejorar el clima Organizacional administrativo que nos permita una adecuada gestión Administrativa, financiera y contractual de la agrupación, para asegurar la ejecución (SG-SST).

9.3.4.2. Financiero

Planear, registrar, ejecutar y controlar los recursos y movimiento financieros de la agrupación de acuerdo con la normatividad vigente a través de herramientas e instrumentos.

9.3.4.3. Mantenimiento

Dar permanencia al funcionamiento de maquinaria y equipos, para esto debe implementar un programa de mantenimiento para garantizar que se cumplan las necesidades operativas del conjunto, y verificar que no se genere impactos ambientales, para dar cumplimiento de los requisitos y satisfacción de los residentes, trabajadores y contratistas.

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

9.3.4.4. Servicios, compras y materiales

Garantizar que los proveedores de bienes y servicios que adquiera la agrupación; cumplan con los requerimientos necesarios, en el momento solicitado y con costos adecuados.

9.4. Liderazgo y compromiso de la administración

9.4.1. Políticas

Política de Seguridad y de salud en el trabajo (SG-SST).

Política de Seguridad en parqueaderos y áreas peatonales.

Política de No Alcohol, Sustancias Psicoactivas y-o tenencias de Armas.




Empoderamiento para detener cualquier operación insegura.

9.4.2. Elementos del compromiso de la administración.

9.4.2.1. Compromiso de la Administración.

La Administración adquiere el compromiso con el desarrollo e implementación del Sistema de salud y seguridad en el trabajo (SG-SST) cumpliendo con los estándares y toda la legislación vigente.

Se responsabiliza de hacer cumplir los objetivos y metas para lograr el cumplimiento del Sistema de salud y seguridad en el trabajo (SG-SST), de que se aplique la legislación vigente y por ende aprobar los programas de mejora que

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

incluyen las acciones que se deben desarrollar, todo esto para alcanzar los objetivos esperados.

Realizar las revisiones anuales o cada vez que se considere necesario, bridar la disponibilidad en cuanto a recursos financieros, tecnológicos, comerciales, operativos y proyectar los presupuestos anuales para el (SG- SST).

9.4.2.1.1. Reuniones Periódicas

Mediante las reuniones la Administración muestra su liderazgo y compromiso, al hacer seguimiento a los Programas del Sistema de salud y seguridad en el trabajo (SG-SST), para después generar un plan de acción como resultado de la revisión.




9.4.2.1.2. Inspecciones

Se tiene que establecer un programa de Inspecciones que abarque todas las áreas de trabajo, para evaluar las condiciones Sistema de salud y seguridad en el trabajo (SG-SST)

9.4.2.1.3. Responsabilidades

El Administrador aprueba el plan anual de Sistema de salud y seguridad en el trabajo (SG-SST).

- Define el seguimiento al avance del sistema y así evaluar el desempeño
- Seguimiento de los objetivos, metas y desarrollo del Sistema de salud y seguridad en el trabajo (SG-SST).

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

9.4.2.1.4. Revisión Administración.

Se revisa una vez al año la implementación del Sistema de salud y seguridad en el trabajo (SG-SST) con el fin de asegurar su adecuación y efectividad permanente, se evalúa en cuanto a la implementación, funcionalidad y eficacia, que va con el cumplimiento de los objetivos, la información que involucra a los interesados, quejas y reclamos (PQR), así como la gestión para realizar cambios dentro del conjunto.

9.4.2.1.5. Recursos



De acuerdo con la normatividad que aplica, se debe aplicar el presupuesto que se necesita para realizar las actividades de seguridad y salud en el trabajo, que abarca la estructura organizacional y los recursos tecnológicos, y seguimiento a la ejecución del (**SG-SST**).

9.4.2.1.6. Implementación

9.4.2.1.6.1. Desarrollo y Ejecución.

9.4.2.1.6.2. Documentación.

Sistema Integrado de Sistema de salud y seguridad en el trabajo (SG-SST), se realiza interacción de procedimientos, indicadores y documentos relacionados con la gestión documental los cuales deben reposar en la administración.

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

9.4.2.1.6.3. Control de Documentos

Se debe realizar el control vigente de los documentos, y estar ubicados en la oficina de la administración.

9.4.2.1.6.4. Estructura documental.

Se recomienda que se implementen:




- Proceso de Gestión Integral, Políticas, Caracterizaciones, Listados de Documentos y registros, etc.
- Manuales y Procedimientos:
- Instructivos:
- Formatos:
- Referencias fuentes externas.
- Control de los registros.

9.4.2.1.6.5. Requisitos legales

Cumplimiento de la normatividad vigente con respecto a la seguridad y salud en el Trabajo, y adecuar según los cambios que se realicen en la legislación en Colombia.

9.4.2.1.6.6. Funciones, responsabilidades y autoridad

Las funciones, y responsabilidades están definidas en el Organigrama del conjunto donde se muestra la responsabilidad de la administración con respecto a los trabajadores directos y contratistas. Se debe realizar el manual de funciones respectivo, así mismo realizar una evaluación del cumplimiento de las mismas y el compromiso que se tiene con el sistema de seguridad y salud en el trabajo en el conjunto.

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

9.4.2.1.6.7. Competencias



Se debe tener claro las competencias de cada uno de los trabajadores, es importante que se tenga un profesional o un especialista en seguridad y salud en el trabajo que se debe incluir como parte del funcionamiento de la implementación del **(SG-SST)**.

9.4.2.1.6.8. Capacitación y entrenamiento

En los procedimientos deben estar estipulados los temas y cronograma de capacitación y entrenamiento en temas de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a los riesgos presentes en el conjunto residencial, identificar y actualizar las temáticas de acuerdo a las necesidades, es importante llevar los registros del personal capacitado y así generar el análisis de la calificación para alimentar el plan de acción de acuerdo a su evaluación.

9.4.2.1.6.9. Programa de inducción y re inducción

La inducción se debe realizar cada vez que ingrese un trabajador a laborar en el conjunto y se debe dejar registro de la misma y la re inducción es de manera periódica según se programe con la administración, o cuando se realiza cambio de sitio de trabajo, cambio de cargo, cambios en la labor y no se tienen claros los conocimientos de lo referente a de los aspectos del SG-SST.

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

9.5. Administración del riesgo sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST.



9.5.1. Identificación de peligros, aspectos, valoración y determinación de control de riesgo e impactos.

Se incluyen actividades rutinarias y no rutinarias y se definen medidas de prevención y mitigación, en relación a los impactos negativos significativos en con referente al **SG-SST** que se pueden generar a los trabajadores del conjunto, residentes y visitantes en el desarrollo de las actividades, es importante que los trabajadores tengan conocimiento de los peligros existentes que influyen en el sistema (simulacros, análisis de tendencias, auditorías, incidentes etc.)

Se debe adecuar tarjetas tipo STOP para el reporte de actos y condiciones inseguras en las áreas del conjunto residencial estos reportes nos permiten implementar acciones y el seguimiento al cierre de desviaciones sub-estándar.

La idea del sistema es que todas las personas que deseen participar por medio de la observación generen el reporte facilitan la identificación de actos y condiciones inseguras y así trabajar en el mejoramiento continuo en el **SG-SST**.




Hay que resaltar que si se generan reportes de Aspectos Ambientales, valoración y determinación de controles de los impactos que se debe incluir en los procedimientos y aterrizarlos a una Matriz que permita identificar los aspectos controles con el fin de eliminar o reducir el impacto ambiental.

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

9.5.2. Subprograma de Medicina Preventiva y del Trabajo.

El objetivo del Subprograma de Medicina preventiva y del Trabajo es integrar la promoción de la salud, la prevención y control de las enfermedades laborales, Tomando como partida la educación para la promoción y prevención en salud, generar un previo diagnóstico, tratamiento y rehabilitación.

- Evaluaciones Médicas Ocupacionales de ingreso, periódicas, egreso de reubicación y pos incapacidad, los exámenes de laboratorio y paraclínicos se definen según los riesgos y características del cargo.
- Exámenes médicos de Ingreso.
- Exámenes de Transferencia.
- Exámenes Post-incapacidad Temporal.
- Exámenes Periódicos Ocupacionales.
- Evaluaciones Médicas Ocupacionales.
- Exámenes de Egreso
- Las Actividades de Promoción y Prevención en Salud buscan el mejoramiento continuo y calidad en el trabajo por medio de programas de vigilancia epidemiológica y reforzarlas por medio de la capacitación.
- Riesgos de Salud Pública se describen como propios de la región en donde desarrolla las actividades laborales en este caso el municipio de Mosquera Cundinamarca y trabajar en la prevención, el diagnóstico y tratamiento de:
 - Enfermedades y lesiones



	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

- Enfermedades transmitidas por el agua y los alimentos.
 - Enfermedades inmune prevenibles.
 - Enfermedades transmitidas por picaduras de insectos.
 - Enfermedades de transmisión sexual.
 - Programa de Prevención y Promoción de Consumo de Alcohol, Tabaco, Drogas y Porte de Armas
- Inmunización: Los trabajadores deben tener su registro de vacunas vacunadas contra tétanos y fiebre amarilla, hepatitis B., por otro lado implementar campañas de promoción y prevención en no alcohol, drogas y tabaquismo.

9.5.3. Programas de Vigilancia Epidemiológica, donde se incluyen las siguientes actividades:

- PVE para la salud auditiva.
 - PVE para salud respiratoria
 - PVE factores de riesgo psicosociales.
 - PVE para la prevención de los Desórdenes Músculo-esqueléticos. (Análisis Ergonómico).
- Registros y estadísticas en salud que son de gran importancia, ya que se registran, evalúan y analizan las estadísticas de atención en salud, y de los eventos que se presenten con lo referente a accidentes y enfermedades para llegar a generar planes de acción y de Indicadores Incidentalidad.

Subprograma de Higiene Industrial realiza el estudio, registro y evaluación de los riesgos que puedan producir enfermedades ocupacionales en el conjunto residencial mediante la Matriz de Identificación de Peligros, valoración de riesgos y

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

determinación de controles, realiza mediciones higiénicas ambientales a los factores de riesgo identificados como prioridad,

9.5.4. Dotación de Elementos de Protección Personal.

Se hace entrega de los elementos de protección personal a los trabajadores del conjunto de acuerdo a su actividad y cada vez que se deterioren se cambian, y se implementara la matriz de la utilización de los mismos.

9.5.5. Inspecciones de Seguridad y Salud en el trabajo.

Se programan las inspecciones y se deben realizar por una persona responsable, los resultados se evalúan periódicamente se revisa el cumplimiento, análisis de tendencias y planes de acción.




9.5.6. Planes de Emergencia.

Se identifican las amenazas, cuantifica sus consecuencias y verifica si puede efectivamente dar respuesta a una emergencia, de manera que se reduzca la afectación a personas, propiedad, medio ambiente y entorno.

9.5.7. Verificación

9.5.7.1. Evaluación y monitoreo de Incidentes y accidentes laborales.

Se realiza el registro y reporte de los incidentes y accidentes en Seguridad y Salud en el Trabajo, desarrolla las actividades de reporte, registros estadísticos, y

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

análisis de tendencias de las causas, seguimiento de las recomendaciones generadas de investigaciones, registro, análisis de indicadores y reporte a la ARL.



9.5.7.2. Cumplimiento de Requisitos Legales.

Dentro de los requisitos legales se maneja una matriz de cumplimiento y se tienen seguimiento a los siguientes aspectos con los trabajadores del conjunto.

- a) Afiliación al Sistema de Seguridad Social
- b) Afiliación al Sistema General de Riesgos Profesionales
- c) Afiliación a Entidades Promotoras de Salud
- d) Afiliación al Sistema General de Pensiones
- e) Sistema de Gestión para la Seguridad y Salud en el Trabajo.

- f) Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial que se debe divulgar y tiene que ser publicado en áreas visibles del conjunto como carteleras informativas.

- g) Comité Paritario de Salud y Seguridad en el Trabajo. Tiene la finalidad de Promover la participación de los trabajadores del conjunto residencial, trabajar en torno de la seguridad y salud se nombran representantes para ser veedores del cumplimiento de los programas que se implementan y participar en actividades de promoción, divulgación y capacitación sobre temas y actividades de beneficio para los trabajadores dentro del (SG-SST).

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

10. FUENTES PARA LA OBTENCION DE INFORMACION.

10.2. Fuentes primarias y secundarias.

Para el desarrollo de la investigación se utilizará el método de la encuesta e inspección, donde se buscará conocer algunas opiniones y resultados de la observación que ayudarán a evidenciar la situación verdadera en cuanto a la aplicación o no, de un programa de Seguridad y Salud en el trabajo en el conjunto que beneficie a sus empleados, residentes y contratistas, acorde con la normatividad, así como todo lo que nos garantice las condiciones laborales necesarias dentro conjunto residencial.




10.2.1. Fuentes primarias

En el proyecto utilizaremos encuestas y observación directa a través de la aplicación de formato de inspección, a los trabajadores y áreas de trabajo del conjunto, para la recolección de datos; en las cuales se recopilará la información precisa y necesaria para elaborar el trabajo de campo.




10.2.2. Fuentes secundarias

Las fuentes de información secundaria que se utilizarán para el proyecto son:

- Textos: Bibliografías relacionadas con Metodología para desarrollar el trabajo de grado y el desarrollo del Sistema en el conjunto; textos que posean información relacionada con la seguridad y salud integral del trabajador.

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

- Documentos: Escritos que permitan identificar el estado actual del conjunto, y visualizar las necesidades en todo lo referente al Sistema de seguridad y salud en el trabajo.
- Reglamentos: Normas ICONTEC (NTC-OHSAS 18001).
- Internet: Páginas relacionadas con el tema de seguridad y salud en trabajo

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

11. RECURSOS

En el proyecto se utilizaran los siguientes recursos que se desprenden de la investigación y análisis de todo lo referente a la seguridad y salud en el trabajo, así como la legislación que se aplica en Colombia:



- Auditorías generales que se hallan realizado en el conjunto residencial.
- Inspección de cada una de las áreas.
- Matriz de identificación de riesgos si se tiene.
- Evaluaciones realizadas al personal.
- Información al respecto sobre vigilancia epidemiológica.
- Censo que se tiene en el conjunto
- Aplicar formatos para llevar el control estadísticas e indicadores.

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

12. CRONOGRAMA

Tabla 3 Cronograma

ACTIVIDADES	MESES DEL AÑO 2016																
	MAYO				JUNIO				JULIO				AGOSTO				
Recopilar información existente en el conjunto acerca del Sistema de salud y seguridad en el trabajo (SG-SST).																	
Organizar Información recopilada acerca del Sistema de salud y seguridad en el trabajo (SG-SST).																	
<ul style="list-style-type: none"> • Estructurar el Sistema de salud y seguridad en el trabajo (SG-SST). 																	

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

13. BIBLIOGRAFÍA

Campoy, A. J., & Gomes, A. (2009). *Técnicas e instrumentos cualitativos de recogida de datos*. © Editorial EOS.

Colombia. Ministerio de trabajo. Decreto 1443 de 2014 sobre la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

Guerrero, P. J., Amell, M. I., & Cañedo, A. R. (2004). Salud ocupacional: nociones útiles para los profesionales de la información . . *bvs.sld.cu*, pág. 12.

Moreno, B. G. (2010). *Resiliencia individual y Familiar*. *avntf-evntf.com*.




Mosquera, D. C. (2014). *consultas laborales*. Recuperado el 6 de 06 de 2016, de <http://consultas-laborales.com.co/>

Porto, J. P., & Merino., M. (2012). *http://definicion.de/*. Recuperado el 2 de 6 de 2016, de <http://definicion.de/salud/>

Sanchez, M. Y. (2014). Nuevo sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) en Colombia. *Gerencie.com*, 1.

Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C. (31 de julio de 2014). *alcaldiabogota.gov.co*. Recuperado el 6 de Julio de 2016, de [alcaldiabogota.gov.co: http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=58841](http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=58841)

Soto, M. (05 de 11 de 2013). *es.scribd.com*. Recuperado el 12 de 06 de 2016, de [es.scribd.com: https://es.scribd.com/presentation/181810050/Investigacion-cuantitativa-cualitativa-y-mixta](https://es.scribd.com/presentation/181810050/Investigacion-cuantitativa-cualitativa-y-mixta)

	GUÍA PARA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE TRABAJOS DE GRADO (TESIS, MONOGRAFÍA, SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN, PASANTÍ)		Código: IF-IN-002 Versión:04	 
	Proceso: Investigación	Fecha de emisión: 16-Jun-2009	Fecha de versión: 28-Sep-2012	

ANEXOS.

Anexo 1 **ENCUESTA**

1. SABE USTED QUE ES EL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

SI NO

2. CONOCE USTED EL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DEL CONJUNTO.

SI NO

3. LE HAN REALIZADO ALGUNA CAPACITACION CONRESPECTO A EL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DEL CONJUNTO.

SI NO

4. EN CASO DE ALGUNA ACCIDENTE DE TRABAJO, SABE USTED A QUIEN DIRIGIRSE?

SI NO

5. . COMO HA SIDO SU PARTICIPACION DURANTE LAS JORNADAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ORGANIZADAS EL CONJUNTO?

- A. HA PARTICIPADO**
- B. NO HA PARTICIPADO**
- C. NUNCA HAN REALIZADO UNA JORNADA**